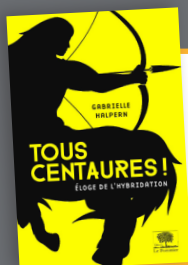


12^{ème} CONVENTION ANNUELLE DE LA FORMATION ET DU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

LE JEUDI 14 OCTOBRE 2021 - PARIS 7^{ÈME}

Invitée d'honneur
Gabrielle HALPERN, Philosophe,
Auteure de *Tous Centaures, Éloge de l'Hybridation !* - Édition Le Pommier

L'HYBRIDATION, LE VRAI VACCIN CONTRE LA CRISE ? LE DÉFI DU DRH DU XXI^{ÈME} SIÈCLE !



Un exemplaire
du livre *Tous centaures ! :
Éloge de l'hybridation* de
Gabrielle Halpern est offert
aux membres OGT

Sous le haut-patronage de Patrick PLEIN,
VP Human Resources - VINCI Energies International
Systems & Président de l'OGT

Avec notamment :

Florence NONY, DRH Groupe - VIDELIO
Xavier TEDESCHI, Directeur des Relations Humaines - INNOTHERA
Céline BOUYGUE, DRH France, Belgique, Pays-Bas - KIKO MILANO
Laurence LELOUVIER, Directrice des Ressources Humaines et RSE - GROUPE ONET
Anne FENNINGER, Head of Learning - STELLANTIS
Vincent LECERF, Chief Human Resources Officer - IMERYS
Virginie FLORE, Directrice des Ressources Humaines - GROUPE SPIE BATIGNOLLES
Corinne BIDALLIER, Country Manager - Vice President - CORNERSTONE ONDEMAND
Soline LAFORCADE, Général Manager France - EF EDUCATION FIRST
Arnaud MURET, Directeur Général - OPCO EP
Philippe YANA, CEO & Owner - 5SRH
Hugo MANOUKIAN, CEO - MOOVONE
Alain DE SAINT PALAIS, Regional Sales Manager - CORNERSTONE ONDEMAND
David REYMOND, Directeur Associé - SKILLSDAY
Frédéric BONNETON, CEO & Owner - MCR GROUPE
Astrid CHENARD, Directrice Marketing, Communication, Digital - OPCO EP
Elisabeth DARTIGUES, Fondatrice Associée - MON COACH MOBILITÉ
Bruno BERTIN, DRH - STELLANTIS FRANCE

- La formation, à quoi ça sert en 2022 ?
- France compétences l'objet de tous les désirs
- Réorganiser la filière formation dans l'entreprise ?
- Développer les compétences pour favoriser la croissance, oui, mais comment ?
- La « Mono Formation » est morte, vive la formation multi-modalité ?
- L'impact de la crise sur le leadership ?
- Les fondamentaux d'une organisation hybride ?
- L'hybridation, un renouveau mindset ? une culture d'entreprise ?
- L'émergence et le développement de profils hybrides, la responsabilité de qui ? (collaborateur, entreprise, éducation nationale...)

Partenaires officiels :



Partenaires experts :



À l'initiative de :



8h30

ACCUEIL

9h à 9h15

■ ALLOCUTION D'OUVERTURE

Patrick PLEIN, VP Human Resources chez VINCI Energies International & Systems & Président de l'OGT

9h15 à 10h15

■ I - TOUS CENTAURES ?

ÉLOGE DE L'HYBRIDATION ! QUEL RÔLE POUR L'ENTREPRISE ET POUR LE DRH ?

Interview de :

Gabrielle HALPERN, Philosophe, Auteure de *Tous Centaures, Eloge de l'Hybridation !*

Par :

Patrick PLEIN, VP Human Resources chez VINCI Energies International & Systems & Président de l'OGT

10h15 à 11h15

■ II - FORMATION : NOUVELLES TENDANCES

LA FORMATION, À QUOI ÇA SERT EN 2022 ?

- La mise en concurrence entre les différents dispositifs, de l'alternance au CPF
- Formation sous contrainte budgétaire, comme jamais ?
- France Compétences, l'objet de tous les désirs

Soline LAFORCADE, Général Manager France - EF Education First

Arnaud MURET, Directeur Général - OPCO EP

Florence NONY, DRH Groupe - VIDELIO

Animée par : Philippe YANA, CEO & Owner - 5SRH

11h15 à 11h45

PAUSE CAFÉ

11h45 à 12h30

■ III - DEVELOPPEMENT DES TALENTS & DES COMPÉTENCES : SE METTRE EN ORDRE DE BATAILLE ?

UNE REMISE EN CAUSE DU SERVICE FORMATION ?

- Comment améliorer l'efficacité du service formation ?
- Réorganiser la filière formation dans l'entreprise ?
- Hiérarchiser les priorités et marketer ? pour donner envie ?

David REYMOND, Directeur Associé - SKILLSDAY

Astrid CHENARD, Directrice Marketing, Communication, Digital - OPCO EP

Xavier TEDESCHI, Directeur des Relations Humaines - INNOTHERA

Animée par : Philippe YANA, CEO & Owner - 5SRH

12h30 à 14h00

DÉJEUNER

14h00 à 14h45

■ IV - 2022 SOUS LE SIGNE DE LA RELANCE :

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR FAVORISER LA CROISSANCE, OUI, MAIS COMMENT ?

- Les neurosciences au service de l'apprenance
- La « mono formation » est morte, vive la formation multi-modalité ?
- Formation augmentée : plateforme, remote, coaching...

Hugo MANOUKIAN, CEO - MOOVONE

Alain de SAINT PALAIS, Regional Sales Manager - CORNERSTONE ONDEMAND

David REYMOND, Directeur Associé - SKILLSDAY

Céline BOUYGUE, DRH France, Belgique, Pays-Bas - KIKO MILANO

Animée par : Frédéric BONNETON, CEO & Owner - MCR GROUPE

14h45 à 15h30

■ V - L'IMPACT DE LA CRISE SUR LE LEADERSHIP ?

- Comment manager le retour du travail dans une organisation étendue ?
- Comment installer de manière pérenne de nouveaux modes de management et de collaboration ?
- Comment développer un nouveau leadership ?

Frédéric BONNETON, CEO & Owner - MCR GROUPE

Claudio VANDI, Content Director - NUMA

Céline DEMAN ENEL, DRH- ALLIANZ Group

Nathalie DUCRAY, Chief Coaching Officier - MOOVONE

Animée par : Elisabeth DARTIGUES, Fondatrice Associée - MON COACH MOBILITÉ

15h30 à 16h00

PAUSE CAFÉ

16h00 à 17h30

■ GRAND DÉBAT : L'HYBRIDATION, LE VRAI VACCIN CONTRE LA CRISE ?

LE DÉFI DU DRH DU XXI^{ÈME} SIÈCLE ?

- Les fondamentaux d'une organisation hybride ?
- L'hybridation, un renouveau mindset ? une culture d'entreprise ?
- De l'entreprise étendue à l'entreprise hybride, quel chemin à parcourir ?
- L'émergence et le développement de profils hybrides, la responsabilité de qui ? (collaborateur, entreprise, éducation nationale ...)
- Le manager dans l'entreprise hybride ?

Laurence LELOUVIER, Directrice des Ressources Humaines et RSE - GROUPE ONET

Anne FENNINGER, Head of Learning - STELLANTIS

Vincent LECERF, Chief Human Resources Officer - IMERYS

Corinne BIDALLIER, Country Manager - Vice President - CORNERSTONE ONDEMAND

Virginie FLORE, Directrice des Ressources Humaines - GROUPE SPIE BATIGNOLLES

Animée par : Soline LAFORCADE, Général Manager France - EF Education First

FIN DE JOURNÉE PRÉVUE À 17H30

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs de la Formation
- > Directeurs du Développement RH
- > Directeurs d'OPCO
- > Responsables compétences, métiers, talents, etc.
- > Responsables des Ressources Humaines

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR ou RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de formation professionnelle et de leur mise en œuvre.
- > **CONCEVOIR et FINANCER** votre politique formation.
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE FORMATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social.
- > **MESURER ET GÉRER** les effets de la législation sur les politiques de formation.

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **1 journée de formation** sur des aspects essentiels de la **FORMATION PROFESSIONNELLE ET DU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS**, animée par des intervenants de haut niveau.
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de **témoignages d'entreprises**.
- > Pausas permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants.

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



CORNERSTONE ONDEMAND

Corinne BIDALLIER
06 80 31 28 04

OPCO EP

Astrid CHENARD
06 34 23 34 80

NUMA

Karina TAVARES
06 89 53 45 69

MOOVONE

Hugo MANOUKIAN
06 14 70 39 32

5SRH

Philippe YANA
06 13 17 48 88

EF

Élodie PERETTI
01 42 61 54 12

SKILLSDAY

David REYMOND
06 07 79 55 05

OBSERVATOIRE GLOBAL TALENT

Laura de RIEDMATTEN
01 47 43 15 63

MCR GROUPE

Frédéric BONNETON
06 09 66 92 55

À l'initiative de :



L'observatoire Global Talent est un club RH qui fédère tous les acteurs du Développement RH travaillant sur des problématiques de formation, recrutement, compétences etc. Il a pour vocation de contribuer à l'émergence de conceptions novatrices de gestion des talents.

Un club du

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété au groupe RH&M

- Par courrier, au Service Client 35 rue Boileau 75016 PARIS
 - Par fax au 01 46 51 00 15, par mail à laura.deriedmatten@groupe-rh.com
- Inscriptions et renseignements : **Laura DE RIEDMATTEN** - Tél : 01 47 43 15 63

12^{ème} CONVENTION ANNUELLE DE LA FORMATION ET DU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

NOM et PRÉNOM du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél. : Fax : Portable :

Email (merci d'écrire très lisiblement) :

Nom et prénom du responsable de formation :

Interlocuteur et adresse de facturation :

Assistant(e) (Nom et Prénom) : Mail :

TARIFS

INSCRIPTION à l'un des 3 Packs « Global OGT » : Bénéficiez d'une réduction pouvant aller jusqu'à 1 200€ HT !

Pack 1 : 1 600€ HT (soit 1 920€ TTC)

Ce prix comprend :

- > L'adhésion 2021/2022 à l'Observatoire Global Talent (Valeur : 1 200€ HT)
- > La participation à la Convention de la Formation et du Développement des Talents du jeudi 14 octobre 2021 (Valeur : 50% de réduction soit 400€ HT)

Pack 2 : 2 000€ HT (soit 2 400€ TTC)

Ce prix comprend :

- > Une adhésion annuelle au club OGT (1 200€ HT) + la participation à 2 Conventions au choix (Formation/Talent Acquisition/Diversité) (400€ HT par Convention x2 = 800€ HT)

Pack 3 : 2 400€ HT (soit 2 880€ TTC)

Ce prix comprend :

- > Une adhésion annuelle au club OGT (1 200€ HT) + la participation aux 3 Conventions (Formation + Talent Acquisition + Diversité) (400€ HT par Convention x3 = 1 200€ HT)

Les Packs GLOBAL OGT : Des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger, se former, entre Directeurs de Développement RH, DRH et experts de haut niveau. Les remplacements par d'autres membres de l'équipe RH sont admis. Pour tout renseignement, contacter Laura de Riedmatten au 01 47 43 15 63.

OU INSCRIPTION à la carte :

Inscription uniquement à la Convention de la Formation et du Développement des Talents Jeudi 14 octobre 2021 : 800€ HT (soit 960€ TTC)

Un exemplaire des actes des **chantier OGT 2020/2021** sera offert à chaque inscrit :

- Innovation RH, le chamboule-tout des organisations
- Propulser par la crise, les DRH moteur de l'entreprise hybride ?



> JE BÉNÉFICIE D'UN TARIF PRÉFÉRENTIEL :

- Une réduction de 50% est accordée aux Membres de l'OGT
- Une réduction de 30% est accordée aux Membres des autres clubs du GROUPE RH&M : MGRH, IDS, IMVE, ORAS, CERH, CPRH

Coût TOTAL HT sans réduction :

Réduction de :%

Coût TOTAL HT avec réduction :

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) :

Je joins un chèque de euros à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION

Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC (je joins à mon inscription un chèque de 30 euros à l'ordre de RH&M EDITION)

À :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : Une convention de formation et une attestation de présence vous seront adressées, à l'issue de la 8^e convention annuelle de la formation et du développement des talents. **TARIFS :** Ils comprennent les pauses, la restauration, et ne sont pas divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial. **RÈGLEMENTS :** Toute inscription doit être réglée à réception de la facture, au plus tard la veille de la formation. Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA et, le cas échéant, de nous l'indiquer explicitement dans le bloc « ADRESSE POSTALE POUR LA FACTURATION ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter. **REPLACEMENTS/ANNULATIONS :** Les remplacements sont admis et encouragés. Toute annulation devra se faire avant le 1^{er} octobre 2021. En cas d'absence non remplacée ou d'annulation hors délais, la facture vous sera automatiquement ré-adressée. Le GROUPE RH&M se réserve le droit de reporter la formation, d'en modifier le programme et/ou le lieu, dans le cas où des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligeraient.