

Convention 2019 | diversité & inclusion

DIVERSITÉ & INCLUSION, À L'HEURE DE LA TRANSPARENCE !

« La diversité, c'est être invité à la fête tandis que
l'inclusion c'est le fait d'être invité à danser à la fête. »

Heidi Grant-Halvorson, PhD of the NeuroLeadership Institute

12^e ÉDITION

À l'initiative de :



Co-organisée par :



Présidée par

Bertrand DELAMOTTE,
Directeur Relations Sociales
SODEXO
Lauréat Trophées
du Dialogue Social 2019

Sous le haut patronage de

Patrick Plein,
Directeur des Ressources
Humaines
Vinci Energy & Systems

Mansour Zoberi,
Président de l'AFMD

Avec la participation
exceptionnelle de

Stéphane ROUSSEL,
Directeur Général
des Opérations
VIVENDI

> **Mercredi 4 Décembre 2019**

De 9h00 à 17h30, Piscine Molitor à Paris (16^e)

Partenaires officiels



Comité de soutien



Partenaires presse



9h00-9h15

ALLOCUTION D'OUVERTURE

Bertrand DELAMOTTE, Directeur Relations Sociales – **SODEXO**
Lauréat Trophées du Dialogue Social 2019

9h15-10h00

INTRODUCTION

DIVERSITÉ PANORAMA DE LA JURISPRUDENCE ET DES DERNIÈRES ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES ET RÉGLEMENTAIRES

Intervention de :

Carine COHEN, Avocat Associée – **WALTER BILLET Avocats**

10h00-10h45

CONFÉRENCE

RECHERCHE & ÉCLAIRAGE

Mondialisation des économies, Détérioration des cultures : Une Krisis globale ?

Intervenant :

Patrick BANON, Écrivain, essayiste, expert en Sciences des Religions et Systèmes de Pensée, chercheur associé et membre du Comité de pilotage de la Chaire Management, Diversités & Cohésion sociale de l'Université Paris-Dauphine, Auteurs de nombreux ouvrages.

10h45-11h15

PAUSE

11h15-12h30

TABLE RONDE N° 1

DIVERSITÉ & INCLUSION : PILIER DE LA CULTURE D'ENTREPRISE ?

Restitution de l'Étude Deloitte et échanges

Intervenants :

Sophie LAZARO, Directrice Reward – **DELOITTE FRANCE**

Renaud BOUET, DRH France – **ID LOGISTICS**

12h30-14h00

DÉJEUNER

14h00-15h00

TABLE RONDE N° 2 - TÉMOIGNAGE ET ANIMATION

MANIFESTATIONS DES BIAIS INCONSCIENTS DANS L'ENTREPRISE

Sexisme, handicap, LGBT, Ages....

Intervention :

Mathilde BRIERE, Consultante chercheuse – **EQUILIBRES**

Karine ARMANI, Fondatrice & directrice associée – **EQUILIBRES**

Sylvie CHARTIER-GUEUDET, Directrice inclusion & bien être – **AVIVA**

Marc RIVAULT, Chargé de missions d'expertise pour la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive »

15h00 - 16h30

LE GRAND DÉBAT DE CLOTURE

DIVERSITÉ & INCLUSION, À L'HEURE DE LA TRANSPARENCE ! POUR ALLER AU-DELÀ ?

- Index, Raison d'être, Notation... l'entreprise sous les feux des projecteurs ?
- Indices, quota et changement de culture, ou comment « être invité à danser à la fête » ?
- Au-delà à de la conformité avec la loi, des sujets majeurs : réputation, responsabilité sociale, optimisation de la gestion RH, performance économique...?
- Diversité & inclusion, levier d'engagement ?

Présidé par :

Stéphane ROUSSEL, Directeur Général en charge des opérations – **VIVENDI**

Président du Cercle l'Excellence RH

Intervenants :

Bertrand DELAMOTTE, Directeur des Relations Sociales – **SODEXO**

Nathalie BERTHELOT BRIDAY, Directeur C&B, relations Sociale et Diversité – Groupe **NEXITY** et **VP ORAS**

Christelle GILLIOT, C&B Manager – **GROUPE TOYOTA MOTOR EUROPE**

Stéphane BOURBIER, Co-Fondateur – **OURCO**

Sophie LAZARO, Directrice Reward – **DELOITTE France**

Animé par : **David MAHE**, Fondateur – **HUMAN & WORK**

> Inscription

LE MERCREDI 4 DÉCEMBRE 2019 | DE 9 H À 17 H 30

À retourner dûment complété à **Laura de Riedmatten** GROUPE RH&M - 35, rue Boileau - 75016 PARIS
Tél : 01 47 43 15 63 – Fax : 01 46 51 00 15 | Email : laura.deriedmatten@groupe-rhm.com

■ **Le tarif de la journée (9h00-17h30) est de 800 € HT** (soit 960 € TTC)

Il nous paraît important de sensibiliser le plus grand nombre et notamment les managers à la question de la diversité, de manière à être pédagogique et à vous aider à rendre efficace votre politique diversité. Aussi pour vous inciter à venir accompagner d'un manager de votre choix, sans que le budget soit un véritable souci, la seconde personne bénéficiera d'un tarif exceptionnel de 400€HT.

Tarifs préférentiels (applicables au tarif initial et non cumulables)

-50% pour les membres de ■ AFMD ■ OGT ■ IDS ■ ORAS ■ MGRH ■ IMVE ■ CPRH ■ ONDS ■ OGI

■ **Pack 1 : 1 600 € HT** (soit 1 920 € TTC)

Ce prix comprend :

- La participation à la Convention DIVERSITÉ & INCLUSION du 4 décembre 2019 (Valeur : 50% de réduction soit 400€ HT)
- L'adhésion 2020 à l'Observatoire Global Talent (valeur : 1 200€ HT)

Je m'inscris à la Convention « DIVERSITÉ & INCLUSION » le 4 décembre 2019

Société :
 Activité :
 Effectif :
 Nom :
 Prénom :
 Fonction :
 Nom de l'assistant(e) :
 Adresse :

 Code postal :
 Ville :
 Tél. : Portable :
 Fax :
 Email :

Je viendrai accompagné(e) de :

Nom :
 Prénom :
 Fonction :
 Tél. : Portable :
 Fax :
 Email :
 À :
 Le :
 Nom du signataire :

 Fonction :

Cachet et signature :

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue de la formation.

TARIFS : Ils comprennent les pauses et le déjeuner (uniquement journées d'étude), ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial de la première personne uniquement.

RÈGLEMENTS : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. Règlements par OPCA : Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. En cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera ré-adressée automatiquement.

ANNULATIONS : Elles devront se faire par écrit 14 jours calendaires avant le début de chaque session. Dans le cas contraire, elles donneront lieu à facturation dans leur totalité. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation, ou de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

REMPLACEMENTS : Ils sont admis et encouragés.

> Informations pratiques

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs des Ressources Humaines
- Managers diversité
- Directeurs du Développement RH
- Responsables des Ressources Humaines
- Directeurs Sécurité
- Directeurs compliance / RSE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir et renforcer votre connaissance de la question « Diversité en entreprise »
- Concevoir et valider votre politique « Diversité »
- Faire de votre politique « Diversité » un levier efficace de votre stratégie RH et de pilotage social
- Maîtriser le cadre juridique et jurisprudentiel actuel

MÉTHODE DE TRAVAIL

- Une journée de formation sur l'essentiel de la Diversité en entreprise, animée par des experts de haut niveau
- L'alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
- Pausas permettant un contact opérationnel et privilégié avec les formateurs et participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES

EQUILIBRES

Karine ARMANI
06 19 03 31 12
karine.armani@equilibres.eu

BABILOU

Dominique PERRIER
01 41 49 49 52
dominique.perrier@babilou.com

DECOMMEDIA Théâtre d'Entreprise

Xavier GRAS
01 53 36 01 27
xg@decommedia.com

OGT

Laura DE RIEDMATTEN
01 47 43 15 63
laura.deriedmatten@groupe-rhm.com

AFMD

Maya HAGEGE
01 75 44 92 34
mhagege@afmd.fr

Comité de soutien

NESTLÉ

Marie-Françoise TAUC
01 60 53 28 82
marie-francoise.tauc@fr.nestle.com

LIEU DE L'ÉVÉNEMENT

Piscine Molitor à Paris (16^e) | 2 avenue de la Porte Molitor, 75016 PARIS