



DOSSIER DE PRESSE

Cérémonie des Trophées Mieux Vivre en Entreprise

14^{ème} édition

Conçue par le GROUPE RH&M, organisée par
L'Institut Mieux Vivre en Entreprise

Mardi 15 Novembre 2022,
MAISON DES POLYTECHNICIENS, Paris 7e



35 rue Boileau
75016 Paris
Tél: 01 47 43 15 63

LES LAUREATS 2022

**GROUPE DUBOIS, INSTITUT CURIE, VINCI,
VILLE DE POISSY, METRO**

ont reçu un Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2022



Les entreprises récompensées
LE GROUPE DUBOIS, VINCI, INSTITUT CURIE, VILLE DE POISSY, METRO



Cette 14^e édition des Trophées Mieux Vivre en Entreprise, présidée par **Laurianne LE CHALONY**, Chief People Officer, ECOVADIS et animée par **Delphine LANCEL**, Directrice Générale du GROUPE RH&M s'est déroulée le mardi 15 novembre 2022, devant une assistance constituée de 150 professionnels RH.

Créée par le GROUPE RH&M en 2009 et parrainée par MALAKOFF HUMANIS, WORKPLACE OPTIONS, BABILOU, EDENRED FRANCE et COACHHUB, cette cérémonie est organisée par l'Institut Mieux Vivre en Entreprise. Cette cérémonie est également soutenue par CEC Conseil et MAPIE.

Ont été remis chronologiquement les Trophées suivants

**TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022
& TROPHÉE COUP DE CŒUR DU GRAND JURY**

Distinction « **Notre capital humain au cœur de toutes nos attentions** »

Remis à **GROUPE DUBOIS** par **MALAKOFF HUMANIS**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Avançons et innovons ensemble !** »

Remis à **INSTITUT CURIE** par **WORKPLACE OPTIONS**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Soutien scolaire pour tous !** »

Remis à **VINCI** par **BABILOU**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Poissy Bien-Être** »

Remis à **VILLE DE POISSY** par **EDENRED France**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Vivre ensemble** »

Remis à **METRO** par **COACHHUB**

GROUPE DUBOIS a reçu le Trophée Coup de Cœur du Grand Jury*



* 50 boîtiers de vote ont été distribués à des personnes neutres de l'assistance

Les Trophées Mieux Vivre en Entreprise ont pour vocation de récompenser des entreprises et des équipes ayant mis en place des initiatives innovantes, exemplaires et créatrices de bien-être durable dans l'entreprise. Cette cérémonie est un événement tout aussi convivial que pédagogique.





Cette 14^e édition des Trophées Mieux Vivre en Entreprise, présidée par **Laurianne LE CHALONY**, Chief People Officer, ECOVADIS et animée par **Delphine LANCEL**, Directrice Générale du GROUPE RH&M s'est déroulée le mardi 15 novembre 2022, devant une assistance constituée de 150 professionnels RH.

Créée par le GROUPE RH&M en 2009 et parrainée par MALAKOFF HUMANIS, WORKPLACE OPTIONS, BABILOU et EDENRED FRANCE, COACHHUB cette cérémonie est organisée par l'Institut Mieux Vivre en Entreprise. Cette cérémonie est également soutenue par CEC Conseil et MAPIE.

Ont été remis chronologiquement les Trophées suivants:

**TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022
& TROPHÉE COUP DE CŒUR DU GRAND JURY**

Distinction « **Notre capital humain au cœur de toutes nos attentions** »
Remis à **GROUPE DUBOIS** par **MALAKOFF HUMANIS**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Avançons et innovons ensemble !** »
Remis à **INSTITUT CURIE** par **WORKPLACE OPTIONS**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Soutien scolaire pour tous !** »
Remis à **VINCI** par **BABILOU**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Poissy Bien-Être** »
Remis à **VILLE DE POISSY** par **EDENRED France**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Vivre ensemble** »
Remis à **METRO** par **COACHHUB**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Notre capital humain au cœur de toutes nos attentions** »

Remis à **GROUPE DUBOIS** par **MALAKOFF HUMANIS**

Nous sommes fiers du déploiement de notre nouvelle politique RH 2022 encore plus orientée sur la QVCT, la Santé des collaborateurs, le pouvoir d'achat des salariés dans cette période d'inflation tout en maintenant notre performance durable. Face aux différentes crises passées et en cours, nous avons réinventé notre modèle pour un cadre de travail et une politique de rémunération encore plus attractifs. Nous engageons, d'une part, notre mutation vers un passage à la semaine de 4 j avec une première étape à 2 vendredis par mois non travaillés jusqu'à la fin de l'année et le flex office est lui proposé de manière pérenne pour les fonctions sédentaires éligibles. D'autre part nous avons décidé de prendre en charge la mutuelle à 100% plus d'autres mesures. Enfin, nous avons signé un nouvel Accord d'intéressement Groupe avec une répartition 100% égalitaire. Nous avons également impliqué nos salariés dans notre engagement social et environnemental consistant à prendre en compte l'Humain et les impacts des impacts de nos activités sur notre milieu dans nos choix stratégiques pour s'engager avec eux pour des causes. Enfin, La promotion interne reste quant à elle, un des piliers de notre politique RH. Par cette politique volontariste le Groupe DUBOIS démontre son attention et sa vigilance à ce que chaque collaborateur travaille dans les meilleures conditions possibles et bénéficie de la redistribution de la création de valeur.

Suite à notre dernière enquête réalisée en sept. 2022, 75% de nos collaborateurs considèrent que le Groupe Dubois favorise le bien-être et l'engagement de ses salariés.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2022 a été remis à **Philippe CATELAIN**, DRH et **Guillaume d'OCAGNE**, PDG, GROUPE DUBOIS

Par **Philippe JAUEN**, Directeur de projets, MALAKOFF HUMANIS

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Avançons et innovons ensemble !** »

Remis à **INSTITUT CURIE** par **WORKPLACE OPTIONS**

L'Institut Curie, 1er centre français de lutte contre le cancer, est une Fondation reconnue d'utilité publique qui associe un centre de recherche de renommée internationale et un ensemble hospitalier de pointe prenant en charge tous les cancers y compris les plus rares. Labellisé Centre d'excellence en cancérologie (Comprehensive Cancer Center), l'Institut Curie fait de la qualité de vie au travail et des conditions de travail de ses 3 700 collaborateurs une priorité.

« Au sein de notre Ensemble hospitalier, de même que nous tenons à apporter les meilleurs soins à nos patients, nous souhaitons prendre soin de nos collaborateurs. Depuis plusieurs années, nous menons des actions, développons des programmes de formation et recrutons des compétences au service de cet objectif. Nous réfléchissons sans cesse aux moyens d'améliorer la qualité de vie et les conditions de travail des salariés. Ainsi, nous avons notamment mis en place une cellule de médiation interne en 2017, afin d'améliorer la qualité des relations dans les situations de travail. A la suite du confinement, nous avons rédigé un avenant à l'accord de télétravail et actuellement nous sommes en train de négocier avec les organisations syndicales représentatives du personnel un accord qualité de vie et conditions de travail.

Nous mettons tout en œuvre pour avancer et innover ensemble, avec tous les acteurs impliqués. Parce que nous sommes convaincus que prendre soin de ceux qui soignent et qui font de la recherche contribue à faire de l'Institut Curie un centre d'excellence. »



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2022 a été remis à **Anne-Claire DE REBOUL** Directrice adjointe de l'Ensemble hospitalier, **Louise MASSING**, Responsable Mediation, Qualité de vie et Conditions de travail, **INSTITUT CURIE**

Par **Christian MAINGUY**, Directeur Relations Stratégiques, **WORKPLACE OPTIONS**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Soutien scolaire pour tous !** »

Remis à **VINCI** par **BABILOU**

Acteur du développement des territoires, VINCI place la diversité, l'égalité des chances, l'inclusion et l'emploi durable au cœur de ses actions pour contribuer à la cohésion sociale. C'est un engagement majeur de son Manifeste.

Depuis septembre 2021, VINCI donne un coup de pouce à la scolarité des enfants de ses collaborateurs en France métropolitaine et en outre-mer. Boost est une solution de soutien scolaire du CP au BAC +2, en ligne et accessible gratuitement. Grâce à cette plateforme numérique, les élèves trouvent de l'aide aussi souvent qu'ils le souhaitent puisqu'ils ont également un accès direct au soutien d'enseignants de l'Éducation nationale de 17h à 20h, du lundi au dimanche (sauf le vendredi) ainsi qu'à un large ensemble de ressources pédagogiques.

À ce jour, près de 7 500 enfants de collaborateurs bénéficient de cet accompagnement, 98 % des parents estimant que ce service les rassure et 97 % des élèves considérant y trouver les réponses qu'ils attendent.

