

19^{ème} CONVENTION ANNUELLE DES REMUNERATIONS

RÉMUNÉRATION 2018 : NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

Présidée par **Éric BACHELLEREAU**,
Senior vice-président ressources humaines du Groupe ALTRAN

**LES 3, 4 ET 5
OCTOBRE 2017**

3 jours de formation à la carte
1 journée d'étude
4 ateliers thématiques et techniques

A l'initiative de  **CORAS**
Observatoire Rémunérations
& Avantages Sociaux

MAISON DES POLYTECHNICIENS
PARIS VII° - M° Solférino, Ligne n°12
Parking Montalembert

RÉMUNÉRATIONS ET CHANGE MANAGEMENT ACCOMPAGNER LES BUSINESS MODELS VERS UN NOUVEAU CHAMP DES POSSIBLES MAKE REWARD STRATEGY GREAT AGAIN !

AVEC NOTAMMENT :

- Nouveaux modèles économiques, nouveaux modèles sociaux : nouvelles politiques de rémunérations ?
- Visions prospectives sur l'actualité juridique et sociale
- Quelle représentativité des branches professionnelles et des organisations syndicales aujourd'hui ?
- Les sciences sociales de la motivation vont-elles tuer la rémunération variable ?
- Manager la motivation par les neurosciences : un enjeu C&B ?
- Rémunération et change management : Comment la politique de rémunération accompagne-t-elle la transformation ?
- La mutation du « Performance management system »
- Rétribution globale : les modèles traditionnels sont morts... vive l'innovation !
- La rétribution dans le cadre de Fusions-Acquisitions

Laurent CHOAIN, Chief People & Communication Officer **MAZARS**
Docteur Nadia MEDJAD, Médecin, Coach, Neuroscientifique **NEURO-ECHOLOGY**
Wafae EL BOJEMAOU, Cheffe du service des questions sociales et RH - Direction de la conformité **CNIL**
Caroline BETTINI, Directeur des ressources humaines **GROUPE REVUE FIDUCIAIRE**
Nathalie BERTHELOT-BRIDAY, Directeur Rémunérations, relations sociales et avantages sociaux **NEXITY**
Paul POUPET, Président **SEED-UP HACKER HOUSES**
Bernard LEMAIRE, Président de **L'INSTITUT MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE**
Pascal CHAPELON, Directeur des Ressources Humaines **EMEA MANE**
Adeline BONNERAT, Compensation and benefits director **UNIBAIL-RODAMCO**
Ka-Yin MA, Head of Compensation & Benefits **GROUPE ROQUETTE**
Odile HERVIN, Manager de transition C&B **VP ORAS**
Alain GUEGUEN, VP RH en charge de la Politique de rétribution du **Groupe ORANGE** et Président **d'ORAS**
Mélanie HACHE-BARROIS, HCM Strategy Director South Europe **ORACLE**
Jean-Pierre MAGOT, Partner Reward leader **MERCER**
Frédéric BONNETON, Associé **MCR GROUPE**
Guy ALFOSEA, Avocat Associé **LA GARANDERIE AVOCATS**
Alice DELAMARRE, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**
Stéphanie SERROR, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**
Daniel MARTINS, Directeur Performance **RH LEYTON**
Samir NACIRI KHALIL, Responsable Marché **RH LEYTON**
Jérôme TURIN, Expert solution de gestion de rémunération globale **BEOM**
Caroline PEYRE, Senior Consultant **MERCER**
Amélie PILLIAUDIN, Consultante C&B **MERCER**

PARTENAIRES OFFICIELS



9h00 à 9h15

■ ALLOCATION D'OUVERTURE

Éric BACHELLEREAU, Senior vice-président ressources humaines du Groupe ALTRAN
interviewé par Alain GUEGUEN, VP RH en charge de la Politique de rétribution du Groupe ORANGE et Président d'ORAS

9h15 à 10h30

■ TABLE RONDE 1 - RÉMUNÉRATION : TENDANCES 2018

- Nouveaux modèles économiques, nouveaux modèles sociaux : nouvelles politiques de rémunérations ?
- La mutation du Performance management system *Individual vs. collectif, Individuel + collectif, individuel = collectif ...*
- Pilotage des NAO : d'une complexité simple à une simplicité complexe
- La fin de l'expertise C&B ? *De la technique à la performance économique et sociale. Le C&B à la table des négociations. Vers un nouveau poids stratégique des C&B ?*

Intervenants

Odile HERVIN, Manager de transition C&B VP ORAS
Jean-Pierre MAGOT, Partner Reward leader MERCER
Frédéric BONNETON, Associé MCR GROUPE

10h30 à 11h00

PAUSE

11h00 à 12h30

■ TABLE RONDE 2 - L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE

- Point sur les dernières réformes... et les prochaines
- Vers une nouvelle démocratie sociale
- Vision prospective :
 - La place du contrat de travail et des organisations syndicales
 - Quel avenir pour le compte pénibilité ?
 - Quid du prélèvement à la source

Intervenants

Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE AVOCATS
Alice DELAMARRE, Avocat LA GARANDERIE AVOCATS
Daniel MARTINS, Directeur Performance RH LEYTON

12h30 à 14h00

DÉJEUNER

14h00 à 14h45

■ TABLE RONDE 3 - LA RÉMUNÉRATION EST-ELLE ENCORE LE MOTEUR DE LA MOTIVATION ?

- Les sciences sociales de la motivation vont-elles tuer la rémunération variable ? *La recherche d'équilibre entre sélectif et collaboratif*
- Manager la motivation par les neurosciences : un enjeu C&B ?
- Carrière et rémunération : les politiques RH challengées par la « quête de sens »
- « A travail égal, salaire égal » ... Est-ce encore valable ? *De la recherche d'égalité à la recherche d'équité*

Docteur Nadia MEDJAD, Médecin – Coach – Neuroscientifique NEURO-ECHOLOGY
Caroline BETTINI, Directeur des ressources humaines GROUPE REVUE FIDUCIAIRE
Frédéric BONNETON, Associé MCR GROUPE

14h45 à 15h30

■ TABLE RONDE 4 - RÉTRIBUTION GLOBALE : LES MODÈLES TRADITIONNELS SONT MORTS... VIVE L'INNOVATION !

- Doit-on miser sur le bonheur ? *La qualité de vie au travail : un élément de la rétribution ?*
Controverse : ce « Nobel » d'économie qui disait « 66 000 euros, par foyer et par an font le bonheur »...
- Valoriser les soft skills pour mieux rémunérer ?
- Nouvelles organisations de travail et entreprise étendue : vers une reconnaissance collaborative ?
- Les nouveaux outils du C&B

Intervenants

Nathalie BERTHELOT-BRIDAY, Directeur Rémunérations, relations sociales et avantages sociaux NEXITY
Jérôme TURIN, Expert solution de gestion de rémunération globale BEQOM
Bernard LEMAIRE, Président de L'INSTITUT MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE
Paul POUPET, Président SEED-UP HACKER HOUSES

15h30 à 16h00

PAUSE

16h00 à 17h30

■ GRAND DÉBAT - RÉMUNÉRATIONS ET CHANGE MANAGEMENT :

Accompagner les business models vers un nouveau champ des possibles ?

- Rémunérations : la sortie de crise !
- Renouveau et simplification du dialogue social
- Digital, Innovation et nouvelles formes de rémunération... quelles expérimentations ?
- Rémunération et change management *Comment la politique de rémunération accompagne-t-elle la transformation ?*
La rétribution dans le cadre de Fusions-Acquisitions

Intervenants

Pascal CHAPELON, Directeur des ressources humaines EMEA MANE
Éric BACHELLEREAU, Senior vice-président ressources humaines Groupe ALTRAN
Adeline BONNERAT, Compensation and benefits director UNIBAIL-RODAMCO
Laurent CHOAIN, Chief People & Communication Officer MAZARS
Alain GUEGUEN, VP RH en charge de la Politique de rétribution du Groupe ORANGE et Président d'ORAS
Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE
Jean-Pierre MAGOT, Partner Reward leader MERCER
Mélanie HACHE-BARROIS, HCM Strategy Director South Europe ORACLE

Animateur

Frédéric BONNETON, Associé MCR GROUPE



ATELIER A

Mercredi 4 octobre 2017 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

CLASSIFICATION ET RÉMUNÉRATIONS

Intervenants

Jean-Pierre MAGOT, Partner and Reward Leader **MERCER**
Caroline PEYRE, Senior Consultant **MERCER**
Amélie PILLIAUDIN, Consultante C&B **MERCER**

La classification : instrument indispensable dans un contexte de recherche d'équité interne.

Présentation des méthodes de classification :

RACCORDEMENT CLASSIFICATION—ENQUÊTE DE RÉMUNÉRATION

- Modalités de choix des enquêtes de rémunération cohérents avec la classification
- Processus de diagnostic de compétitivité

CONSTRUCTION D'UNE GRILLE SALARIALE ÉQUITABLE ET COMPÉTITIVE

- Détermination des fourchettes de salaires par niveau de classification intégrant le marché
- Modalités de prise en compte de l'attribution des augmentations individuelles au sein de la fourchette salariale

AU-DELÀ DU SALAIRE, LES USAGES DE LA CLASSIFICATION

- Détermination des autres éléments de rémunération pour la classification (Bonus, Avantages en nature...)
- Usages de la classification dans la détermination des aires de mobilités et chemins de carrière possibles par et entre les familles d'emplois.



ATELIER B

Mercredi 4 octobre 2017 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

REVENEZ À LA RÉMUNÉRATION ! LES INNOVATIONS DES RÉMUNÉRATIONS PÉRIPHÉRIQUES ET DES PÉRIPHÉRIQUES DE RÉMUNÉRATION

Intervenants

Daniel MARTINS, Directeur Performance RH **LEYTON**
Samir NACIRI KHALIL, Responsable Marché RH **LEYTON**
Anne-Sophie CLAVAUD, Juriste, Expert Paie **ONELAW**

Fondamentaux : le sens de la rémunération. Les Talents vous seront-ils toujours fidèles en 2017-2018 ? L'importance de revenir à la rémunération stricto sensu. Présentation des deux séries de mesures innovantes.

PREMIÈRE SÉRIE D'INNOVATIONS = LES RÉMUNÉRATIONS PÉRIPHÉRIQUES

- Le salaire de base n'est plus suffisant !
- Les attentes des NAO et des augmentations annuelles ?
- Les heures complémentaires et/ou supplémentaires
- L'intérêt du 13ème mois ?
- L'efficacité des nouvelles générations de plans d'intéressement
- Les primes collectives et individuelles = un équilibre délicat
- Vers un Bonus annuel universel ?

SECONDE SÉRIE D'INNOVATIONS = LES PÉRIPHÉRIQUES DE RÉMUNÉRATION

- Les périphériques de rémunération permettent d'améliorer les conditions de travail
- Existe-t-il des avantages en nature innovants ? Quel est leur traitement social et fiscal ?
- Existe-t-il des services sociaux innovants et efficaces
- Existe-t-il des organisations de travail innovantes et performantes ?



ATELIER C

Jeudi 5 octobre 2017 – de 9h00 à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

RÉMUNÉRATION, BIG DATA & ANALYTICS : ENJEUX DES ANNÉES 2020 ?

Intervenants

Wafae EL BOUJEMAOU, Cheffe du service des questions sociales et RH - Direction de la conformité **CNIL**
Mélanie HACHE-BARROIS, HCM Strategy Director South Europe **ORACLE**
Odile HERVIN, Manager de transition C&B **VP ORAS**
Jérôme TURIN, Expert solution de gestion de rémunération globale **BEQOM**
Ka-Yin MA, Head of Compensation & Benefits **GROUPE ROQUETTE**

Animateur

Frédéric BONNETON, Associé **MCR GOUPE**

- La Reconnaissance à l'heure du digital. Feed-back – 360° digital...
- Reconnaître et rémunérer les nouvelles compétences
- Intégrer les nouveaux métiers et les rémunérer « au juste prix »
- Comment analyser l'efficacité du plan de rémunération ?
- Le pilotage des données sensibles
- Cybersécurité, rémunération et gestion des risques : données – paie...

Le Big Data a envahi toutes les sphères de l'entreprise. Recueil, traitement et analyse de données diversifiées et nombreuses sont désormais la préoccupation des départements RH. Experts du chiffre, les Comp&Ben n'y échappent pas et trouvent dans le Big Data de véritables opportunités pour **élaborer des stratégies de rémunération plus sophistiquées grâce à des outils toujours plus innovants** (Cloud et outils digitaux).

Innovation riment avec Protection, les données des salariés engagées dans le traitement des rémunérations doivent être sécurisées. La France se situant dans le top 10 des pays où la cybercriminalité est la plus active, il est du rôle du Comp&Ben et des prestataires de services en matière de rémunération **d'assurer une protection des data.**

Pluridisciplinaire et porté par l'innovation, cet atelier sera le lieu d'échanges entre acteurs institutionnels, prestataires et Comp&Ben sur les enjeux de rémunération et de Big Data dans nos organisations.



ATELIER D

Jeudi 5 octobre 2017 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

LES GRANDES ÉVOLUTIONS LÉGALES ET JURISPRUDENTIELLES ET LEURS CONSÉQUENCES SUR LES SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Intervenants

Guy ALFOSEA, Avocat Associé **LA GARANDERIE AVOCATS**
Stéphanie SERRON, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**
Alice DELAMARRE, Avocat **LA GARANDERIE AVOCATS**

Cet atelier, de par son format (nombre limité de places), privilégie l'approche pratique et interactive entre les intervenants (dont l'activité est dédiée exclusivement au droit social) et les acteurs majeurs de l'entreprise que sont les DRH et C&B qui y participent. Nous nous retrouverons le temps d'une après-midi, pour mieux appréhender les grandes évolutions légales et jurisprudentielles, anticiper leurs conséquences et en tirer les meilleures opportunités, notamment en matière de rémunération.

L'actualité du 1^{er} semestre 2017 s'est déjà révélée très riche en matière sociale : **mise en œuvre des nombreuses dispositions de la Loi EL KHOMRI, jurisprudence en constante évolution...** et le second semestre s'annonce tout aussi prometteur avec la **réforme annoncée du Code du travail (1^{er} grand chantier du quinquennat MACRON) et les 9 propositions de la Loi d'habilitation**, autorisée par voie d'ordonnances.

Nous décrypterons avec vous cette année de changement pour non seulement vous aider à rester à jour, mais surtout vous permettre d'anticiper l'entrée en vigueur de ces nouveautés pour saisir les multiples opportunités qu'elles offrent et leurs incidences sur les systèmes de rémunération.

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété :

- Par courrier, à l'adresse suivante : 35 rue Boileau 75016 PARIS
- Par mail auprès de Fadila LETURCQ : fadila.leturcq@groupe-rhm.com
- Tél : 01 47 43 15 63

19ème
**CONVENTION ANNUELLE
DES REMUNERATIONS**
RÉMUNÉRATION 2018 :
NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

NOM et PRÉNOM du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél. : Fax : Portable :

Email :

Nom et prénom du responsable de formation :

Nom et prénom de l'assistante :

Interlocuteur et adresse de facturation :

.....

TARIFS

INSCRIPTION au Pack GLOBAL ORAS : 2 920€ HT au lieu de 4 320€ HT

Ce prix comprend :

La participation aux 3 jours de la Convention des Rémunérations 2017 - Valeur : 1 450€ HT

La participation aux 2 jours de la Convention des Avantages Sociaux 2018 - Valeur : 1 390€ HT

Une adhésion annuelle au Club ORAS - Valeur : 1 500€ HT

Le Pack GLOBAL ORAS : des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger et se former entre C&B, DRH et experts de haut niveau.

Les remplacements sont admis. Pour tout renseignement contactez Fadila LETURCQ au 01.47.43.15.63

OU **INSCRIPTION À LA CARTE - UNIQUEMENT A LA CONVENTION DES RÉMUNÉRATIONS 2017**

FORFAIT COMPLET 3 JOURS : 1 450 €HT (soit 1 740€ TTC)* les 3, 4 et 5 octobre 2017

FORFAIT 2 JOURS (JOURNÉE D'ÉTUDE + 2 ATELIERS) : 1 250€HT (soit 1 500€ TTC)*: le 3 octobre le 4 octobre ou le 5 octobre 2017

FORFAIT 1 JOUR : 800€HT (soit 960€ TTC)*: le 3 octobre le 4 octobre ou le 5 octobre 2017

PRIX D'UN ATELIER À LA CARTE : 410€HT (soit 492€ TTC) Atelier A Atelier B Atelier C Atelier D

**pauses et déjeuners compris*

➤ **BÉNÉFICIEZ-VOUS D'UN TARIF PRÉFÉRENTIEL ? - APPLICABLE AU TARIF INITIAL ET NON CUMULABLE**

Gratuit : Titulaires du pack Global Oras et leurs équipes

Réduction de 50% : membres ORAS et leurs équipes

Réduction de 30% : membres des clubs RH&M et leurs équipes

Je réserve d'ores et déjà ma place à la Cérémonie des Trophées C&B du 5 décembre 2017 de 19h à 21h

Coût TOTAL HT sans réduction :

Réduction de :%

Coût TOTAL HT avec réduction :

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) :

Je joins un chèque de euros à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION

Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC (je joins à mon inscription un chèque de 30 euros à l'ordre de RH&M EDITION)

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue des sessions. Lieu : Paris intra-muros. **TARIFS** : Ils comprennent les pauses et éventuellement le déjeuner (uniquement pour les journées d'étude) ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial. **RÈGLEMENTS** : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. **RÈGLEMENTS PAR OPCA** : Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. De plus, en cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera ré-adressée automatiquement. **ANNULATIONS** : Elles devront se faire avant le 28 septembre 2017. Le remboursement des droits d'inscription se fera sous déduction d'une retenue de 150 €HT pour frais de dossier. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter la formation, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. **REPLACEMENTS** : Ils sont admis et encouragés

À :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs Rémunération et Avantages Sociaux
- > Compensation & Benefits Managers
- > Responsables Ressources Humaines
- > Membres des Comités de Direction
- > Responsables des Affaires Sociales, Juridique, Formation
- > Directeurs des Relations Sociales

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR ou RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de rémunération et de leur mise en oeuvre
- > **CONCEVOIR, SIMULER ET VALIDER** votre politique salariale
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social
- > **MESURER et GÉRER** les effets de la jurisprudence sur les politiques de rémunération

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **3 journées de formation** sur des aspects essentiels des RÉMUNÉRATIONS, animées par des intervenants de haut niveau
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de **témoignages d'entreprises**
- > Pauses permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



MERCER

Jean-Pierre MAGOT
01 55 21 37 37

LEYTON

Samir NACIRI-KHALIL
04 81 07 26 52

ORACLE

Mélanie HACHE-BARROIS
01 57 60 20 97

LA GARANDERIE & ASSOCIÉS

Bertrand MERVILLE
01 43 59 11 11

MCR GROUPE

Frédéric BONNETON
01 55 73 33 33

BEQOM

Florian DURBAN
06 71 11 36 55

Pour tout
renseignement,
contacter :

Fadila LETURCO
GROUPE RH&M
35, rue Boileau
75016 PARIS
Tél : 01 47 43 15 63
mail :
fadila.leturcq
@groupe-rhm.com

A l'initiative de :



Organisée par



Le Groupe RH&M est une société indépendante de formation. Ses domaines d'intervention exclusifs sont les problématiques RH, le management et le droit social.

Le Groupe RH&M est également créateur d'événements, notamment :
> Global RH, événement majeur de l'environnement RH réunissant plus de 1200 participants
> Les Trophées des Binômes PDG/DRH de l'année
> La Semaine Portes ouvertes sur les RH.