

Dossier de Candidature



Organisé par :





Parrainé par :









3 <u>22</u>

INTRODUCTION

Les Trophées C&B ont été créés en 2008 à l'initiative du **Club ORAS**, et sont organisés par le **Groupe RH&M** et **AMUNDI**.

Les trophées ont pour vocation de récompenser une entreprise et une équipe, au travers d'un projet abouti en matière de rémunération ou d'avantages sociaux, remarquable par sa pertinence, son exemplarité ou son caractère innovant.

Cette année, la Cérémonie de Remise des Trophées C&B se tiendra le **mercredi 9 décembre 2015**, de 18h30 à 22h30 chez Amundi, Paris 15ème.

Principes généraux sur les Trophées C&B:

- Le jury récompensera entre 3 et 5 entreprises.
- •Le jury évaluera les dossiers, essentiellement sur 3 critères : la pertinence, l'exemplarité et l'innovation.
- Les trophées illustreront la diversité des chantiers C&B par les projets, les profils d'entreprises, etc.
- •Chaque candidat remettra au jury une fiche de synthèse sur le projet présenté.
- •A chaque trophée sera associée une valeur porteuse de sens, illustrant la philosophie et la force du projet.
- Au-delà d'une fonction, les trophées récompensent un projet/une entreprise/une équipe.
- Les lauréats s'engagent à être présents le jour de la cérémonie.
- ■Peut venir recevoir le trophée : le C&B, le DRH, plus généralement le représentant au plus haut niveau du projet mis en avant.

Les étapes à suivre pour les postulants :

- 1/ Remplir et nous retourner le bulletin de candidature avant le 9 octobre 2015 (cf. page 11 de ce document)
- 2/ Produire une fiche de synthèse présentant le projet C&B défendu à nous retourner avant le 23 octobre 2015 (cf. p.3 de ce document).
- 3/ Etre obligatoirement présent lors de la Cérémonie le 9 décembre 2015.



3-X

LA FICHE DE SYNTHESE

La fiche de synthèse est un document que devra réaliser l'entreprise candidate après avoir postulé. Ce document sera soumis au Jury des Trophées C&B 2015.

La fiche est totalement libre. Cependant, voici quelques indications pour vous aider :

- Informations générales sur l'entreprise Activité, effectif global, effectif de la DRH, présence à l'international, liens business/stratégie, etc.
- Eléments d'ordre général sur la politique RH et de rétribution pour comprendre dans quelle logique RH se place le projet
- Situation et contexte avant le projet
- L'objectif du projet
- Eléments de méthode
 Modalités de mise en œuvre, qui est impliqué?, etc.
- Quelques chiffres clés
- En quoi est-ce une réussite?
- Directions concernées
- Qualité du dialogue social
- Relais communication

Etc.

Il reste entendu que ces éléments sont indicatifs. Il s'agit de mettre en perspective un projet C&B réussi, par sa logique, ses valeurs et par son adéquation avec la problématique de départ.

ATTENTION : La fiche de synthèse sera à remettre au plus tard le vendredi 23 octobre 2015

Pour toute question, vous pouvez contacter:

Delphine LANCEL, Directrice associée du GROUPE RH&M : delphine.lancel@groupe-rhm.com

Tél: 01 47 43 15 63





Lauréats : PAGES JAUNES - SOFINCO - L'OREAL - SERVIER - GAP



Observatoire Rémunération et Avantages sociaux - Groupe RH&M



Lauréats : KILOUTOU - PANALPINA - ITM Entreprises - MONNAIE DE PARIS - FRANCE TELECOM ORANGE





Observatoire Rémunération et Avantages sociaux - Groupe RH&M



Lauréats: GDF SUEZ - REXEL - DCNS - FNAC - DISNEYLAND PARIS



Cette Troisième édition des Trophées C&B, présidée par Pierre-Marie ARGOUARC'H, DRH GROUPE LA FRANCAISE DES JEUX s'est déroulée le 15 décembre 2010 devant un parterre de 230 personnes. Cette cérémonie est organisée à l'initiative du club ORAS, Observatoire Rémunérations et Avantages Sociaux créé par le Groupe RH&M, avec le concours d'AMUNDI et en partenariat avec SANTECLAIR, DELOITTE, MCR Consultants, SODEXO Solutions de Motivation France. Après délibération du jury*, 5 Trophées ont été remis :

Le Trophée « Innovation et Cohésion Sociale » a été décerné au Groupe GDF SUEZ pour la mise en place de son PERCO

Le Trophée « Innovation et Cohésion Sociale » a été remis à Christine DEHESDIN, Directeur du Service Compensation & Benefits de la Direction des Ressources Humaines Groupe – GDF SUEZ et Nathalie MOTTEZ Responsable du Département Rémunération et Epargne Salariale au sein du service Compensation & Benefits - GDF SUEZ, par Xavier COLLOT Directeur Grands Comptes Epargne Entreprise - AMUNDI.

