

# 21<sup>ème</sup> CONVENTION ANNUELLE DES RÉMUNÉRATIONS

## RÉMUNÉRATIONS 2020 : NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

Présidée par **Véronique VUILLOD**,  
Vice-présidente Ressources Humaines France - COCA COLA EUROPEAN PARTNERS  
*Lauréate Trophées DRH Entrepreneur 2019*

**LES 1, 2 ET 3  
OCTOBRE 2019**

3 jours de formation à la carte  
1 journée d'étude  
4 ateliers thématiques  
et techniques

À l'initiative de **ORAS**  
Observatoire Rémunérations  
& Avantages Sociaux

MAISON DE L'AMÉRIQUE LATINE  
PARIS VII<sup>e</sup> - M<sup>o</sup>Solférino, Ligne n°12  
Parking Montalembert

## Rémunérations 2020-2025 : THE BIG BANG THEORY

### AVEC NOTAMMENT :

**Véronique VUILLOD**, Vice-présidente Ressources Humaines France  
**COCA COLA EUROPEAN PARTNERS**

**Alain GUEGUEN**, VP RH en charge de la Politique Reconnaissance et Rétribution  
du groupe **ORANGE** et Président d'**ORAS**

**Vivian MUNIER**, Directeur Rémunération & Pilotage RH **SMCP**

**Alban BUREAU**, Director Group HR Efficiency and Compensation **SAINT GOBAIN**

**Frédéric DUBOIS**, Total reward and Digital HR transformation **GRUPE ADP**

**Laurence BETTINI** Senior Manager Total Rewards **DISNEYLAND PARIS**

**Adeline BONNERAT**, Directeur Groupe Rémunérations et Avantages sociaux  
**UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD**

**Monica NUNES**, DRH GROUPE **ITM MOUSQUETAIRES GROUPE**

**Nathalie BERTHELOT BRIDAY**, Directrice rémunérations relations sociales  
et Avantages sociaux **NEXITY** et vice-présidente **ORAS**

**Samir NACIRI KHALIL**, Directeur Commercial **LEYTON**

**Estelle DUVERT**, Manager, Rewards & International Mobility **AMADEUS**

**Sylvain LETOURMY**, HCM Strategy Director South Europe **ORACLE**

**Daniel MARTINS**, Directeur Conseil RH **LEYTON**

**Alice DELAMARRE**, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**

**Jean-Pierre MAGOT**, Partner Reward leader **MERCER**

**Frédéric BONNETON**, Fondateur **MCR Groupe**

**Guy ALFOSEA**, Avocat Associé **LA GARANDERIE AVOCATS**

**Pierre URIOT**, Responsable du Département Grands Comptes & Relations Extérieures  
**LA MUTUELLE GÉNÉRALE**

**Jérôme TURIN**, Head of Product Marketing & Innovation **BEQOM**

**Mélissa BENABOU**, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**

**Caroline PEYRE**, Principal Reward **MERCER**

**Olivier MEYNARD**, Directeur Comptes Stratégiques **LEYTON**

**Julien VERNAY**, Directeur du Conseil BPO AT **LEYTON**

**Caroline DELORME**, Chef de projet Reward **MERCER**

- Le RGPD et les données RH
- La réforme de l'assurance chômage
- NAO, Comité de rémunération : nouvelle longueur d'ondes ?
- Le boom de la transparence, gare à l'indice UV !
- L'émergence transformante du Ratio d'équité, Nouvelle singularité ?
- Performance financière de l'organisation vs Performance Sociale et Sociétale
- Rewards : Leviers d'engagement & Culture managériale ?
- Les 5 shifts d'une recombinaison RH & C&B ?
- Le C&B, nouveau ministre des affaires sociales & de l'équité ? ou quand le politique s'immisce dans la stratégie Reward des entreprises

PARTENAIRES OFFICIELS



9h00 à 9h15

## ■ ALLOCUTION D'OUVERTURE

**Véronique VUILLOD**, Vice-présidente Ressources Humaines France **COCA COLA EUROPEAN PARTNERS**  
Interviewée par **Alain GUEGUEN**, VP RH en charge de la Politique Reconnaissance et Rétribution du **Groupe ORANGE**  
et Président d'**ORAS**

9h15 à 10h30

## ■ TABLE RONDE 1 - L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE : UNE GALAXIE DE RÉFORMES STRUCTURANTES À LONG TERME

