

COMMUNIQUÉ

TROPHÉES DRH ENTREPRENEUR 2019

11^{ème} édition



__12ème édition prévue le vendredi 6 novembre 2020__

De 09h00 à 12h30

Contact informations :
lison.brachet@groupe-rhm.com
Chef de projets Mouvement Génération RH

11^e édition des Trophées DRH Entrepreneurs

Cette 11^e édition s'est tenue le vendredi 28 juin 2019 au MEDEF. Cette cérémonie est organisée à l'initiative du Mouvement Génération RH et du Cercle DRH Entrepreneur.



Delphine LANCEL, Directrice Générale Groupe RH&M
a animé la cérémonie.



Eric LANCIAUX, DRH Groupe, Groupement les Mousquetaires ; Président de MGRH
Nathalie LIEBERT, DRH France – Benelux – Canada, LEO PHARMA ; Présidente du Cercle DRH
ENTREPRENEUR

Ont participé activement à la cérémonie avec une allocution d'ouverture croisée.



Michel GIANNUZZI, PDG VERALLIA
a présidé cette 11^{ème} édition et a ouvert la cérémonie avec un discours (disponible page 4).

LE GRAND DÉBAT

La matinée a commencé par un Grand Débat sur le thème :

« Les cadres se désintéressent de l'entreprise ; Vrai ou Faux »



Frédéric DABI, Politologue, Directeur Général Adjoint IFOP
lors de la présentation de son étude.



Le grand débat était animé par **Arnaud MORETTI**, Senior Manager Management de Transition, **ROBERT WALTERS**.

Avec la participation de :

Philippe ALGRANTI, DRH Sièges et Fonctions Supports CARREFOUR

Frédéric DABI, Politologue, Directeur Général Adjoint IFOP

Laurence LELOUVIER, Directeur Général Adjoint ARMATIS-IC

LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES

4 DRH sont récompensés pour leurs parcours.

Le Trophée du DRH Entrepreneur n'est pas l'élection du DRH de l'année mais présente des exemples de DRH, modèles et sources d'inspiration pour la fonction. Un DRH Entrepreneur, c'est avant tout un état d'esprit.

Les lauréats ont été élus préalablement devant un jury composé de DRH Entrepreneurs des éditions précédentes. Ils sont annoncés et appelés sur scène chacun leur tour par leur parrain et font l'exercice de raconter leurs parcours et leurs visions d'un DRH Entrepreneur. Un entretien entre parrain et lauréat a ensuite lieu devant le public qui élira son coup de cœur à la fin de la cérémonie.

Les trophées sont remis par **Delphine LANCEL**, Directrice Générale Groupe RH&M, **Michel GIANNUZZI**, PDG VERALLIA et par **Philippe GASC**, CEO, COMICSTRIP qui offre à chaque lauréat un dessin le représentant.



LE DISCOURS DU PRÉSIDENT DE CÉRÉMONIE

Michel GIANNUZZI, Président Directeur Général, VERALLIA

Le 28 juin 2019

« Bonjour à toutes et tous,

Je suis très heureux d'être parmi vous et,

Je suis très honoré d'être devant vous aujourd'hui pour ouvrir cette 11ème édition des trophées du DRH ENTREPRENEUR.

N'ayant jamais été DRH, je me demande encore pourquoi Edgar m'a demandé de présider cette cérémonie.

Homme de convictions fortes, j'imagine que c'est pour partager avec vous quelques-unes de mes croyances.

J'ai toujours pensé que la première richesse d'une entreprise était les hommes et les femmes qui y travaillent.

Aujourd'hui, l'argent étant devenu une commodité, il est facile d'emprunter à des taux ridiculement bas, on peut presque tout acheter : des équipements industriels, des usines, des brevets, de la technologie... bref, tout ce qui est visible au bilan comptable d'une entreprise.

Mais sur ce même bilan comptable, où voit-on l'actif humain ?

Dans certains cas on le décèle dans le goodwill d'une entreprise, mais pas toujours.

Cet actif humain évolue en permanence, soit parce que de nouvelles générations ont des attentes et des manières de travailler très différentes, disruptives comme on dit fréquemment aujourd'hui, soit parce que l'entreprise et son environnement eux-mêmes changent énormément.

Et c'est pour cela que face au challenge essentiel que cela représente, j'ai toujours considéré que le DRH avait un rôle à part dans l'équipe de direction d'une entreprise.

C'est sans doute pour cette raison que j'ai reçu deux fois le trophée du binôme PDG/DRH dans deux entreprises et avec deux DRH.

Car non seulement il doit bien comprendre tous les enjeux du business comme tous ses collègues entrepreneurs, il doit aussi lui-même se comporter comme un entrepreneur pour apporter des solutions.

