

24^{ème} CONVENTION ANNUELLE DES RÉMUNÉRATIONS

RÉMUNÉRATIONS 2023 : NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

Présidée par **Patrick ROUX**,
Group Human Resources Director, SVP Global HR & Communications – LINXENS
Lauréat des Trophées DRH Entrepreneur 2022

LES 4, 5 ET 6 OCTOBRE 2022

3 jours de formation à la carte
1 journée d'étude
4 ateliers thématiques et techniques

À l'initiative de :



MAISON DES
POLYTECHNICIENS
PARIS 7^e

2023, C&B in the middle of a chain reaction ? Upside down, round and round !

AVEC NOTAMMENT :

Patrick ROUX, Group Human Resources Director, SVP Global HR & Communications – **LINXENS**
Nathalie BERTHELOT-BRIDAY, Directrice rémunérations et avantages sociaux – **NEXITY**
et Présidente – **ORAS**
Nicolas CAILLOT, VP Compensation & benefits – **AIR FRANCE KLM**
Line CADEL, DRH – **OVH CLOUD**
Rodolphe PIBOUTEAU, Vice-président – **ORAS**
Alain GUEGUEN, Président d'Honneur – **ORAS**
Frédéric BLAISOT, HR Vice-Président Belgium & Netherlands – **SCHNEIDER ELECTRIC**
Catherine LEROY, Directrice épargne retraite et salariale – **AMUNDI**
Hélène BENGORINE, DRH – **LA MUTUELLE GENERALE**
Élisabeth THERET, Total Rewards – **BRISTOL MYERS SQUIBB**
Carol GRAFFIN, Global VP Total Reward – **BIC**
Guy ALFOSEA, Avocat Associé – **LA GARANDERIE AVOCATS**
Gilles ZEKRI, Regional sales director Southern Europe – **XACTLY**
Ophélie HARDY, Grading and reward consulting – **MERCER**
Nathalie BOURGOIN, Directrice des affaires sociales et rémunérations – **CARGLASS**
Marc GHOSN, VP RH Compensation & benefits HRIS – **ORANO GROUP**
Laurence MARTINS, Responsable Grands Comptes – **LA MUTUELLE GÉNÉRALE**
Alexis MANSO, Head of C&B – **OVH CLOUD**
Élodie RAUDIN, Responsable rémunérations et avantages sociaux – **NESTLE**
Céline DESRIMAIS, Responsable rémunérations et avantages sociaux – **ACTION LOGEMENT**
Faroudja KICHER, Directrice business services RH et transformation – **ENGIE**
Cyrille BELLANGER, Responsable Rémunération – **MERCER FRANCE**
Guillaume RODIERE, Fondateur – **SPARTES**
Stéphanie SERROR, Avocate Associé – **LA GARANDERIE AVOCATS**
Frédéric BONNETON, Fondateur – **MCR CONSULTANTS**
Caroline DELORME, Chef de projet Rewards – **MERCER**
Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe – **ORACLE**
Alexandre JOHNSON, Directeur associé – **MCR SOLUTIONS C&B**
Rosa NAIT SAADA, Directrice – **FLEX CONSEILS & SERVICES**
Gwladys DA SILVA, Avocate – **LA GARANDERIE AVOCATS**
Maylis HARAMBOURE, Avocate – **LA GARANDERIE AVOCATS**
Christelle GILLIOT, Head of C&B, Payroll, HRIS, Social control and Social workers – **ARC**

- L'actualité juridique et Sociale : Que Sera Sera !
Vers une logique de long terme ?
- Rémunération
Résoudre des équations impossibles ? RSE vs Pouvoir d'achat : « Sauver la planète d'accord, mais sauver les fins de mois d'abord! »
- La performance en 2023 ?
Les data au cœur de toutes les performances
- À l'heure de la Guerre des Talents: Attraction, rétention, aventures professionnelles ?
- Le pouvoir d'achat de nouveau au centre des préoccupations ?
- Remettre du sens et renforcer sa proposition de valeur : une réponse dans la « Raison d'Être » des entreprises ?
- Rémunération et gouvernance ?

PARTENAIRES OFFICIELS



PLÉNIÈRE

9h00 à 9h15

■ ALLOCUTION D'OUVERTURE

Patrick ROUX, Group Human Resources Director, SVP Global HR & Communications – LINXENS
reçu par Nathalie BERTHELOT-BRIDAY, Directrice rémunérations et avantages sociaux – NEXITY et Présidente – ORAS

9h15 à 10h30

■ TABLE RONDE 1 - L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE : QUE SERA SERA !
BUDGETS, ÉGALITÉ DE TRAITEMENT, VIE PRO/VIE PERSO... : QUEL ÉQUILIBRE À LONG TERME ?

- Le pouvoir d'achat de nouveau au centre des préoccupations ?
- Augmentation des rémunérations : une solution à court terme ?
- Attractivité et rétention des talents : quelles solutions ?
- Collaborateurs : quête de sens ou de cash ?
- Partage de la valeur : un élément incontournable de la politique de rémunération... et de la RSE ?

Stéphanie SERROR, Avocate Associée – LA GARANDERIE AVOCATS

Catherine LEROY, Directrice épargne retraite et salariale – AMUNDI

Rodolphe PIBOUTEAU, Vice-président – ORAS

Animé par Alain GUEGUEN, Président d'Honneur – ORAS

10h30 à 11h00

PAUSE

11h00 à 12h30

■ TABLE RONDE 2 - RÉMUNÉRATION – TENDANCES 2023, A HARD DAY'S NIGHT ?
RÉSOLVRE DES ÉQUATIONS IMPOSSIBLES ?

- NAO et inflation durable, l'exercice impossible ? Les services et la QVT au coeur de la solution ?
- Quel budget d'augmentation différencié en fonction des secteurs d'activité et de l'impact de l'instabilité mondiale sur les entreprises et compétences clefs ?
- Remise en cause des plans de variable ? Pour plus d'agilité, et tenir compte d'une économie en mouvement permanent ?
- Extension des modèles de classification ? Favoriser davantage la compétence que le niveau hiérarchique, une tendance qui se vérifie ?

Céline DESRIMAIS, Responsable rémunérations et avantages sociaux – ACTION LOGEMENT

Cyrille BELLANGER, Responsable Rémunération – MERCER FRANCE

Guillaume RODIERE, Fondateur – SPARTES

Nathalie BOURGOIN, Directrice des affaires sociales et rémunérations – CARGLASS

Nicolas CAILLOT, VP Compensation & benefits – AIR FRANCE KLM

Hélène BENGORINE, DRH – LA MUTUELLE GENERALE

Animé par Alain GUEGUEN, Président d'Honneur – ORAS

12h30 à 14h00

DÉJEUNER

14h00 à 14h45

■ TABLE RONDE 3 - NÉGO ET CLIMAT SOCIAL : WIND OF CHANGE ?
ACCUMULATION ET ACCÉLÉRATION DES MESURES ?

- Nécessité d'une ingénierie créative ?
- Attendu : Comment, en tant qu'employeur, absorbe-t-on les mesures en rafale sans compromettre le climat social ?
- Faire face à l'urgence du pouvoir d'achat : Négot vs cash ?
- RSE vs Pouvoir d'achat : « Sauver la planète d'accord, mais sauver les fins de mois d'abord ! »
- Face à ce monde instable, plusieurs rounds d'augmentation ?
- Négot et communication : complexité vs discours simplificateur

Marc GHOSN, VP RH Compensation & benefits HRIS – ORANO GROUP

Frédéric BONNETON, Fondateur – MCR CONSULTANTS

Frédéric BLAISOT, HR Vice-President Belgium & Netherlands – SCHNEIDER ELECTRIC

14h45 à 15h30

■ TABLE RONDE 4 - LA PERFORMANCE EN 2023 ? «YOU CAN GET IT IF YOU REALLY WANT»
LES DATA AU COEUR DE TOUTES LES PERFORMANCES

- La performance économique à réinventer ? Les business model à l'épreuve des data ?
- La performance des populations spécifiques à corriger (commerciaux, experts, dirigeants...)
- La performance du C&B et plus globalement des RH, quels indicateurs ?
- A l'heure de la Guerre des Talents : Attraction, rétention, aventures professionnelles ?

Elodie RAUDIN, Responsable rémunérations et avantages sociaux – NESTLE

Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe – ORACLE

Frédéric BONNETON, Fondateur – MCR CONSULTANTS

Gilles ZEKRI, Regional sales director Southern Europe – XACTLY

15h30 à 16h00

PAUSE

16h00 à 17h30

■ LE GRAND DÉBAT - 2023, C&B IN THE MIDDLE OF A CHAIN REACTION ? UPSIDE DOWN, AND ROUND AND ROUND !
SOUS LE FEU DES INJONCTIONS CONTRADICTOIRES !

- Créatif mais renforcer ces basics :
 - Équité vs Égalité de traitement
 - Court et moyen terme vs long terme
 - Individualisation vs collectif
- Remettre du sens et renforcer sa proposition de valeur / une réponse dans la « Raison d'Être » des entreprises ?
- Volatilité des collaborateurs / où porter l'effort ?
 - Attractivité (on et pré boarding)
 - Rétention, comment récompenser la fidélité ?
- L'efficacité du travail et des organisations au coeur des difficultés ?
- Rémunération et gouvernance ?
- Comment faire son métier de C&B, entre COMEX et Collaborateur : mon coeur balance ?

Nathalie BERTHELOT-BRIDAY, Directrice rémunérations et avantages sociaux – NEXITY et Présidente – ORAS

Patrick ROUX, Group Human Resource Director, SVP Global HR & Communications – LINXENS

Guy ALFOSEA, Avocat Associé – LA GARANDERIE AVOCATS

Guillaume RODIERE, Fondateur – SPARTES

Carol GRAFFIN, Global, VP Total Rewards – BIC

Élisabeth THERET, Total Rewards – BRISTOL MYERS SQUIBB

Line CADEL, DRH – OVH CLOUD

Animé par Frédéric BONNETON, Fondateur – MCR CONSULTANTS



ATELIER A

Mercredi 5 octobre 2022 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

LA CLASSIFICATION, UN OUTIL STRUCTURANT POUR MIEUX TRAVAILLER LA PROPOSITION DE VALEUR

Intervenants

Caroline DELORME, Chef de projet Reward – MERCER
Ophélie HARDY, Grading and reward consulting – MERCER

- **Contexte global** : un besoin de structure dans un environnement changeant et incertain.
- **Classification** : un outil clé au service de nombreuses exploitations, et notamment les parcours de carrière et le design des systèmes de rémunération.
 - Quelles étapes dans la mise en œuvre d'une classification interne ?
 - Quelles réflexions intégrer autour des finalités carrière et rémunération ?
- **Construction d'une proposition de valeur (EVP)** ciblée pour être pertinente :
 - Identifier les profils types ('personas')
 - Y associer les systèmes de rémunération adaptés



ATELIER B

Mercredi 5 octobre 2022 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

QUAND LE «TOTAL REWARDS» SERT LE SENS AU TRAVAIL ? LES SERVICES ET LA QVT : COLLABORATEUR FIRST ?

Intervenants

Christelle GILLIOT, Head of C&B, Payroll, HRIS, Social control and Social workers – ARC
Laurence MARTINS, Responsable Grands Comptes – LA MUTUELLE GÉNÉRALE
Rosa NAIT SAADA, Directrice – FLEX CONSEILS & SERVICES

Depuis 3 ans, les politiques C&B subissent à-coup sur à-coup, du fait de crises majeures et inédites, allant de la crise sanitaire mondiale à celle de la guerre, dont les impacts sont titanesques. Chaos sanitaire, géopolitique et démocratique impactent lourdement la vie des collaborateurs, tout autant que l'organisation de l'entreprise, devant faire face à un malaise profond (burnout, absentéisme...).

Les équipes RH ont été au centre de cette révolution et ont joué un rôle central pour faire évoluer l'organisation vers de nouveaux modèles hybrides et flexibles pour piloter les déséquilibres ! Le chemin passera par le sens, appelé du vœu de tous, ou ne passera pas !

Dans ce contexte, cet atelier sera l'occasion de revenir sur plusieurs thématiques fondamentales :

- Les services, la santé et la QVT : les premiers vecteurs de reconnoi « sens » ?
- Comment fédérer grâce aux benefits ? (Rétention des talents, attractivité)
- Comment créer le cercle vertueux ? Comment faire évoluer ses benefits pour maintenir une politique sociale performante ?
- Répondre à l'urgence du «faire savoir», multiplier les campagnes et les canaux de communication ?



ATELIER C

Jeudi 6 octobre 2022 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

RETRIBUTION, DATA, EXPERIENCE SALARIE/ MANAGER

LA DATA ET ANALYTICS COMME RESSOURCES STRATÉGIQUES DU C&B POUR... ÊTRE ENCORE PLUS INNOVANT QUE D'HABITUDE ?

Intervenants

Alexis MANSO, Head of C&B – OVH CLOUD

Faroudja KICHER, Directrice business services RH et transformation – ENGIE

Sylvain LETOURMY, HCM Strategy Director South Europe – ORACLE

Gilles ZEKRI, Regional sales director Southern Europe – XACTLY

Animé par Alexandre JOHNSON, Directeur associé – MCR Solutions C&B

La rétribution dans les entreprises, demande une plus grande réactivité, proactivité voire immédiateté ; « fil de l'eau », « temps réel », « feedback continu » deviennent une exigence à l'aune du management de proximité.

En effet, la succession des crises, la guerre des talents pour ne prendre que ces deux contraintes, exigent une réelle compréhension et proximité pour réformer sa stratégie de rémunération et répondre à l'exigence grandissante d'innovation et celle du besoin de ROI. Analytics, prédictif, business intelligence en sont la voie.

Ainsi, l'accès à la donnée devient principal levier d'amélioration de l'expérience salarié / manager.

- La nécessité de répondre à la quête de sens
- Exigence de travailler en réseau et en proximité avec ses collègues RH – SIRH, RSE, Dialogue sociale
- Le besoin de mieux connaître sa population, pour plus de valeur ajoutée et plus de sens ?
- L'impératif d'innover, simuler des scénarii pour des rounds plus fréquents ?
- Le C&B au cœur des projets de transformation



ATELIER D

Jeudi 6 octobre 2022 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

LES GRANDES ÉVOLUTIONS LÉGALES ET JURISPRUDENTIELLES ET LEURS CONSÉQUENCES SUR LES SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Intervenants

Guy ALFOSEA, Avocat Associé – LA GARANDERIE AVOCATS

Stéphanie SERROR, Avocate Associée – LA GARANDERIE AVOCATS

Gwladys DA SILVA, Avocate – LA GARANDERIE AVOCATS

Maylis HARAMBOURE, Avocate – LA GARANDERIE AVOCATS

D'une crise sanitaire à une crise économique, les bouleversements entraînés ont démontré la capacité des entreprises à résister en adaptant au mieux leur organisation.

Entre mobilité, hybridation des lieux de travail, attractivité et fidélisation des collaborateurs, les DRH et C&B doivent faire preuve d'agilité.

À cela, la guerre en Ukraine et les périls géopolitiques qui en découlent ont exacerbé les tensions liées au pouvoir d'achat, obligeant l'ensemble des acteurs à réagir très vite : certains pour contenir l'inflation, pour d'autres à l'accompagner pour éviter de creuser les inégalités.

Entre réaction immédiate ou projection à long terme, les enjeux pour les C&B et les DRH sont multiples.

L'actualité légale et jurisprudentielle de ces derniers mois, nous amènera à vous décrypter les textes incontournables tels que la Loi Santé au Travail, la Loi Rixain, la Loi sur les lanceurs d'alerte, la Loi sur le pouvoir d'achat, ainsi que les arrêts marquants en matière sociale et leurs principales conséquences sur la masse salariale.

Au cœur de la transition sociale, nous analyserons avec vous ces nouvelles dispositions pour non seulement vous aider à rester à jour, mais surtout vous permettre de mieux appréhender les grandes évolutions légales et jurisprudentielles, anticiper leurs conséquences et en tirer les meilleures opportunités, notamment en matière de rémunération.

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété

- Par courrier, à l'adresse suivante : 35 rue Boileau 75016 PARIS
- Par mail auprès de Claire de VERGNETTE : claire.devergnette@groupe-rhm.com
- Tél : 01 47 43 15 63

24ème
**CONVENTION ANNUELLE
DES RÉMUNÉRATIONS
RÉMUNÉRATIONS 2023 :
NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES**

NOM et PRÉNOM du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél : Fax : Portable :

Email :

Nom et prénom du responsable de formation :

Nom et prénom de l'assistant(e) : Email :

Interlocuteur et adresse de facturation :

TARIFS

INSCRIPTION au Pack GLOBAL ORAS : 2 920€ HT au lieu de 4 320€ HT

Ce prix comprend :

La participation aux 3 jours de la Convention des Rémunérations 2022 - Valeur : 1 450€ HT

La participation aux 2 jours de la Convention des Avantages Sociaux 2022 - Valeur : 1 390€ HT

Une adhésion annuelle au Club ORAS - Valeur : 1 500€ HT

Le Pack GLOBAL ORAS : des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger et se former entre C&B, DRH et experts de haut niveau.

Les remplacements sont admis. Pour tout renseignement contactez Delphine LANCEL ou Claire DE VERGNETTE au 01.47.43.15.63

OU **INSCRIPTION À LA CARTE - UNIQUEMENT À LA CONVENTION DES RÉMUNÉRATIONS 2022**

FORFAIT COMPLET 3 JOURS : 1 450€ HT (soit 1 740€ TTC)* les 4, 5 et 6 octobre 2022

FORFAIT 2 JOURS (JOURNÉE D'ÉTUDE + 2 ATELIERS) : 1 250€ HT (soit 1 500€ TTC)* : le 4 octobre le 5 octobre ou le 6 octobre 2022

FORFAIT 1 JOUR : 800€ HT (SOIT 960€ TTC)* : le 4 octobre le 5 octobre ou le 6 octobre 2022

PRIX D'1 ATELIER À LA CARTE : 450€ HT (SOIT 540€ TTC) : Atelier A Atelier B Atelier C Atelier D

*pauses et déjeuners compris

> BÉNÉFICIEZ-VOUS D'UN TARIF PRÉFÉRENTIEL ? - APPLICABLE AU TARIF INITIAL ET NON CUMULABLE

Gratuit : Titulaires du pack Global Oras et leurs équipes

Réduction de 50% : membres ORAS et leurs équipes

Réduction de 30% : membres des clubs RH&M et leurs équipes

Je réserve d'ores et déjà ma place à la Cérémonie des Trophées C&B du 9 décembre 2021 de 19h à 21h

Coût TOTAL HT sans réduction :

Réduction de :%

Coût TOTAL HT avec réduction :

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) :

**Je joins un chèque de euros
à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION**

**Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement
à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC
(je joins à mon inscription un chèque de 30 euros
à l'ordre de RH&M EDITION)**

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue des sessions. Lieu : Paris intra-muros. **TARIFS** : Ils comprennent les pauses et éventuellement le déjeuner (uniquement pour les journées d'étude) ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial. **RÈGLEMENTS** : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. **ANNULATIONS** : Elles devront se faire avant le 29 septembre 2022. Le remboursement des droits d'inscription se fera sous déduction d'une retenue de 150€ HT pour frais de dossier. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. **REMPLACEMENTS** : ils sont admis et encouragés.

À :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs Rémunération et Avantages Sociaux
- > Compensation & Benefits Managers
- > Responsables Ressources Humaines
- > Membres des Comités de Direction
- > Responsables des Affaires Sociales, Juridique, Formation
- > Directeurs des Relations Sociales

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR ou RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de rémunération et de leur mise en œuvre
- > **CONCEVOIR, SIMULER ET VALIDER** votre politique salariale
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social
- > **MESURER ET GÉRER** les effets de la jurisprudence sur les politiques de rémunération

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **3 journées de formation** sur des aspects essentiels des rémunérations, animées par des intervenants de haut niveau
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de témoignages d'entreprises
- > Pausas permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



MERCER

Caroline DELORME
01 55 21 38 59

ORACLE

Sylvain LETOURMY
06 77 02 59 09

LA GARANDERIE AVOCATS

Guy ALFOSEA
01 43 59 11 11

MCR GROUPE

Frédéric BONNETON
01 55 73 33 33

LA MUTUELLE GÉNÉRALE

William JARROSSAY
01 78 96 76 73

XACTLY

Gilles ZEKRI
1-866-824-5175

ORAS

Claire DE VERGNETTE
01 47 43 15 63

Pour tout
renseignement,
contacter :
Claire de VERGNETTE
GROUPE RH&M
35, rue Boileau
75016 PARIS
Tél : 01 47 43 15 63
mail :
claire.devergnette@
groupe-rhm.com



Le Groupe RH&M est une société indépendante de formation. Ses domaines d'intervention exclusifs sont les problématiques RH, le management et le droit social.

Le Groupe RH&M est également créateur d'événements, notamment :

- > Global RH, événement majeur de l'environnement RH réunissant plus de 1200 participants
- > Les Trophées des Binômes PDG/DRH de l'année
- > La Semaine Portes ouvertes sur les RH.