- Le RGPD et les données RH
- Loi PACTE : impact majeur à court, moyen & long terme
- L'Index Égalité Femme/Homme et ce qu'il implique pour l'avenir
- Les discriminations à l'aune du devoir de vigilance et des textes communautaires
- La réforme de l'assurance chômage
- L'actualité paie et les nouveaux dispositifs d'allègements ou d'exonérations
- Esquisse des actualités RH des PLFSS et PLF 2020

**Daniel MARTINS**, Directeur Conseil RH **LEYTON**  
**Guy ALFOSEA**, Avocat Associé **LA GARANDERIE AVOCATS**  
**Alice DELAMARRE**, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**

10h30 à 11h00

## PAUSE

11h00 à 12h30

## ■ TABLE RONDE 2 - RÉMUNÉRATION : TENDANCES 2020 - LA RÉVOLUTION COPERNICIENNE ?

- NAO, Comité de rémunération : nouvelle longueur d'ondes ?
- L'Irruption du « Net-Net », déflagration ?
- Le boom de la transparence, gare à l'indice UV !
- L'émergence transformante du Ratio d'équité, Nouvelle singularité ?
- Rémunération des dirigeants VS Rémunération des salariés = Contrôle et transparence

**Jean-Pierre MAGOT**, Partner Reward leader **MERCER**  
**Frédéric BONNETON**, Fondateur **MCR Groupe**  
**Vivian MUNIER**, Directeur Rémunération & Pilotage RH **SMCP**

12h30 à 14h00

## DÉJEUNER

14h00 à 14h45

## ■ TABLE RONDE 3 - L'AVENIR DE LA RÉMUNÉRATION ET DE LA PERFORMANCE ? ÉTOILE FILLANTE OU NOUVELLE TRAJECTOIRE ?

- Un glissement de la liberté d'action ?
- Une réinvention nécessaire des leviers ?
- Performance financière de l'organisation vs Performance Sociale et Sociétale
- Les nouveaux arbitrages ? anciennes compétences vs compétences émergentes
- Le partage de la valeur ?
- Rewards : Levier d'engagement & Culture managériale ?

**Jérôme TURIN**, Head of Product Marketing & Innovation **BEQOM**  
**Alban BUREAU**, Director Group HR Efficiency and Compensation **SAINT GOBAIN**  
**Nathalie BERTHELOT BRIDAY**, Directrice rémunérations, relations sociales et Avantages sociaux **NEXITY**  
Animée par **Frédéric BONNETON**, Fondateur **MCR Groupe**

14h45 à 15h30

## ■ TABLE RONDE 4 - LES NOUVEAUX TALENTS : LES SUPERNOVAE DE DEMAIN

- Nouveaux Candidat, Nouveaux Talents ?
- Érosion du CDI, slashers, intrapreneurs, incubateurs, indépendants, startupper...
- À la fois Hyper perso et avide d'équité : une nouvelle équation ?
- Rémunérer les nouvelles compétences issues du digital/IA ?
- Identifier et récompenser les softskills

**Estelle DUVERT**, Manager, Rewards & International Mobility **AMADEUS**  
**Jean-Pierre MAGOT**, Partner Reward leader **MERCER**  
**Adeline BONNERAT**, Directeur Groupe Rémunérations et Avantages sociaux **UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD**  
Animée par **Sylvain LETOURMY**, HCM Strategy Director South Europe **ORACLE**

15h30 à 16h00

## PAUSE

16h00 à 17h30

## ■ LE GRAND DÉBAT - RÉMUNÉRATIONS 2020-2025 : THE BIG BANG THEORY

- Les 5 shifts d'une recombinaison RH & C&B ?
  - Vieillesse des populations vs allongement de la durée de vie au travail
  - Décalage de compétences (certaines obsolètes, d'autres émergentes...)
  - Nouvelles attentes des collaborateurs, un nouveau rapport au temps
  - Nouveaux candidats/nouvelles équipes, coopération collaboration (IA/Digital)
  - Prééminence du Bottom Up
- L'hyper "personnalisation" des stratégies Rétribution & Communication
- Le C&B, nouveau ministre des affaires sociale & de l'équité ? ou quand le politique s'immisce dans la stratégie reward des entreprises ?

**Alain GUEGUEN**, VP RH en charge de la Politique Reconnaissance et Rétribution du groupe **ORANGE** et Président d'**ORAS**  
**Véronique VUILLOD**, Vice-présidente Ressources Humaines France **COCA COLA European partners**  
**Frédéric DUBOIS**, Total reward and Digital HR transformation **GROUPE ADP**  
**Laurence BETTINI** Senior Manager Total Rewards **DISNEYLAND PARIS**  
**Guy ALFOSEA**, Avocat Associé **LA GARANDERIE AVOCAT**  
**Pierre URIOT**, Responsable du Département Grands Comptes & Relations Extérieures **LA MUTUELLE GENERALE**  
**Sylvain LETOURMY**, HCM Strategy Director South Europe **ORACLE**  
Animé par **Frédéric BONNETON**, Fondateur **MCR GROUPE**



## ATELIER A

**Mercredi 2 octobre 2019 – de 9h00 à 12h30**

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

### CLASSIFICATION ET RÉMUNÉRATIONS

#### Intervenants

**Caroline PEYRE**, Principal Reward **MERCER**  
**Caroline DELORME**, Chef de projet Reward **MERCER**

La classification : instrument indispensable dans un contexte de recherche d'équité interne.  
Présentation des méthodes de classification :

- **CONDITIONS DE RÉUSSITE D'UN GRADING INTERNE**
  - Cadrage du projet et processus de déploiement
  - Critère de choix et sélection d'une méthodologie
- **CONSTRUCTION D'UNE GRILLE SALARIALE ÉQUITABLE ET COMPÉTITIVE**
  - Détermination des fourchettes de salaires par niveau de classification intégrant le marché
  - Modalités de prise en compte de l'attribution des augmentations individuelles au sein de la fourchette salariale
- **AU-DELÀ DU SALAIRE, LES USAGES DE LA CLASSIFICATION**
  - Détermination des autres éléments de rémunération pour la classification (Bonus, Avantages en nature...)
  - Usages de la classification dans la détermination des aires de mobilités et chemins de carrière possibles par et entre les familles d'emplois.



## ATELIER B

**Mercredi 2 octobre 2019 – de 14h00 à 17h30**

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

### LES ACTUALITÉS RH & PAIE EN MATIÈRE DE RÉMUNÉRATION ET DE BENEFITS

#### Intervenants

**Daniel MARTINS**, Directeur Conseil RH **LEYTON**  
**Olivier MEYNARD**, Directeur Comptes Stratégiques **LEYTON**  
**Samir NACIRI KHALIL**, Directeur Commercial **LEYTON**  
**Julien VERNAY**, Directeur du Conseil BPO AT **LEYTON**

Les DRH et les C&B sont constamment invités à innover et à enrichir leurs connaissances des dernières actualités ou pratiques en matière de rémunération.  
L'objectif de cet atelier sera de vous présenter les dernières tendances et de vous exposer quelques nouveautés afin de vous aider à préparer votre rentrée.

- **LES ACTUALITÉS RH ET PAIE ISSUES DES PLF ET PLFSS 2020**
  - Nouvelles obligations RH – nouvelles pénalités – nouvelles règles de paie – nouveaux dispositifs sociaux
- **PRÉSENTATION DES DERNIÈRES TENDANCES RH**
  - Rémunérer les « salariés citoyens »
  - Donner du « sens » au avantages sociaux
- **CARTOGRAPHIE DES ACTUALITÉS DES AVANTAGES SOCIAUX**
- **FAIRE DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL UN AVANTAGE SOCIAL**
  - Nouveaux modes d'organisation
  - Benchmarks et ROI

## ATELIER C

Jeudi 3 octobre 2019 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

### LA DATA COMME RESSOURCE STRATÉGIQUE du C&B ?

#### Intervenants

Monica NUNES, DRH Groupe ITM MOUSQUETAIRES GROUPE  
Jérôme TURIN, Head of Product Marketing & Innovation BEOOM  
Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe ORACLE  
Animé par Frédéric BONNETON, Fondateur MCR GROUPE

La donnée est devenue, avec le capital et les ressources humaines, l'un des principaux actifs de l'entreprise, quel que soit son secteur d'activité.

Si nous sommes tous persuadés de la valeur des data, il n'en reste pas moins vrai que leur gestion reste un exercice difficile. Comment en tirer véritablement partie ? Comment la gérer en tant que tel, de manière professionnelle et organisée tout au long de son cycle de vie dans l'entreprise ? Ce constat est exacerbé par la transformation numérique qui la rend plus « Volumineuse », plus « Variée » et surtout plus « Véloce ».

Comment « *entreprendre de grands projets de convergence des données* » devient un enjeu RH et C&B majeur ! Cet atelier sera le lieu d'échanges nourri entre les différents acteurs sur les enjeux des rémunérations et du Big data dans nos organisations.

- Grands projets de convergence des données et enjeux C&B
- Du sourcing des données à leur utilisation : programme stratégique
- Data & Algorithme comme aide à la décision Global Reward ?
- Data & transparence ?
- C&B « as a service », ou l'hyper customisation ?

## ATELIER D

Jeudi 3 octobre 2019 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

### L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE DE L'ANNÉE ECOULÉE ... ET LES RÉFORMES À VENIR !

#### Intervenants

Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE AVOCATS  
Alice DELAMARRE, Avocat La GARANDERIE AVOCATS  
Mélicha BENABOU, Avocat La GARANDERIE AVOCATS

Cet atelier privilégie l'approche pratique et interactive entre les intervenants et les acteurs de l'entreprise que sont les DRH et les C&B qui y participent. Nous vous présenterons **l'actualité juridique et sociale afin de vous permettre d'anticiper leurs conséquences notamment en matière de rémunération.**

Au cours du premier semestre de l'année 2019, a été précisée **la méthode de calcul des indicateurs en matière d'égalité salariale** et l'obligation pour les entreprises de plus de 50 salariés de publier leurs résultats. Après de très nombreux reports d'examen, **la Loi PACTE n°2019-486 du 22 mai 2019** a enfin été publiée au Journal Officiel du 23 mai 2019. Elle comporte des apports majeurs notamment en matière d'épargne retraite, de développement de l'épargne salariale et d'élargissement de l'actionariat salarié.

**La réforme de l'assurance chômage** a également pour ambition de modifier les comportements et aura nécessairement des conséquences sur les négociations de rupture.

Un an après l'entrée en application du **Règlement Général de Protection des Données (RGPD)**, quel bilan peut être dressé sur la mise en conformité des données RH ? Dans le cadre de ce bilan, nous rappellerons les incidences du RGPD sur les données utilisées quotidiennement par les C&B.

Nous décrypterons les réformes passées et à venir (notamment le 100% santé) et nous dresserons également un état des lieux **des évolutions jurisprudentielles** les plus récentes.

# BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété

- Par courrier, à l'adresse suivante : 35 rue Boileau 75016 PARIS
- Par mail auprès de Delphine LANCEL : delphine.lancel@groupe-rhm.com  
ou Aurore SALADIN : aurore.saladin@groupe-rhm.com
- Tél : 01 47 43 15 63

**21**<sup>ème</sup> CONVENTION ANNUELLE  
DES RÉMUNÉRATIONS  
RÉMUNÉRATIONS 2020 :  
NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

NOM et PRÉNOM du participant : .....

Fonction : .....

Société : ..... Effectif : .....

Activité : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Tél. : ..... Fax : ..... Portable : .....

Email : .....

Nom et prénom du responsable de formation : .....

Nom et prénom de l'assistant(e) : ..... Email : .....

Interlocuteur et adresse de facturation : .....

.....

## TARIFS

**INSCRIPTION au Pack GLOBAL ORAS : 2 920€ HT au lieu de 4 320€ HT**

Ce prix comprend :

La participation aux 3 jours de la Convention des Rémunérations 2019 - Valeur : 1 450€ HT

La participation aux 2 jours de la Convention des Avantages Sociaux 2020 - Valeur : 1 390€ HT

Une adhésion annuelle au Club ORAS - Valeur : 1 500€ HT

Le Pack GLOBAL ORAS : des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger et se former entre C&B, DRH et experts de haut niveau.

Les remplacements sont admis. Pour tout renseignement contactez Delphine LANCEL ou Aurore SALADIN au 01.47.43.15.63

OU  **INSCRIPTION À LA CARTE - UNIQUEMENT À LA CONVENTION DES RÉMUNÉRATIONS 2019**

**FORFAIT COMPLET 3 JOURS : 1 450€ HT (soit 1 740€ TTC)\*** les 1, 2 et 3 octobre 2019

**FORFAIT 2 JOURS (JOURNÉE D'ÉTUDE + 2 ATELIERS) : 1 250€ HT (soit 1 500€ TTC)\*** :  le 1 octobre  le 2 octobre ou  le 3 octobre 2019

**FORFAIT 1 JOUR : 800€ HT (SOIT 960€ TTC)\*** :  le 1 octobre  le 2 octobre ou  le 3 octobre 2019

**PRIX D'1 ATELIER À LA CARTE : 450€ HT (SOIT 540€ TTC)**  Atelier A  Atelier B  Atelier C  Atelier D

\*pauses et déjeuners compris

➤ **BÉNÉFICIEZ-VOUS D'UN TARIF PRÉFÉRENTIEL ? - APPLICABLE AU TARIF INITIAL ET NON CUMULABLE**

*Gratuit : Titulaires du pack Global Oras et leurs équipes*

*Réduction de 50% : membres ORAS et leurs équipes*

*Réduction de 30% : membres des clubs RH&M et leurs équipes*

**Je réserve d'ores et déjà ma place à la Cérémonie des Trophées C&B du 3 décembre 2019 de 19h à 21h**

Coût TOTAL HT sans réduction : .....

Réduction de : .....%

Coût TOTAL HT avec réduction : .....

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) : .....

Je joins un chèque de ..... euros  
à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION

Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement  
à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC  
(je joins à mon inscription un chèque de 30 euros  
à l'ordre de RH&M EDITION)

## CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

**INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE** : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue des sessions. Lieu : Paris intra-muros. **TARIFS** : Ils comprennent les pauses et éventuellement le déjeuner (uniquement pour les journées d'étude) ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial. **RÈGLEMENTS** : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. **RÈGLEMENTS PAR OPCA** : Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. De plus, en cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera ré-adressée automatiquement. **ANNULATIONS** : Elles devront se faire avant le 28 septembre 2019. Le remboursement des droits d'inscription se fera sous déduction d'une retenue de 150€ HT pour frais de dossier. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. **REPLACEMENTS** : Ils sont admis et encouragés.

À : .....

Le : .....

Nom du signataire : .....

Fonction : .....

Cachet et signature

## PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs Rémunération et Avantages Sociaux
- > Compensation & Benefits Managers
- > Responsables Ressources Humaines
- > Membres des Comités de Direction
- > Responsables des Affaires Sociales, Juridique, Formation
- > Directeurs des Relations Sociales

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR** ou **RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de rémunération et de leur mise en œuvre
- > **CONCEVOIR, SIMULER ET VALIDER** votre politique salariale
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social
- > **MESURER ET GÉRER** les effets de la jurisprudence sur les politiques de rémunération

## MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **3 journées de formation** sur des aspects essentiels des rémunérations, animées par des intervenants de haut niveau
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de témoignages d'entreprises
- > Pausas permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants

## NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



### MERCER

Jean-Pierre MAGOT  
01 55 21 37 37

### LEYTON

Daniel MARTINS  
06 14 42 48 73

### ORACLE

Sylvain LETOURMY  
06 77 02 59 09

### LA GARANDERIE AVOCATS

Guy ALFOSEA  
01 43 59 11 11

### MCR GROUPE

Frédéric BONNETON  
01 55 73 33 33

### BEQOM

Florian DURBAN  
06 71 11 36 55

### EDENRED

Emeline GUZZON  
01 74 31 78 67

### LA MUTUELLE GÉNÉRALE

Pierre URIOT  
01 40 78 36 73

### ORAS

Aurore SALADIN  
01 47 43 15 63

Pour tout  
renseignement,  
contacter :  
Delphine LANCEL  
ou Aurore SALADIN  
GROUPE RH&M  
35, rue Boileau  
75016 PARIS  
Tél : 01 47 43 15 63  
mail :  
delphine.lancel  
@groupe-rhm.com  
aurore.saladin  
@groupe-rhm.com

À l'initiative de :



Le Groupe RH&M est une société indépendante de formation.  
Ses domaines d'intervention exclusifs sont les problématiques RH, le management et le droit social.

Le Groupe RH&M est également créateur d'événements, notamment :  
> Global RH, événement majeur de l'environnement RH réunissant plus de 1200 participants  
> Les Trophées des Binômes PDG/DRH de l'année  
> La Semaine Portes ouvertes sur les RH.