Par exemple bien comprendre le business pour aider les opérationnels à définir les talents qui permettent à l'entreprise de se développer, puis être capable d'identifier les bons candidats internes et de les développer avec des formations efficaces, ou au contraire d'aller chercher à l'extérieur de l'entreprise les talents manquants.

Comme "business partner", le DRH Entrepreneur définit une stratégie, des objectifs, des plans d'actions sur le court, moyen ou long terme pour aider l'entreprise à se développer.

Et les sujets pour révéler les talents du DRH ENTREPRENEUR ne manquent pas !

Dans une période de "disruptions" fortes des modèles d'affaires ou des technologies, comment anticiper les compétences critiques à acquérir ? Quelle stratégie digitale adopter pour être soit plus attractif que les autres dans la guerre des talents, soit plus efficace dans tous les processus de l'entreprise ?

Quelles innovations en matière d'organisation du travail le DRH ENTREPRENEUR doit-il proposer pour attirer ses talents, et surtout pour les garder ?

Comment s'inspirer des méthodes des start-ups pour rendre les entreprises traditionnelles plus agiles, plus responsabilisantes, plus innovantes, plus motivantes surtout simplement plus efficaces?

En se projetant plus loin dans le futur, quel sera l'avenir du salariat par rapport à l'auto-entrepreneuriat dans les entreprises de demain ?

Et comment l'arrivée de l'Intelligence Artificielle va-t-elle bouleverser l'ensemble des organisations?

Toutes ces questions nouvelles sont autant d'opportunités que de challenges pour le DRH ENTREPRENEUR : il n'y a pas de manuel écrit avec une solution ou un mode d'emploi, mais il faut innover, tester, essayer, subir des échecs, rebondir et tenter à nouveau, bref il faut qu'un DRH n'ait pas peur d'entreprendre !

Mais tous ces nouveaux challenges sont également une source d'inquiétude voire de stress pour l'ensemble des salariés.

Et la meilleure façon d'adresser ce stress est de s'appuyer sur les valeurs de l'entreprise et sa mission.

Ce sont là deux invariants fondamentaux qui permettent à tous les salariés de ne pas perdre leurs repères.

Dans ce domaine également, notre DRH ENTREPRENEUR doit être force de proposition pour donner du sens. La fameuse Raison d'Être de l'entreprise.

Pour conclure, vous l'avez compris, l'image du DRH Administrateur est révolue depuis longtemps.

Nous avons besoin de DRH ENTREPRENEURS, et il est fort à parier qu'il y aura encore une 12ème édition et beaucoup d'autres ensuite.

Je félicite par avance les DRH ENTREPRENEURS Lauréats pour leurs réussites et leurs précieux témoignages...

Et je vous remercie pour votre attention.

Que la cérémonie des trophées commence ! »

Michel GIANNUZZI, Président Directeur Général, VERALLIA

Les 4 Lauréats DRH ENTREPRENEUR 2019 sont :
(par ordre de passage)



Véronique VUILLOD, VP RH, COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS
Parrainée par **Basile de ROBIEN**, Manager Grands Comptes, HENNER



Nathalie SIRVENT, DRH, Crédit Agricole BriePicardie
Parrainée par **Emilie NHO**, Avocate, CAPSTAN AVOCATS

Elue
Coup de Cœur
Du public



Nadège PLOU, DRH France, KORIAN
Parrainée par **Jean-Stéphane ARCIS**, CEO, TALENTSOFT

Le prix coup de cœur du public a été remis par
Karina SEBTI, Managing Director, Management de transition, ROBERT WALTERS et,
Nathalie LIEBERT, DRH France – Benelux – Canada, LEO PHARMA ; Présidente du Cercle DRH
ENTREPRENEUR



Isabelle LERIN-BASSET, Group HR Director, Oui.SNCF
Parrainée par **Marie-Liesse MORGAUT**, Managing Director, NEXMOVE

Félicitations aux 4 lauréats

Merci à notre hôte, à nos partenaires et aux participants !



De gauche à droite :

Philippe Gasc, Basile de Robien, Eric Lanciaux, Véronique Vuillod, Emilie Nho, Nathalie Sirvent, Edgard Added, Michel Giannuzzi, Nathalie Liebert, Laurence Lelouvier, Jean-Stéphane Arcis, Delphine Lancel, Nadège Plou, Marie-Liesse Morgaut, Isabelle Lerin Basset, Karina Sebti, Arnaud Moretti, Lison Brachet

Partenaires officiels



Contact informations :

lison.brachet@groupe-rhm.com
Chef de projets Mouvement Génération RH