

6

ème

CONVENTION ANNUELLE

PEOPLE & TALENT ACQUISITION

RECRUTEMENT 2021 : NOUVEAUX ENJEUX ET NOUVELLES STRATÉGIES

LE VENDREDI 23 OCTOBRE 2020 – PARIS 7^{ÈME}

Sous la présidence de
Franck HOUDEBERT, DRH Groupe – HAGER ELECTRO SAS

LA NOUVELLE GUERRE DES TALENTS COMPLEXE - TOTALE - IMPRÉVISIBLE

Sous le haut-patronage de **Patrick PLEIN**,
Président de l'OGT, VP Human Resources – VINCI Energies International Systems

- La guerre des skills aura bien lieu ?
- Le « Télérecrutement », durable ou non ?
- Employer Branding et renouveau de la promesse employeur ?
- À l'heure du Name & Shame ?
- La Raison d'Être, un levier pour garder le cap ?
- Optimisation de son marché interne, Mythe ou réalité ?
- L'arbitrage permanent entre recrutement et mobilité interne ?
- Les nouvelles pratiques issues du confinement : ce que l'on garde ?
- Pre, on & off boarding, le cercle vertueux du recruteur ?
- Collaborateur un jour, collaborateur toujours !

Avec notamment :

Marie VEZY, HR VP Global Strategy & Innovation – **SCHNEIDER ELECTRIC**
Céline BOUYGUE, DRH France Benelux – **KIKO MILANO**
Pamela CORBIN-AUDOUX, Employer Branding Director – **DOCTOLIB**
Charlotte TYFEL, Directrice Expérience Collaborateur Direction générale – **e.SNCF**
Corinne MOREAU, Directeur du Développement RH – **CAISSES D'ÉPARGNE ILE-DE-FRANCE**
Chantal LEGENDRE, Directrice Talent Management et Graduates Groupe – **ORANGE**
Noémie SICHEL-DULONG, Talent Acquisition Director – **DOCTOLIB**
Éric BACHELLEREAU, DRH – **ALTRAN**
Benoit FLOUTIER, Global HRBP – **LEYTON**
Jordan DEFAS, People & Organization Manager – **SANDOZ**
André LENQUETTE, CEO – **SPORT & BUSINESS LIMITLESS**
Coralie RACHET, Managing Director France – **ROBERT WALTERS**
Paul COURTAUD, CEO – **NEOBRAIN**
Jonas DESDEVISES, Directeur Europe – Solutions de Recrutement – **CORNERSTONE ON DEMAND**
Didier BERRY, Didier BERRY, Partner – **CSL CONSEIL**
David BEAUREPAIRE, Directeur Délégué – **HELLOWORK**
Mathieu MARZIOU, Co Fonder – **BONANZA**
Frédéric BONNETON, CEO & Owner – **MCR GROUPE**
Franck HOUDEBERT, DRH Groupe – **HAGER ELECTRO SAS**
Raynald GABILLARD, Directeur Commercial – **HELLOWORK**

Partenaires officiels :

cornerstone
realize your potential

ROBERT WALTERS

**hello
wCrk**
JOB • SKILLS • SOFT • MEDIA • EVENT

À l'initiative de :

OGT
Observatoire
Global Talent

8h30 — ACCUEIL

9h00 à 9h15

■ ALLOCUTION D'OUVERTURE

Franck HOUDEBERT, DRH Groupe - HAGER ELECTRO SAS

Reçue par Patrick PLEIN, Président de l'OGT, VP Human Resources - VINCI Energies International Systems

9h30 à 10h30

■ TABLE RONDE 1 – EMPLOYER BRANDING : VERS UN RENOUVEAU DE LA PROMESSE EMPLOYEUR ?

COMMENT RÉSISTE-T-ELLE EN SITUATION DE CRISE ?

- À l'heure du Name & Shame ?
- La Raison d'Être, un levier pour garder le cap ?
- Faut-il tout marketer ?
- La marque employeur est-elle une affaire de budget ?
- Les 3 conseils pour réussir sa stratégie d'identité employeur 2021 ?

Paméla CORBIN-AUDOUX, Employer Branding Director - DOCTOLIB

André LENQUETTE, CEO - SPORT & BUSINESS LIMITLESS

Charlotte TYFEL, Directrice Expérience Collaborateur Direction générale - e.SNCF

Mathieu MARZIOU, Co Fondateur - BONANZA

Benoit FLOUTIER, Global HRBP - LEYTON

Animée par : Constance PHILIPPON, Associate Director - ROBERT WALTERS

10h30 à 11h00

PAUSE

11h00 à 12h15

■ TABLE RONDE 2 – OPTIMISER SON MARCHÉ INTERNE, MYTHE OU RÉALITÉ ?

- L'arbitrage permanent entre recrutement et mobilité interne ?
- Re et up skilling, l'alternative ?
- Comment mieux connaître ses compétences disponibles ?
- De la GPEC au plan de développement et de transformation, quel chemin parcourir ?

Marie VEZY, HR VP Global Strategy & Innovation - SCHNEIDER ELECTRIC

Céline BOUYGUE, DRH France Benelux - KIKO MILANO

Paul COURTAUD, CEO - NEOBRAIN

Olivier THOMAZO, Directeur HRtech - HELLOWORK

Jonas DESDEVISES, Directeur Europe - Solutions de Recrutement - CORNERSTONE ON DEMAND

Animée par : Marc KOFFI, Enterprise Account Executive EMEA - TOPIA

12h15 à 13h45

DÉJEUNER

14h00 à 15h15

■ TABLE RONDE 3 – CHALLENGES ET OPPORTUNITÉS DU TALENT ACQUISITION 2020/2021

- Les nouvelles pratiques issues du confinement : ce que l'on garde ?
- Pre, on & off boarding, le cercle vertueux du recruteur ?
- IA au service de l'expérience candidat ?
- Candidat vs Collaborateurs, quitte-t-on jamais le statut de candidat ?
- Collaborateur un jour, collaborateur toujours !

David BEAUREPAIRE, Directeur Délégué - HELLOWORK

Corinne MOREAU, Directeur du Développement RH - CAISSES D'ÉPARGNE ILE-DE- FRANCE

Chantal LEGENDRE, Directrice Talent Management et Graduates Groupe - ORANGE

Jonas DESDEVISES, Directeur Europe - Solutions de Recrutement - CORNERSTONE ON DEMAND

Animée par Didier BERRY, Didier BERRY, Partner - CSL Conseil

15h15 à 16h30

■ LE GRAND DÉBAT – LA NOUVELLE GUERRE DE TALENTS COMPLEXE – TOTALE - IMPRÉVISIBLE

- La guerre des skills aura-t-elle lieu ?
- Sourcing, Haro sur les mêmes candidats, y compris à l'international !
- Attractivité : Les aspirations multiformes des candidats
- Rétention : Télétravail, QVT, sens, mission... quels sont les arguments qui font « mouche » !
- Le « télérecrutement », durable ou non ?
- Vitesse - Tecno - Intuition, la devise au service du « Talent & People Acquisition »

Franck HOUDEBERT, DRH Groupe - HAGER ELECTRO SAS

Noémie SICHEL-DULONG, Talent Acquisition Director - DOCTOLIB

Éric BACHELLEREAU, DRH - ALTRAN

Jordan DEFAS, PEOPLE & ORGANIZATION Manager - SANDOZ

Coralie RACHET, Managing Director France - ROBERT WALTERS

Animé par Raynald GABILLARD, Directeur Commercial - HELLOWORK

16h30

COCKTAIL DE CLÔTURE

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs Talent & People Acquisition
- > Directeurs du Développement RH
- > Responsables du Recrutement
- > Responsables des Ressources Humaines

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR ou RENFORCER** vos connaissances de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de recrutement onboarding, marque employeur, réseaux sociaux, digital, cooptation... et de leur mise en œuvre.
- > **CONCEVOIR & VALIDER** votre politique Talent & People Acquisition.
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE** de recrutement (et de l'ensemble de la filière emploi) l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable management des talents.
- > **GÉRER & MESURER** l'efficacité de votre stratégie attractivité, recrutement, fidélisation et législation sur les politiques du recrutement.

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **1 journée de formation** sur des aspects essentiels du recrutement, animées par des intervenants de haut niveau.
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de **témoignages d'entreprises**.
- > Pausas permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants.

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



CORNERSTONE ONDEMAND

Corinne BIDALLIER
01 78 42 40 17

ROBERT WALTERS

Coralie RACHET
01 40 67 02 85

HELLOWORK

Camille ESCOLAR
06 60 22 95 54
cescolar@hellowork.com

OGT

Laura de RIEDMATTEN
01 47 43 15 63

CAMEO

Jérémy MARLIN
06 43 23 94 04

NEOBRAIN

Paul COURTAUD
06 73 16 07 43

À l'initiative de :



L'observatoire Global Talent est un club RH qui fédère tous les acteurs du Développement RH travaillant sur des problématiques de formation, recrutement, compétences etc. Il a pour vocation de contribuer à l'émergence de conceptions novatrices de gestion des talents.



BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété

- Par courrier, à l'adresse suivante : 35 rue Boileau 75016 PARIS
- Par mail auprès de laura.deriedmatten@groupe-rhm.com
- Inscriptions et renseignements : **Laura DE RIEDMATTEN** - Tél : 01 47 43 15 63

6^{ème} CONVENTION ANNUELLE

PEOPLE & TALENT ACQUISITION

RECRUTEMENT 2021 : NOUVEAUX ENJEUX ET NOUVELLES STRATÉGIES

NOM et PRÉNOM du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél. : Fax : Portable :

Email (merci d'écrire très lisiblement) :

Nom et prénom du responsable de formation :

Interlocuteur et adresse de facturation :

Nom et prénom de l'assistant(e) : Email :

TARIFS

INSCRIPTION à l'un des 3 Packs « Global OGT » : Bénéficiez d'une réduction pouvant aller jusqu'à 1 200€ HT !

Pack 1 : 1 600€ HT (soit 1920€ TTC)

Ce prix comprend :

- › L'adhésion 2020/2021 à l'Observatoire Global Talent (Valeur : 1 200€ HT)
- › La participation à la Convention People & Talent Acquisition du vendredi 23 octobre 2020 (Valeur : 50% de réduction soit 400€ HT)

Pack 2 : 2 000€ HT (soit 2400€ TTC)

Ce prix comprend :

- › Une adhésion annuelle au club OGT (1 200€ HT) + la participation à 2 Conventions (Formation/Recrutement/Diversité) (400€ HT par Convention)

Pack 3 : 2 400€ HT (soit 2880€ TTC)

Ce prix comprend :

- › Une adhésion annuelle au club OGT (1 200€ HT) + la participation aux 3 Conventions (Formation + Recrutement + Diversité) (400€ HT par Convention)

Les Packs GLOBAL OGT : Des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger, se former, entre Directeurs de Développement RH, DRH et experts de haut niveau. Les remplacements par d'autres membres de l'équipe RH sont admis. Pour tout renseignement, contacter **Laura de Riedmatten** au 01 47 43 15 63.

OU INSCRIPTION à la carte :

Inscription uniquement à la Convention People & Talent Acquisition
Vendredi 23 octobre 2020 : 800€ HT (soit 960€ TTC)

› **Je bénéficie d'un tarif préférentiel :**

- Une réduction de 50% est accordée aux Membres de l'OGT
- Une réduction de 30% est accordée aux Membres des autres clubs du Groupe RH&M : MGRH, IDS, IMVE, ORAS, CERH, CPRH

Coût TOTAL HT sans réduction :

Réduction de :%

Coût TOTAL HT avec réduction :

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) :

Je joins un chèque de euros à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION

Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC (je joins à mon inscription un chèque de 30 euros à l'ordre de RH&M EDITION)

À :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : Une convention de formation et une attestation de présence vous seront adressées, à l'issue de la 3ème convention annuelle People & Talent Acquisition - Recrutement. **TARIFS** : Ils comprennent les pauses, la restauration, et ne sont pas divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial. **RÈGLEMENTS** : Toute inscription doit être réglée à réception de la facture, au plus tard la veille de la formation. Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA et, le cas échéant, de nous l'indiquer explicitement dans le bloc « ADRESSE POSTALE POUR LA FACTURATION ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter. **REPLACEMENTS/ANNULATIONS** : Les remplacements sont admis et encouragés. Toute annulation devra se faire avant le 1^{er} octobre 2020. En cas d'absence non remplacée ou d'annulation hors délais, la facture vous sera automatiquement ré-adressée. Le GROUPE RH&M se réserve le droit de reporter la formation, d'en modifier le programme et/ou le lieu, dans le cas où des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligeraient.