

11^{ème} CONVENTION ANNUELLE DE LA FORMATION ET DU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

JEUDI 22 OCTOBRE 2020 – PARIS 7^{ÈME}

Sous la présidence de

Armando de OLIVEIRA, Directeur des personnels militaires - Gendarmerie Nationale
Lauréat des Trophées des Binômes PDG DRH 2020

SOFT, HARD, MAD, NO REGRET SKILLS... LES NOUVELLES COMPÉTENCES AU CŒUR DE LA STRATÉGIE DE REBOND

Sous le haut-patronage de **Patrick PLEIN**,
Président de l'OGT, VP Human Resources - VINCI Energies International Systems

- Former plutôt que licencier !
- Sortir des arcanes administratives, pour co-construire la relance économique
- Future of learning
- Transformation, culture et formation ?
- Comment faire plus avec moins ?
- La formation, nouvelle revendication ?
- Les compétences, nouvelle monnaie d'échange ?
- De l'organisation apprenante à l'organisation adaptable ?

Avec notamment :

Franck MOREL, Ancien conseiller du 1^{er} Ministre, Avocat Associé - **FLICHY GRANGE**
Nathalie LIEBERT, People Director Cluster France BeNelux Canada - **LEO PHARMA**
& Présidente Cercle DRH Entrepreneur
Mireille BLAESS, Vice-président Capital Humain - **VOISIN CONSULTING LIFE SCIENCE (VCLS)**
Nathalie SERVIER, DRH - **VELVET CONSULTING GROUP & VP - OGT**
Renaud GILI, DRH Groupe - **VULCAIN INGENIERIE**
Emmanuelle CLIMENT, Directrice du Développement RH - **SAUR**
Pascal LATOUCHE, Director HR Innovation Program - **ORANGE**
Magaly GAUDIN, Responsable Talents & Culture et Richesses Humaines - **CHÂTEAUFORM'**
Aude CREPY, DRH France Benelux - **CONVATEC**
Christophe MAXIMILIEN, DRH - **TDF**
Éric MIGNOT, DRH - **SARIA FRANCE**
Paul-Olivier RAYNAUD-LACROSE, Senior VPHR Access Solutions AS EMEA - **DORMAKABA**
Jérémy MARLIN, CEO - **CAMEO**
Claudio VANDI, Head of Product & Learning - **NUMA PARIS**
Agnès MONTENVERT, Directeur - **DELOITTE FORMATION**
Olivier LEULLIER, Responsable Commercial - **CORNERSTONE ON DEMAND**
Romain COCHET, CEO - **NUMA**
Franck CHERON, Partner Capital Humain - **DELOITTE**
Joël RUIZ, DG Délégué - **OPCO EP**
Philippe YANA, Directeur Associé - **5SRH**
Soline LAFORCADE, Directeur Général - **EF CORPORATE SOLUTIONS**
Rémi ROUSSEAU, Directeur Pédagogique - **CAMEO**

Partenaires officiels :



Partenaires experts :



À l'initiative de :



8h30

ACCUEIL

9h à 9h15

■ ALLOCUTION D'OUVERTURE

Armando de OLIVEIRA, Directeur des personnels militaires de la Gendarmerie

Reçu par **Patrick PLEIN**, VP Human Resources chez VINCI Energies International & Systems & Président de l'OGT

9h30 à 10h30

■ TABLE RONDE 1 - TENDANCES 2020/2021

FORMER PLUTÔT QUE LICENCIER ?

- Le manifeste FNE : sortir des arcanes administratives, pour co-construire la relance économique
- Le rôle des OPCO et des OF
- Remettre les entreprises et les CFAS au cœur des dispositifs de formation ?
- L'accompagnement des entreprises en question ?

Nathalie LIEBERT, DRH - LEO PHARMA

Franck MOREL, Ancien conseiller du 1^{er} Ministre, Avocat Associé - FLICHY GRANGE

Soline LAFORCADE, Directeur Général - EF Corporate Solutions

Renaud GILI, DRH - VULCAIN INGENIERIE

Joël RUIZ, DG Délégué - OPCO EP

Animée par : **Philippe YANA**, Directeur Associé - 5SRH

10h30 à 11h00

PAUSE

De 11h à 12h15

11h00 à 12h15

■ TABLE RONDE 2 - LE MAILLON FAIBLE DES ORGANISATIONS...

AU SERVICE DES TALENTS ET DE LA PERFORMANCE, MAILLONS ESSENTIELS DE L'ENTREPRISE ?

- Transformation, culture et formation ? vers de nouveaux business model, nouveaux comportements, nouveaux métiers..
- Le grand écart permanent entre la vision court terme et la vision long terme
- De la formation rustine à la formation transformante ?
- Le collaborateur au cœur & acteur des dispositifs
- Comment faire plus avec moins ?

Emmanuelle CLIMENT, Directrice du Développement RH - SAUR

Christophe MAXIMILIEN, DRH - TDF

Éric MIGNOT, DRH - SARIA France

Paul-Olivier RAYNAUD-LACROSE, Senior VPHR Access Solutions AS EMEA - DORMAKABA

Rémi ROUSSEAU, Directeur Pédagogique - CAMEO

Animée par : **Philippe YANA**, Directeur Associé - 5SRH

12h15 à 13h45

DÉJEUNER

14h00 à 14h20

■ Remise du Trophée OGT de l'Impact RH

14h30 à 15h30

■ TABLE RONDE 3 - FUTURE OF LEARNING ? COMMENT FAIRE DIFFÉREMENT ?

- L'avènement du « Remote »
- Le renouveau des universités d'entreprise
- La formation user centric est-elle possible ?
- IA, VR, Smartphone as Universal remote control... la formation augmentée ?

Romain COCHET, CEO - NUMA

Pascal LATOUCHE, Director HR Innovation Program - ORANGE

Nathalie SERVIER, DRH - VELVET CONSULTING GROUP & VP - OGT

Agnès MONTENVERT, Directeur - DELOITTE Formation

Hugo MANOUKIAN, CEO CO-fondateur - MOOVONE

Olivier LEULLIER, Responsable Commercial - CORNERSTONE ON DEMAND

Animée par : **Frédéric BONNETON**, CEO & Owner - MCR Consultants

15h30 à 16h00

PAUSE

16h00 à 17h30

■ LE GRAND DÉBAT - SOFT, HARD, MAD, NO REGRET SKILLS

LES NOUVELLES COMPÉTENCES AU CŒUR DE LA STRATÉGIE DE REBOND

- La formation pour faire bouger les lignes de la culture aux business model ?
- La formation, nouvelle revendication ?
- Les compétences, nouvelle monnaie d'échange ?
- De l'organisation apprenante à l'organisation adaptable ?

Armando de OLIVEIRA, DRH - GENDARMERIE NATIONALE

Mireille BLAESS, Vice-président Capital Humain - VOISIN CONSULTING LIFE SCIENCE (VCLS)

Magaly GAUDIN, Responsable Talents & Culture et Richesses Humaines - CHÂTEAUFORM'

Aude CREPY, DRH France Benelux - CONVATEC

Olivier LEULLIER, Responsable Commercial - CORNERSTONE ON DEMAND

Claudio VANDI, Head of Product & Learning - NUMA Paris

Animée par : **Franck CHERON**, Partner Capital Humain - DELOITTE

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs de la Formation
- > Directeurs du Développement RH
- > Directeurs d'OPCA
- > Responsables compétences, métiers, talents, etc.
- > Responsables des Ressources Humaines

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR ou RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de formation professionnelle et de leur mise en œuvre.
- > **CONCEVOIR et FINANCER** votre politique formation.
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE FORMATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social.
- > **MESURER ET GÉRER** les effets de la législation sur les politiques de formation.

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **1 journée de formation** sur des aspects essentiels de la **FORMATION PROFESSIONNELLE ET DU DÉVELOPPEMENT DES TALENTS**, animée par des intervenants de haut niveau.
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de **témoignages d'entreprises**.
- > Pausas permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants.

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



CORNERSTONE ONDEMAND

Corinne BIDALLIER
01 78 42 40 17

MCR GROUPE

Frédéric BONNETON
01 55 73 33 33

NUMA

Karina TAVARES
06 89 53 45 69

DELOITTE

Franck CHERON
07 89 46 00 92

EF EDUCATION FIRST

Elodie PERETTI
01 42 61 54 12

5SRH

Philippe YANA
01 56 43 15 02

OBSERVATOIRE GLOBAL TALENT

Laura de RIEDMATTEN
01 47 43 15 63

À l'initiative de :



L'observatoire Global Talent est un club RH qui fédère tous les acteurs du Développement RH travaillant sur des problématiques de formation, recrutement, compétences etc. Il a pour vocation de contribuer à l'émergence de conceptions novatrices de gestion des talents.

Un club du 

NOM et PRÉNOM du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Tél. : Fax : Portable :

Email (merci d'écrire très lisiblement) :

Nom et prénom du responsable de formation :

Interlocuteur et adresse de facturation :

Assistant(e) (Nom et Prénom) : Mail :

TARIFS

INSCRIPTION à l'un des 3 Packs « Global OGT » : Bénéficiez d'une réduction pouvant aller jusqu'à 1 200€ HT !

- Pack 1 : 1 600€ HT (soit 1920€ TTC)**
 Ce prix comprend :
 › L'adhésion 2020/2021 à l'Observatoire Global Talent (Valeur : 1 200€ HT)
 › La participation à la Convention de la Formation et du Développement des Talents du jeudi 22 octobre 2020 (Valeur : 50% de réduction soit 400€ HT)
- Pack 2 : 2 000€ HT (soit 2400€ TTC)**
 Ce prix comprend :
 › Une adhésion annuelle au club OGT (1 200€ HT) + la participation à 2 Conventions au choix (Formation/Talent Acquisition/Diversité) (400€ HT par Convention x2 = 800€ HT)
- Pack 3 : 2 400€ HT (soit 2880€ TTC)**
 Ce prix comprend :
 › Une adhésion annuelle au club OGT (1 200€ HT) + la participation aux 3 Conventions (Formation + Talent Acquisition + Diversité) (400€ HT par Convention x3 = 1200€ HT)

Les Packs GLOBAL OGT : Des rendez-vous tout au long de l'année pour échanger, se former, entre Directeurs de Développement RH, DRH et experts de haut niveau. Les remplacements par d'autres membres de l'équipe RH sont admis. Pour tout renseignement, contacter Laura de Riedmatten au 01 47 43 15 63.

OU INSCRIPTION à la carte :

- Inscription uniquement à la Convention de la Formation et du Développement des Talents**
Jeu 22 octobre 2020 : 800€ HT (soit 960€ TTC)

› JE BÉNÉFICIE D'UN TARIF PRÉFÉRENTIEL :

- Une réduction de 50% est accordée aux Membres de l'OGT
 Une réduction de 30% est accordée aux Membres des autres clubs du GROUPE RH&M : MGRH, IDS, IMVE, ORAS, CERH, CPRH

Coût TOTAL HT sans réduction :

Réduction de :%

Coût TOTAL HT avec réduction :

Coût TOTAL TTC (TVA 20%) :

- Je joins un chèque de euros à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION
- Je souhaite bénéficier de la réduction de l'abonnement à la Revue RH&M : 30 € TTC au lieu de 45 € TTC (je joins à mon inscription un chèque de 30 euros à l'ordre de RH&M EDITION)

À :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature