

Dossier de candidature



Les Trophées De L'INNOVATION RH 2ème édition

06 juillet 2017



Microsoft

39 Quai du Président Roosevelt
92130 Issy-les-Moulineaux

| Partenaires Officiels :

| Organismes :



ayming

business
performance
consulting



SIACI SAINT HONORE



Ces Trophées, **initiés et organisés par le GROUPE RH&M** à l'occasion des Carrefours de l'Innovation et de la Prospective RH qui a eu lieu en juillet 2017 à la Web School Factory (Anticafé), ont pour objectif de **reconnaître et de récompenser** des entreprises ayant mis en place des initiatives innovantes et exemplaires en terme d'innovation RH.

Après les Trophées des binômes PDG/DRH, les Trophées C&B et les Trophées du DRH Entrepreneur, le GROUPE RH&M a créé les Trophées l'Innovation RH.

Cette année, la Cérémonie de Remise des Trophées de l'Innovation RH se tiendra **le 06 juillet 2017**, de 15h30 à 19h00 au sein des locaux de Microsoft à Issy-les-Moulineaux

Principes généraux sur les Trophées de l'Innovation RH

- Le **jury récompensera 1 entreprise**.
- Le jury évaluera les dossiers, essentiellement sur **3 critères : la pertinence, la vision et l'innovation**.
- Les trophées illustreront la **diversité des chantiers portant sur l'innovation et la vision RH à long terme** par les projets, les profils d'entreprises, etc.
- **A chaque trophée sera associée une valeur porteuse de sens**, illustrant la philosophie et la force du projet.
- Au-delà d'une fonction, les trophées récompensent un projet/une entreprise/une équipe.

Qui peut candidater ?

Les candidatures aux Trophées sont ouvertes aux **entreprises de tous secteurs et de toutes tailles** (ETI, PME, Grands Groupes...).

Étapes à suivre pour les postulants - Dates-clés

- 1/ Remplir et nous retourner le bulletin de candidature avant le **02 mai 2017**
- 2/ Produire une fiche de synthèse présentant le projet défendu **19 mai 2017**
- 3/ Être **obligatoirement présent lors de la Cérémonie le 06 juillet 2017**
(peut venir recevoir le trophée : le DRH et son équipe)

Lors de cette première édition du trophée, deux lauréats ont été récompensés :

Le trophée de l'Innovation RH :

- Christophe LABATTUT, Directeur Santé au Travail, CARREFOUR FRANCE

Pour son projet de e-santé

Le trophée de l'Innovation RH Compétitivité et attractivité :

- Vincent MATTEI, Directeur Recrutement et Mobilité France, THALES
- Pour son projet d'Oculus



La fiche de synthèse est un document que devra réaliser l'entreprise candidate après avoir confirmé sa candidature en renvoyant le bulletin complété (cf. page 12).

Ce document sera soumis au Jury des Trophées de l'Innovation RH 2017.

La fiche est totalement libre dans la forme et comme dans le fond. Elle devra démontrer l'intérêt du sujet présenté, son caractère innovant, les objectifs atteints...

Voici quelques indications pour vous aider :

- Informations générales sur l'entreprise
Activité, effectif global, effectif de la DRH, présence à l'international, liens business/stratégie, etc.
 - Eléments d'ordre général sur la politique RH et de rétribution pour comprendre dans quelle logique RH se place le projet
 - Situation et contexte avant le projet
 - L'objectif du projet
 - Eléments de méthode
Modalités de mise en œuvre, qui est impliqué?, etc.
 - Quelques chiffres clés
 - En quoi est-ce une réussite?
 - Directions concernées
 - La valeur ajoutée du projet
 - Relais communication
- Etc.

Il reste entendu que ces éléments sont indicatifs. Il s'agit de mettre en perspective un projet de d'innovation RH très réussi, par sa logique, ses valeurs et par son adéquation avec la problématique de départ.

ATTENTION : La fiche de synthèse sera à remettre au plus tard le 19 mai 2017

Le Jury des Trophées de l'Innovation RH en Entreprise est composé d'experts, d'anciens lauréats, d'universitaires et de professionnels RH...

- Philippe CUENOT, DRH Innovation et Développement social, BOUYGUES
- Caroline BLOCH, DRH, MICROSOFT France
- Sylvie BREMOND MOOKHERJEE, Présidente, INNOVATION BLOSSOM
- Anne-Sophie GODON, Directrice Innovation, études & veille, MALAKOFF MEDERIC
- Delphine LANCEL, Directrice Générale, Groupe RH&M
- Didier BERRY, Directeur Associé, CSL CONSEIL
- Caroline PANHARD, VP Marketing EMEA, PEOPLE DOC
- Geoffroy DE LESTRANGE, Product Marketing Manager, CORNERSTONE ON DEMAND
- Marie VEZY, SVP RH Energy & Sustainability, SCHNEIDER ELECTRIC
- Jean-Marie PERETTI, Professeur, ESSEC
- Philippe GASC, Directeur, COMICSTRIP

Le jury porte un œil bienveillant sur les dossiers et veille à la pertinence des projets menés au sein des organisations candidates.

BULLETIN DE CANDIDATURE

TROPHEES DE L'INNOVATION RH 2017

Document à nous remettre avant le 02 mai 2017

à retourner par fax : 01.47.43.15.63, ou par mail : clemence.alric@groupe-rhm.com

NOM et Prénom : _____

Fonction : _____

Raison sociale : _____

Secteur d'activité : _____

Adresse complète :

E-mail: _____

Tél fixe: _____ Tél mobile : _____

Présentez-nous, en quelques lignes, la nature du projet que vous souhaiteriez soumettre au Jury

.....
.....
.....
.....

En présentant ma candidature pour les Trophées de l'Innovation RH 2017 :

- Je m'engage à retourner ce bulletin de candidature avant le 02 mai 2017
- Je m'engage à rendre ma fiche de synthèse (cf. page 3) au plus tard le 19 mai 2017
- **Je m'engage, si mon dossier est retenu, à être présent le jour de la Cérémonie, le 06 juillet 2017, après-midi.**

Fait à :

Signature :

Le :