Le Trophée « Responsabilité Sociale à l'International » a été décerné à REXEL pour son programme de prévoyance « Rexel + Protection For All ».

Le Trophée « Responsabilité Sociale à l'International » a été remis à Jean-Dominique PERRET, Membre du directoire, DRH Groupe Délégué Amérique Latine - REXEL et Gurvan Le Guern, Responsable retraite et avantages sociaux - REXEL, par Philippe BURGER, Associé - DELOITTE.

Le Trophée « STT, Performance et Rémunération » a été décerné à DCNS pour l'alignement de sa stratégie de rémunération sur les enjeux SST

Le Trophée a été remis à M. Hervé DUFOIX DRH - DCNS, par Anna NOTARIANNI Directrice Générale - SODEXO Solutions de Motivation France.

Le Trophée « Responsabilité Durable et Solidarité » a été décerné à la FNAC pour la pérennisation d'un régime de soin de santé innovant et le développement d'une véritable « culture santé ».

Le Trophée a été remis à Martines RIOLS, Directrice Rémunérations et Avantages Sociaux - FNAC, par Marianne BINST, Directrice Générale - SANTECLAIR.

Le Trophée « Optimisation et Créativité » a été décerné à DISNEYLAND PARIS pour l'initiative du projet « Rémunération à la carte ».

Le Trophée « Optimisation et Créativité » a été remis à Daniel DREUX, Vice Président Ressources Humaines et Jean-Noël THIOLLIER, Directeur Talent & Reward – DISNEYLAND PARIS par Frédéric BONNETON, Associé - MCR Consultants.

*Le jury des Trophées C&B 2010 est composé de 11 personnalités représentatives du monde des ressources humaines :

Le président du jury : Alain GUEGUEN, VPRH en charge de la Politique de Rétribution du GROUPE FRANCE TELECOM ORANGE et Président D'ORAS ; Pierre SCHERECK, Membre du COMEX AMUNDI en charge de la ligne métier Epargne Entreprise; Jean-Marie PERETTI, Professeur à l'ESSEC ; Anna NOTARIANNI, Directrice Générale SODEXO Solutions de Motivation France ; Delphine LANCEL, Directrice associée du GROUPE RH&M ; Frédéric BONNETON, Directeur associé MCR Consultants ; Marianne BINST, Directrice générale SANTECLAIR ; Olivier FICHE, Senior Manager DELOITTE ; Pascal POIGET, Fondateur ASYMPTEO ; Franck BERTE, DRH PANALPINA ; Sandrine AVENIER, Responsable Marketing CEZANNE SOFTWARE.

Observatoire Rémunérations & Avantages Sociaux

Observatoire Rémunération et Avantages sociaux - Groupe RH&M



Lauréats: ARKEMA - DANONE - GRDF - LOUIS VUITTON - TOTAL



Observatoire Rémunération et Avantages sociaux - Groupe RH&M



Lauréats : CAPGEMINI - TNT EXPRESS - GEMALTO - SAFRAN - GROUPE SOS



ORAS
Observatoire Rémunérations
& Avantages Sociaux

Observatoire Rémunération et Avantages sociaux - Groupe RH&M



Lauréats: NEXTER - VEOLIA ENVIRONNEMENT - ATOS - ACCOR - CFAO





Observatoire Rémunération et Avantages sociaux - Groupe RH&M



Lauréats: ROYAL CANIN - HEINEKEN - OTIS - CARREFOUR - SODEXO





Observatoire Rémunération et Avantages sociaux - Groupe RH&M

BULLETIN DE CANDIDATURE TROPHEES C&B 2015



Document à nous remettre avant le 9 octobre 2015,

à retourner par fax : 01.47.43.15.63, ou par mail : delphine.lancel@groupe-rhm.com

	Prénom et NOM : FONCTION : RAISON SOCIALE : SECTEUR D'ACTIVITÉ : ADRESSE COMPLÈTE :	
	MAIL (écrire TRÈS lisiblement) :	
sou	entez-nous, en quelques lignes, la nature du projet que vous souhaiteriez nettre au Jury des Trophées C&B 2015 :	
•Je •Je	résentant ma candidature pour les Trophées C&B 2015 : n'engage à retourner ce bulletin de candidature avant le 9 octobre 2015 n'engage à rendre ma fiche de synthèse (cf. page 3) au plus tard le 23 octobre 2015 n'engage, si mon dossier est retenu, à être présent le jour de la Cérémonie	5
	à :Signature :	

