

Dossier de candidature
9^{ème} Édition

TROPHÉES DE L'ÉQUIPE RH DIGITALE 2022



DOSSIER DE CANDIDATURE 2022



>> À VOS MARQUES
>> PRÊT
>> CANDIDATEZ

ORGANISATEUR



PARTENAIRES OFFICIELS



cornerstone



CoachHub



INTRODUCTION

Les Trophées de l'équipe RH digitale ont été créés en **2013** à l'initiative du **Club OGT (Observatoire Global Talent)**, et sont organisés en collaboration avec le **GROUPE RH&M**.

Les trophées ont pour vocation de récompenser une entreprise et une équipe au travers d'un projet initié, en matière de digitalisation RH ou de contribution RH à la digitalisation de l'entreprise.

Ce projet est remarquable du fait de : sa pertinence, son exemplarité et son caractère innovant.

Cette année, la Cérémonie de Remise des Trophées de l'Equipe RH Digitale se tiendra :

Mardi 14 Juin (lieu à définir)

Principes généraux sur les Trophées de l'Equipe RH Digitale :

- ❖ Le jury récompensera entre 3 et 4 entreprises.
- ❖ Le jury évaluera les dossiers, essentiellement sur 3 critères :
→ **LA PERTINENCE, L'EXEMPLARITÉ ET L'INNOVATION.**
- ❖ Les trophées récompensent une équipe / un projet /une entreprise.
- ❖ A chaque trophée sera associée une valeur porteuse de sens, illustrant la philosophie et la force du projet.
Exemples : la prévention collaborative, la transformation etc...
- ❖ Les trophées illustreront la diversité des chantiers digitaux au regard : de la nature des projets, des profils d'entreprises, etc.
- ❖ Au-delà d'une fonction, les trophées récompensent un projet /une entreprise /une équipe.

Qui peut candidater ?

- ❖ Les candidatures aux Trophées sont ouvertes aux entreprises de tous secteurs et de toutes tailles (ETI, PME, grands groupes...).

Quels thèmes sont récompensés ?

Le Jury des Trophées de l'Equipe RH Digitale porte un œil tout particulier sur les projets déployés par les équipes RH à la fois sur :

- ❖ **Les aspects digitaux purs :** sites vitrines, interfaces web, applications pour mobiles, bases de données, big data etc...
- ❖ **Mais également :** portails, e-commerce, et **toutes les actions possibles** : animation de campagnes on-line, mise en œuvre des stratégies de référencement (SEO-SEM), programmes d'affiliation, opérations spéciales, analyse trafic et visibilité, communication d'influence...

DOSSIER DE CANDIDATURE 2022

Les étapes à suivre et les dates clés pour les postulants :

- ❖ **1/ Un bulletin de candidature** à nous retourner dans les plus bref délais (cf. page 10 de ce document)
- ❖ **2/** Chaque candidat remettra au jury **une fiche de synthèse sur le projet « digital » défendu**, à nous retourner avant **le Lundi 4 Avril** (cf.p.3 de ce document).
- ❖ **3/** Les lauréats **s'engagent à être présents le jour de la cérémonie le Mardi 14 Juin** pour venir recevoir le trophée : le DRH et son équipe.
(Présentation par le parrain, interview et remise du Trophée)



LA FICHE DE SYNTHÈSE



La fiche de synthèse est un document que devra réaliser l'entreprise candidate après avoir postulé.

Ce document sera soumis au Jury des Trophées de l'Équipe RH Digitale.

La fiche est totalement libre dans la forme comme dans le fond et sa présentation est comprise dans le barème d'évaluation du Jury.

Cependant, voici quelques indications pour vous aider :

- ✓ Informations générales de contexte sur l'entreprise, par exemple : activité, effectif global, effectif de la DRH, présence à l'international, le lien business/stratégie, etc.
- ✓ Éléments d'ordre général sur la stratégie digitale RH et la politique RH pour comprendre dans quelle logique RH se place le projet
- ✓ Situation et contexte avant le projet
- ✓ L'objectif du projet
- ✓ Éléments de méthode : modalités de mise en œuvre, qui est impliqué ? etc...
- ✓ Quelques chiffres clés
- ✓ En quoi est-ce une réussite ?
- ✓ Directions concernées
- ✓ Qualité du dialogue social
- ✓ Relais communication
- Etc...

Il reste entendu que ces éléments sont indicatifs. Il s'agit de **mettre en perspective un projet digital réussi**, par sa logique, ses valeurs, par son adéquation avec la problématique de départ...

Pour l'année 2021, le jury a porté un œil tout particulier sur les sujets présentés :

Mots clés :

- *programme transverse de digitalisation, expérience salarié, outils digitaux, intégration d'usage et pratiques numériques, sites self-service...innovation, E-learning, Big data, analyse prédictive, cloud, environnements hybrides, Chiefs digital Officers, Community manager, solutions open source, plateforme, logiciels, collaboratif, sites vitrines, interfaces web, applications pour mobiles, bases de données, communication d'influence, MOOCS, etc...*

Pour illustrer cela, voici quelques exemples de dossiers récompensés dans les précédentes éditions : **SQLI** pour un projet collaboratif « Play the Digital Game », **KLEPIERRE** pour leur projet de recrutement de talent digital « Candidat First », **MANITOU** pour leur projet au service de l'efficience RH, **GROUPE SOS** pour leur projet de transformation digitale inclusive.

ATTENTION : La fiche de synthèse sera à remettre
au plus tard Lundi 4 Avril 2022

CONTACT :

Laura de Riedmatten - Chef de projets OGT :

Groupe RH&M

35, Rue Boileau - 75016 Paris France

laura.deriedmatten@groupe-rhm.com

Tél : 01 47 43 15 63

Mob. 06 33 84 69 01

RÉTROSPECTIVE DES QUATRE LAURÉATS DE L'ÉDITION 2021

8^{ème} Édition des Trophées de l'Équipe RH Digitale 2021
#TERHD21

1. LE TROPHÉE « HUMAN FIRST »

Prix décerné à **Edenred France** remis par **OPCO EP**



DE GAUCHE À DROITE :

- **LAURÉAT : EDENRED**
- **PARRAIN : OPCO EP**
- **Sabrina HORTH, HR Business Partner - EDENRED France**
- **Karen MAUGER, Directrice des Ressources Humaines - EDENRED France**
- **Arnaud MURET, Directeur Général - OPCO EP**
- **Delphine LANCEL, Directrice Associée - Groupe RH&M**
- **Patrick PLEIN, VP Human Resources - VINCI Energies International & Systems.**

2. LE TROPHÉE « AGILITY »

Prix décerné au **Groupe M6** remis par **HELLOWORK**



DE GAUCHE À DROITE :

- **LAURÉAT : GROUPE M6**
- **PARRAIN : HELLOWORK**
- **Christophe FOGLIO, Directeur des Ressources Humaines & de l'Organisation - Groupe M6**
- **Olivier THOMAZO, Directeur HR Tech - HELLOWORK**
- **Delphine LANCEL, Directrice Associée - Groupe RH&M**
- **Patrick PLEIN, VP Human Resources - VINCI Energies International & Systems.**

3. LE TROPHÉE « OMNICAL »

Prix décerné à **Groupe ETAM** remis par **CORNERSTONE OnDemand**



DE GAUCHE À DROITE :

- **LAURÉAT : GROUPE ETAM**
- **PARRAIN : CORNERSTONE**
- **Robin SAPPE, Directeur Général des Ressources Humaines - Groupe ETAM**
- **Corinne BIDALLIER, Country Manager - Vice President - CORNERSTONE ONDEMAND**
- **Delphine LANCEL, Directrice Associée - Groupe RH&M**
- **Patrick PLEIN, VP Human Resources - VINCI Energies International & Systems.**

4. LE TROPHÉE « DIGITAL SHAKESPEARE »

Prix décerné à **SAINT GOBAIN UNIVERSITY** remis par **MOOVONE**



DE GAUCHE À DROITE :

- **LAURÉAT : SAINT GOBAIN UNIVERSITY**
- **PARRAIN : MOOVONE**
- **Hugo MANOUKIAN, CEO - MOOVONE**
- **Valérie GERVAIS, Vice-Président Saint Gobain University - SAINT GOBAIN**
- **Delphine LANCEL, Directrice Associée - Groupe RH&M**
- **Patrick PLEIN, VP Human Ressources - VINCI Energies International & Systems.**

PHOTO FINALE DE CETTE BELLE ÉDITION 2021



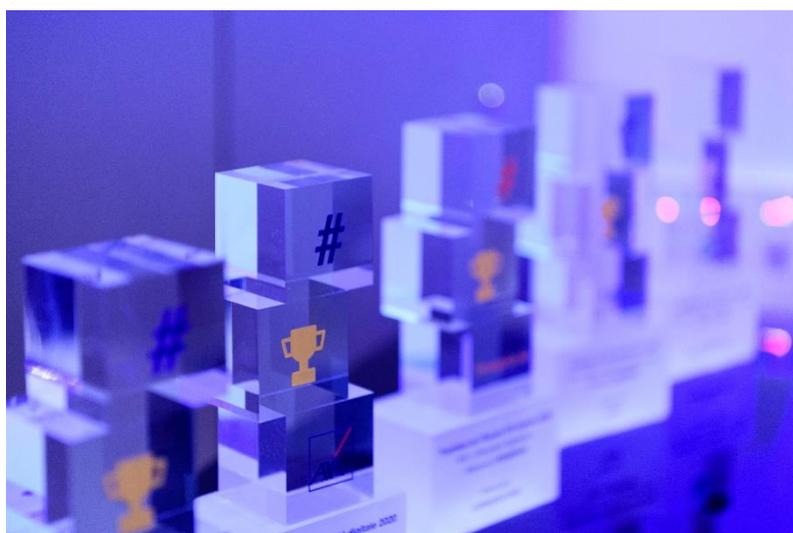
Photo finale 8^{ème} Cérémonie des Trophées de l'Équipe RH Digitale 2021

- **Hugo MANOUKIAN, CEO – MOOVONE**
- **Olivier THOMAZO, Directeur HR Tech - HELLOWORK**
- **Christophe FOGLIO, Directeur des Ressources Humaines & de l'Organisation - Groupe M6**
- **Karen MAUGER, Directrice des Ressources Humaines - EDENRED France**
- **Arnaud MURET, Directeur Général - OPCO EP**
- **Robin SAPPE, Directeur Général des Ressources Humaines - Groupe ETAM**
- **Corinne BIDALLIER, Country Manager - Vice President - CORNERSTONE ONDEMAND**
- **Delphine LANCEL, Directrice Associée - Groupe RH&M**
- **Patrick PLEIN, VP Human Resources - VINCI Energies International & Systems.**

RÉTROSPECTIVE DES TROIS LAURÉATS DE L'ÉDITION 2020

7^{ème} Édition des Trophées de l'Équipe RH Digitale 2020
Soirée du Jeudi 24 Septembre à l'Aéroclub de France

#TERHD20



« **D**igital, numérique...Quel que soit le nom qu'on lui donne, les entreprises ne peuvent plus faire l'économie de ce sujet qui devient un élément structurant d'une stratégie business et RH performante. La cérémonie de remise des Trophées de l'Équipe RH Digitale est un événement festif et convivial tout autant qu'un moment utile et pédagogique. »

Cette cérémonie est organisée à l'initiative de l'Observatoire Global Talent [Club OGT] - créé par le Groupe RH&M, et en partenariat avec **CORNERSTONE ONDEMAND, HELLOWORK, TOUCAN TOCO.**

Cette année la cérémonie était co-animée par :

Delphine LANCEL, Directrice Associée du **Groupe RH&M** et

Patrick PLEIN, VP Human Resources - **VINCI Energies International & Systems**

Les trophées ont pour vocation de récompenser une entreprise et une équipe au travers d'un projet initié, en matière de digitalisation RH ou de contribution RH à la digitalisation de l'entreprise.

Ce projet est remarquable par sa pertinence, son exemplarité ou son caractère innovant.

1. TROPHÉE « COLLABORATEUR CENTRIC »

Prix décerné à la FDJ, remis par TOUCAN TOCO



De gauche à droite : Lauréat FRANÇAISE DES JEUX

- **Christophe DELMOTTE**, Business Developer - TOUCAN TOCO
- **Delphine LANCEL**, Directrice Associée - Groupe RH&M
- **Ali MHENNI**, Responsable Digitale RH Groupe - FDJ
- **Patrick PLEIN**, VP Human Resources - VINCI Energies International & Systems

2.TROPHÉE « SIMPLICITÉ »

Prix décerné à AXA, remis par HELLOWORK



De gauche à droite : Lauréat AXA

- **Olivier THOMASO**, Directeur HRTech - **HELLOWORK**
- **Muriel NICOU**, Responsable Marque Employeur, Marketing & Expériences RH - **AXA**
- **Delphine LANCEL**, Directrice Associée - **Groupe RH&M**
- **Patrick PLEIN**, VP Human Resources - **VINCI Energies International & Systems**

3. TROPHÉE « DISRUPTION ÉGALITAIRE »

Prix décerné à FRANPRIX, remis par CORNERSTONE OnDemand



De gauche à droite : Lauréat FRANPRIX

- **Corinne BIDALLIER**, Regional Vice President Western Europe - **CORNERSTONE**
- **Jonathan GOLDFARB**, Directeur Recrutement, Formation Et Projets Digitaux RH - **FRANPRIX**
- **Delphine LANCEL**, Directrice Associée - **Groupe RH&M**
- **Patrick PLEIN**, VP Human Resources - **VINCI Energies International & Systems**

FÉLICITATIONS À TOUS NOS LAURÉATS ET PARRAINS

7^{ÈME} ÉDITION DES TROPHÉES DE L'ÉQUIPE RH DIGITALE 2020



De gauche à droite :

- **Olivier THOMASO**, Directeur HRTech - **HELLOWORK**
- **Christophe DELMOTTE**, Business Developer - **TOUCAN TOCO**
- **Corinne BIDALLIER**, Regional Vice President Western Europe - **CORNERSTONE**
- **Jonathan GOLDFARB**, Directeur Recrutement, Formation Et Projets Digitaux RH - **FRANPRIX**
- **Muriel NICOU**, Responsable Marque Employeur, Marketing & Expériences RH - **AXA**
- **Ali MHENNI**, Responsable Digitale RH Groupe - **FDJ**
- **Patrick PLEIN**, VP Human Resources - **VINCI Energies International & Systems**
- **Delphine LANCEL**, Directrice Associée - **Groupe RH&M**

BULLETIN DE CANDIDATURE DES TROPHÉES DE L'ÉQUIPE RH DIGITALE 2022

Document à nous remettre avant **le Lundi 4 Avril 2022**

À retourner par fax : 01.46.51.00.15, ou par mail : laura.deriedmatten@groupe-rhm.com

NOM & Prénom :

Fonction :

Raison Sociale :

Secteur d'activité : Effectif :

Adresse complète :

Mail (écrire TRÈS lisiblement) :

Téléphone/Portable :

Cachet de la société :

Présentez-nous, en quelques lignes, la nature du projet que vous souhaiteriez soumettre au Jury des Trophées de l'Equipe RH Digitale 2022 :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

En présentant ma candidature pour les Trophées de l'Equipe RH Digitale 2021 :

- Je m'engage à retourner ce bulletin de candidature (cf. page 15) avant **le Lundi 4 Avril 2022**
- Je m'engage à rendre ma fiche de synthèse (cf. page 3) au plus tard **le Lundi 4 Avril 2022**
- Je m'engage, si mon dossier est retenu, à être présent le jour de la Cérémonie **le Mardi 14 Juin 2022**

Fait à : Signature :

Le :