

21^{ème} CONVENTION ANNUELLE DES RÉMUNÉRATIONS RÉMUNÉRATIONS 2020 : NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

Présidée par **Véronique VUILLOD**,
Vice-présidente Ressources Humaines France - COCA COLA EUROPEAN PARTNERS
Lauréate Trophées DRH Entrepreneur 2019

**LES 1, 2 ET 3
OCTOBRE 2019**

3 jours de formation à la carte
1 journée d'étude
4 ateliers thématiques
et techniques

À l'initiative de **ORAS**
Observatoire Rémunérations
& Avantages Sociaux

MAISON DE L'AMÉRIQUE LATINE
PARIS VII^e - M^oSolférino, Ligne n°12
Parking Montalembert

Rémunérations 2020-2025 : THE BIG BANG THEORY

AVEC NOTAMMENT :

Véronique VUILLOD, Vice-présidente Ressources Humaines France
COCA COLA EUROPEAN PARTNERS
Alain GUEGUEN, VP RH en charge de la Politique Reconnaissance et Rétribution
du groupe **ORANGE** et Président d'**ORAS**
Christelle GILLIOT, Responsable rémunérations et avantages sociaux **KILOUTOU**
Alban BUREAU, Director Group HR Efficiency and Compensation **SAINT GOBAIN**
Frédéric DUBOIS, Responsable Rémunération, Avantages Sociaux & Digital RH **GRUPE ADP**
Laurence BETTINI Senior Manager Total Rewards **DISNEYLAND PARIS**
Adeline BONNERAT, Directeur Groupe Rémunérations et Avantages sociaux
UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD
Monica NUNES, DRH GROUPE **ITM MOUSQUETAIRES GROUPE**
Nathalie BERTHELOT BRIDAY, Directrice rémunérations relations sociales
et Avantages sociaux **NEXITY** et vice-présidente **ORAS**
Samir NACIRI KHALIL, Directeur Commercial **LEYTON**
Estelle DUVERT, Manager, Rewards & International Mobility **AMADEUS**
Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe **ORACLE**
Daniel MARTINS, Directeur Conseil RH **LEYTON**
Alice DELAMARRE, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**
Jean-Pierre MAGOT, Partner Reward leader **MERCER**
Frédéric BONNETON, Fondateur **MCR Groupe**
Guy ALFOSEA, Avocat Associé **LA GARANDERIE AVOCATS**
Pierre URIOT, Responsable du Département Grands Comptes & Relations Extérieures
LA MUTUELLE GÉNÉRALE
Jérôme TURIN, Head of Product Marketing & Innovation **BEQOM**
Mélissa BENABOU, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**
Caroline PEYRE, Principal Reward **MERCER**
Olivier MEYNARD, Directeur Comptes Stratégiques **LEYTON**
Julien VERNAY, Directeur du Conseil BPO AT **LEYTON**
Caroline DELORME, Chef de projet Reward **MERCER**

- Le RGPD et les données RH
- La réforme de l'assurance chômage
- NAO, Comité de rémunération : nouvelle longueur d'ondes ?
- Le boom de la transparence, gare à l'indice UV !
- L'émergence transformante du Ratio d'équité, Nouvelle singularité ?
- Performance financière de l'organisation vs Performance Sociale et Sociétale
- Rewards : Leviers d'engagement & Culture managériale ?
- Les 5 shifts d'une recombinaison RH & C&B ?
- Le C&B, nouveau ministre des affaires sociales & de l'équité ? ou quand le politique s'immisce dans la stratégie Reward des entreprises

PARTENAIRES OFFICIELS



9h00 à 9h15

ALLOCATION D'OUVERTURE

Véronique VUILLOD, Vice-présidente Ressources Humaines France COCA COLA EUROPEAN PARTNERS
Interviewée par Alain GUEGUEN, VP RH en charge de la Politique Reconnaissance et Rétribution du Groupe ORANGE
et Président d'ORAS

9h15 à 10h30

TABLE RONDE 1 - L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE : UNE GALAXIE DE RÉFORMES STRUCTURANTES À LONG TERME

- Le RGPD et les données RH
- Loi PACTE : impact majeur à court, moyen & long terme
- L'Index Égalité Femme/Homme et ce qu'il implique pour l'avenir
- Les discriminations à l'aune du devoir de vigilance et des textes communautaires
- La réforme de l'assurance chômage
- L'actualité paie et les nouveaux dispositifs d'allègements ou d'exonérations
- Esquisse des actualités RH des PLFSS et PLF 2020

Daniel MARTINS, Directeur Conseil RH LEYTON
Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE AVOCATS
Alice DELAMARRE, Avocat LA GARANDERIE AVOCATS

10h30 à 11h00

PAUSE

11h00 à 12h30

TABLE RONDE 2 - RÉMUNÉRATION : TENDANCES 2020 - LA RÉVOLUTION COPERNICIENNE ?

- NAO, Comité de rémunération : nouvelle longueur d'ondes ?
- L'Irruption du « Net-Net », déflagration ?
- Le boom de la transparence, gare à l'indice UV !
- L'émergence transformante du Ratio d'équité, Nouvelle singularité ?
- Rémunération des dirigeants VS Rémunération des salariés = Contrôle et transparence

Jean-Pierre MAGOT, Partner Reward leader MERCER
Frédéric BONNETON, Fondateur MCR Groupe
Christelle GILLIOT, Responsable rémunérations et avantages sociaux KILOUTOU

12h30 à 14h00

DÉJEUNER

14h00 à 14h45

**TABLE RONDE 3 - L'AVENIR DE LA RÉMUNÉRATION ET DE LA PERFORMANCE ?
ÉTOILE FILLANTE OU NOUVELLE TRAJECTOIRE ?**

- Un glissement de la liberté d'action ?
- Une réinvention nécessaire des leviers ?
- Performance financière de l'organisation vs Performance Sociale et Sociétale
- Les nouveaux arbitrages ? anciennes compétences vs compétences émergentes
- Le partage de la valeur ?
- Rewards : Levier d'engagement & Culture managériale ?

Jérôme TURIN, Head of Product Marketing & Innovation BEQQM
Alban BUREAU, Director Group HR Efficiency and Compensation SAINT GOBAIN
Nathalie BERTHELOT BRIDAY, Directrice rémunérations, relations sociales et Avantages sociaux NEXITY
Animée par Frédéric BONNETON, Fondateur MCR Groupe

14h45 à 15h30

TABLE RONDE 4 - LES NOUVEAUX TALENTS : LES SUPERNOVAE DE DEMAIN

- Nouveaux Candidat, Nouveaux Talents ?
- Érosion du CDI, slashers, intrapreneurs, incubateurs, indépendants, startupper...
- À la fois Hyper perso et avide d'équité : une nouvelle équation ?
- Rémunérer les nouvelles compétences issues du digital/IA ?
- Identifier et récompenser les softskills

Estelle DUVERT, Manager, Rewards & International Mobility AMADEUS
Jean-Pierre MAGOT, Partner Reward leader MERCER
Adeline BONNERAT, Directeur Groupe Rémunérations et Avantages sociaux UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD
Animée par Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe ORACLE

15h30 à 16h00

PAUSE

16h00 à 17h30

LE GRAND DÉBAT - RÉMUNÉRATIONS 2020-2025 : THE BIG BANG THEORY

- Les 5 shifts d'une recombinaison RH & C&B ?
 - Vieillesse des populations vs allongement de la durée de vie au travail
 - Décalage de compétences (certaines obsolètes, d'autres émergentes...)
 - Nouvelles attentes des collaborateurs, un nouveau rapport au temps
 - Nouveaux candidats/nouvelles équipes, coopération collaboration (IA/Digital)
 - Prééminence du Bottom Up
- L'hyper "personnalisation" des stratégies Rétribution & Communication
- Le C&B, nouveau ministre des affaires sociale & de l'équité ? ou quand le politique s'immisce dans la stratégie reward des entreprises ?

Alain GUEGUEN, VP RH en charge de la Politique Reconnaissance et Rétribution du groupe ORANGE et Président d'ORAS
Véronique VUILLOD, Vice-présidente Ressources Humaines France COCA COLA European partners
Frédéric DUBOIS, Responsable Rémunération, Avantages Sociaux & Digital RH GROUPE ADP
Laurence BETTINI Senior Manager Total Rewards DISNEYLAND PARIS
Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE AVOCAT
Pierre URIOT, Responsable du Département Grands Comptes & Relations Extérieures LA MUTUELLE GENERALE
Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe ORACLE
Animé par Frédéric BONNETON, Fondateur MCR GROUPE



ATELIER A

Mercredi 2 octobre 2019 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

CLASSIFICATION ET RÉMUNÉRATIONS

Intervenants

Caroline PEYRE, Principal Reward **MERCER**
Caroline DELORME, Chef de projet Reward **MERCER**

La classification : instrument indispensable dans un contexte de recherche d'équité interne.
Présentation des méthodes de classification :

- **CONDITIONS DE RÉUSSITE D'UN GRADING INTERNE**
 - Cadrage du projet et processus de déploiement
 - Critère de choix et sélection d'une méthodologie
- **CONSTRUCTION D'UNE GRILLE SALARIALE ÉQUITABLE ET COMPÉTITIVE**
 - Détermination des fourchettes de salaires par niveau de classification intégrant le marché
 - Modalités de prise en compte de l'attribution des augmentations individuelles au sein de la fourchette salariale
- **AU-DELÀ DU SALAIRE, LES USAGES DE LA CLASSIFICATION**
 - Détermination des autres éléments de rémunération pour la classification (Bonus, Avantages en nature...)
 - Usages de la classification dans la détermination des aires de mobilités et chemins de carrière possibles par et entre les familles d'emplois.



ATELIER B

Mercredi 2 octobre 2019 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

LES ACTUALITÉS RH & PAIE EN MATIÈRE DE RÉMUNÉRATION ET DE BÉNÉFITS

Intervenants

Daniel MARTINS, Directeur Conseil RH **LEYTON**
Olivier MEYNARD, Directeur Comptes Stratégiques **LEYTON**
Samir NACIRI KHALIL, Directeur Commercial **LEYTON**
Julien VERNAY, Directeur du Conseil BPO AT **LEYTON**

Les DRH et les C&B sont constamment invités à innover et à enrichir leurs connaissances des dernières actualités ou pratiques en matière de rémunération.
L'objectif de cet atelier sera de vous présenter les dernières tendances et de vous exposer quelques nouveautés afin de vous aider à préparer votre rentrée.

- **LES ACTUALITÉS RH ET PAIE ISSUES DES PLF ET PLFSS 2020**
 - Nouvelles obligations RH – nouvelles pénalités – nouvelles règles de paie – nouveaux dispositifs sociaux
- **PRÉSENTATION DES DERNIÈRES TENDANCES RH**
 - Rémunérer les « salariés citoyens »
 - Donner du « sens » au avantages sociaux
- **CARTOGRAPHIE DES ACTUALITÉS DES AVANTAGES SOCIAUX**
- **FAIRE DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL UN AVANTAGE SOCIAL**
 - Nouveaux modes d'organisation
 - Benchmarks et ROI

ATELIER C

Jeudi 3 octobre 2019 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

LA DATA COMME RESSOURCE STRATÉGIQUE du C&B ?

Intervenants

Monica NUNES, DRH Groupe ITM MOUSQUETAIRES GROUPE
Jérôme TURIN, Head of Product Marketing & Innovation BEQOM
Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe ORACLE
Animé par Frédéric BONNETON, Fondateur MCR GROUPE

La donnée est devenue, avec le capital et les ressources humaines, l'un des principaux actifs de l'entreprise, quel que soit son secteur d'activité.

Si nous sommes tous persuadés de la valeur des data, il n'en reste pas moins vrai que leur gestion reste un exercice difficile. Comment en tirer véritablement partie ? Comment la gérer en tant que tel, de manière professionnelle et organisée tout au long de son cycle de vie dans l'entreprise ? Ce constat est exacerbé par la transformation numérique qui la rend plus « Volumineuse », plus « Variée » et surtout plus « Véloce ».

Comment « *entreprendre de grands projets de convergence des données* » devient un enjeu RH et C&B majeur ! Cet atelier sera le lieu d'échanges nourri entre les différents acteurs sur les enjeux des rémunérations et du Big data dans nos organisations.

- Grands projets de convergence des données et enjeux C&B
- Du sourcing des données à leur utilisation : programme stratégique
- Data & Algorithme comme aide à la décision Global Reward ?
- Data & transparence ?
- C&B « as a service », ou l'hyper customisation ?

ATELIER D

Jeudi 3 octobre 2019 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE DE L'ANNÉE ECOULÉE ... ET LES RÉFORMES À VENIR !

Intervenants

Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE AVOCATS
Alice DELAMARRE, Avocat La GARANDERIE AVOCATS
Mélissa BENABOU, Avocat La GARANDERIE AVOCATS

Cet atelier privilégie l'approche pratique et interactive entre les intervenants et les acteurs de l'entreprise que sont les DRH et les C&B qui y participent. Nous vous présenterons **l'actualité juridique et sociale afin de vous permettre d'anticiper leurs conséquences notamment en matière de rémunération.**

Au cours du premier semestre de l'année 2019, a été précisée **la méthode de calcul des indicateurs en matière d'égalité salariale** et l'obligation pour les entreprises de plus de 50 salariés de publier leurs résultats. Après de très nombreux reports d'examen, **la Loi PACTE n°2019-486 du 22 mai 2019** a enfin été publiée au Journal Officiel du 23 mai 2019. Elle comporte des apports majeurs notamment en matière d'épargne retraite, de développement de l'épargne salariale et d'élargissement de l'actionariat salarié.

La réforme de l'assurance chômage a également pour ambition de modifier les comportements et aura nécessairement des conséquences sur les négociations de rupture.

Un an après l'entrée en application du **Règlement Général de Protection des Données (RGPD)**, quel bilan peut être dressé sur la mise en conformité des données RH ? Dans le cadre de ce bilan, nous rappellerons les incidences du RGPD sur les données utilisées quotidiennement par les C&B.

Nous décrypterons les réformes passées et à venir (notamment le 100% santé) et nous dresserons également un état des lieux **des évolutions jurisprudentielles** les plus récentes.

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété

- Par courrier, à l'adresse suivante : 35 rue Boileau 75016 PARIS
- Par mail auprès de Delphine LANCEL : delphine.lancel@groupe-rhm.com
ou Aurore SALADIN : aurore.saladin@groupe-rhm.com
- Tél : 01 47 43 15 63

21ème
**CONVENTION ANNUELLE
DES RÉMUNÉRATIONS
RÉMUNÉRATIONS 2020 :
NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES**

NOM et PRÉNOM du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél. : Fax : Portable :

Email :

Nom et prénom du responsable de formation :

Nom et prénom de l'assistant(e) : Email :

Interlocuteur et adresse de facturation :

.....

TARIFS

INSCRIPTION au Pack GLOBAL ORAS : 2 920€ HT au lieu de 4 320€ HT

Ce prix comprend :

La participation aux 3 jours de la Convention des Rémunérations 2019 - Valeur : 1 450€ HT

La participation aux 2 jours de la Convention des Avantages Sociaux 2020 - Valeur : 1 390€ HT

Une adhésion annuelle au Club ORAS - Valeur : 1 500€ HT

Le Pack GLOBAL ORAS : des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger et se former entre C&B, DRH et experts de haut niveau.

Les remplacements sont admis. Pour tout renseignement contactez Delphine LANCEL ou Aurore SALADIN au 01.47.43.15.63

OU **INSCRIPTION À LA CARTE - UNIQUEMENT À LA CONVENTION DES RÉMUNÉRATIONS 2019**

FORFAIT COMPLET 3 JOURS : 1 450€ HT (soit 1 740€ TTC)* les 1, 2 et 3 octobre 2019

FORFAIT 2 JOURS (JOURNÉE D'ÉTUDE + 2 ATELIERS) : 1 250€ HT (soit 1 500€ TTC)* : le 1 octobre le 2 octobre ou le 3 octobre 2019

FORFAIT 1 JOUR : 800€ HT (SOIT 960€ TTC)* : le 1 octobre le 2 octobre ou le 3 octobre 2019

PRIX D'1 ATELIER À LA CARTE : 450€ HT (SOIT 540€ TTC) Atelier A Atelier B Atelier C Atelier D

*pauses et déjeuners compris

> BÉNÉFICIEZ-VOUS D'UN TARIF PRÉFÉRENTIEL ? - APPLICABLE AU TARIF INITIAL ET NON CUMULABLE

Gratuit : Titulaires du pack Global Oras et leurs équipes

Réduction de 50% : membres ORAS et leurs équipes

Réduction de 30% : membres des clubs RH&M et leurs équipes

Je réserve d'ores et déjà ma place à la Cérémonie des Trophées C&B du 3 décembre 2019 de 19h à 21h

Coût TOTAL HT sans réduction :

Réduction de :%

Coût TOTAL HT avec réduction :

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) :

**Je joins un chèque de euros
à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION**

**Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement
à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC
(je joins à mon inscription un chèque de 30 euros
à l'ordre de RH&M EDITION)**

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue des sessions. Lieu : Paris intra-muros. **TARIFS** : Ils comprennent les pauses et éventuellement le déjeuner (uniquement pour les journées d'étude) ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial. **RÈGLEMENTS** : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. **RÈGLEMENTS PAR OPCA** : Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. De plus, en cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera ré-adressée automatiquement. **ANNULATIONS** : Elles devront se faire avant le 28 septembre 2019. Le remboursement des droits d'inscription se fera sous déduction d'une retenue de 150€ HT pour frais de dossier. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. **REPLACEMENTS** : Ils sont admis et encouragés.

À :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs Rémunération et Avantages Sociaux
- > Compensation & Benefits Managers
- > Responsables Ressources Humaines
- > Membres des Comités de Direction
- > Responsables des Affaires Sociales, Juridique, Formation
- > Directeurs des Relations Sociales

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR** ou **RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de rémunération et de leur mise en œuvre
- > **CONCEVOIR, SIMULER ET VALIDER** votre politique salariale
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social
- > **MESURER ET GÉRER** les effets de la jurisprudence sur les politiques de rémunération

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **3 journées de formation** sur des aspects essentiels des rémunérations, animées par des intervenants de haut niveau
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de témoignages d'entreprises
- > Pausas permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



MERCER

Jean-Pierre MAGOT
01 55 21 37 37

LEYTON

Daniel MARTINS
06 14 42 48 73

ORACLE

Sylvain LETOURMY
06 77 02 59 09

LA GARANDERIE AVOCATS

Guy ALFOSEA
01 43 59 11 11

MCR GROUPE

Frédéric BONNETON
01 55 73 33 33

BEQOM

Florian DURBAN
06 71 11 36 55

EDENRED

Emeline GUZZON
01 74 31 78 67

LA MUTUELLE GÉNÉRALE

Pierre URIOT
01 40 78 36 73

ORAS

Aurore SALADIN
01 47 43 15 63

Pour tout
renseignement,
contacter :
Delphine LANCEL
ou Aurore SALADIN
GROUPE RH&M
35, rue Boileau
75016 PARIS
Tél : 01 47 43 15 63
mail :
delphine.lancel
@groupe-rhm.com
aurore.saladin
@groupe-rhm.com

À l'initiative de :



Le Groupe RH&M est une société indépendante de formation.
Ses domaines d'intervention exclusifs sont les problématiques RH, le management et le droit social.

Le Groupe RH&M est également créateur d'événements, notamment :
> Global RH, événement majeur de l'environnement RH réunissant plus de 1200 participants
> Les Trophées des Binômes PDG/DRH de l'année
> La Semaine Portes ouvertes sur les RH.