Face au succès de cette offre, Boost vient d'être intégré dans le volet orientation de Give me Five, vaste programme d'actions mis en place par VINCI en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville dans toute la France.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2022 a été remis à **Anne-Sophie FOURNIER-BABY**, Responsable Formation de VINCI
Par **Dominique PERRIER**, Directrice Exécutive des Relations Institutionnelles et Corporate, BABILOU

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Poissy Bien-Être** »

Remis à **VILLE DE POISSY** par **EDENRED FRANCE**

La Ville de POISSY prend soin de ses collaborateurs en construisant un plan continu d'améliorations des conditions de travail (PACTE RH) au sein duquel s'inscrit le dispositif pionnier POISSY BIEN ETRE, qui entame sa 18e session trimestrielle depuis sa création.

POISSY BIEN ETRE offre à nos collaborateurs qui le souhaitent, avec accord de leur manager, 2 heures pour pratiquer une activité sportive (et même culturelle avec la chorale), chaque semaine pendant 3 mois, sur le temps de travail.

POISSY BIEN ETRE est le premier dispositif sport santé mis en place dans une collectivité publique, sur le temps de travail, avec trois objectifs prioritaires :

1. Améliorer le quotidien des agents municipaux
2. Améliorer la cohésion sociale
3. Agir pour diminuer l'absentéisme compressible

5 ans après sa création, le dispositif a fait l'objet d'une évaluation globale : il recueille un taux de satisfaction de 4,9 sur 5, les activités se sont développées continuellement depuis sa création (de 6 à 16 activités proposées aujourd'hui). Notre observatoire de l'absentéisme compressible indique que celui-ci a diminué progressivement depuis 2017, ce qui permet à POISSY de s'inscrire dans une logique vertueuse : les économies générées par la diminution des arrêts maladie permettent de financer l'achat de matériel ergonomique, pour aller toujours plus loin dans la prévention, et donc la qualité de vie au travail de nos collaborateurs.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2022 a été remis à **Antoine RIALLAND**, DGRH et **Karine CONTE**, 1ère adjointe au Maire déléguée à l'administration générale, aux finances, aux ressources humaines et au numérique de VILLE DE POISSY

Par **Nathalie LIEBERT**, DRH, **EDENRED France**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2022

Distinction « **Vivre ensemble** »

Remis à **METRO** par **COACHHUB**

METRO France, 1er fournisseur de la restauration indépendante en France dont l'objectif est de permettre à tous d'accéder à une alimentation et à une restauration authentiques, saines, savoureuses et créatives, le tout dans une assiette résolument durable

Notre projet : après la mise en place, ces dernières années d'un service santé-sécurité au Travail axé sur la prévention, d'une commission RPS puis d'un observatoire de la QVCT, METRO France a décidé d'aller encore plus loin dans la démarche en créant la direction du CARE. La volonté affichée, consacrée et accompagnée par le COMEX, est de passer d'une démarche de « prévention » à une démarche « du prendre soin » dans la cadre de la symétrie des attentions : nous prenons soin de nos salariés comme nous prenons soin de nos clients. Un acte clair et volontaire.

Cette démarche est axée autour de 3 piliers :

- Prendre soin des 3 batteries internes de nos salariés : physique, psychologique et émotionnelle : pour s'occuper des autres, encore faut-il être bien avec soi-même. Prendre soin de soi n'est donc pas un acte égoïste mais au contraire, la première étape, essentielle, pour être en mesure de prendre soin des autres.
- Le bien-être social : une signature sociale innovante permettant d'accompagner notamment les vulnérabilités de nos salariés au-travers notamment d'un fonds de solidarité nationale, d'une politique de lutte contre les violences intra-familiales...
- Le bien-être financier : que ce soit au travers de l'ensemble de notre politique de rémunération redistributive mais également avec la mise en place de « filets de sécurité sociale »

Notre approche du CARE Management vise à créer un état de bien-être qui permet à chacun(e) de réaliser son potentiel, de faire face aux difficultés normales de la vie, de travailler avec succès et de manière productive et d'être en mesure d'apporter une contribution à la communauté du Vivre Ensemble. Répondre donc à la fois aux aspirations de plus en plus fortes de nos salariés et aux intérêts de notre entreprise qui, par le jeu de la symétrie des attentions, récoltera les retours positifs de salariés nécessairement plus engagés.



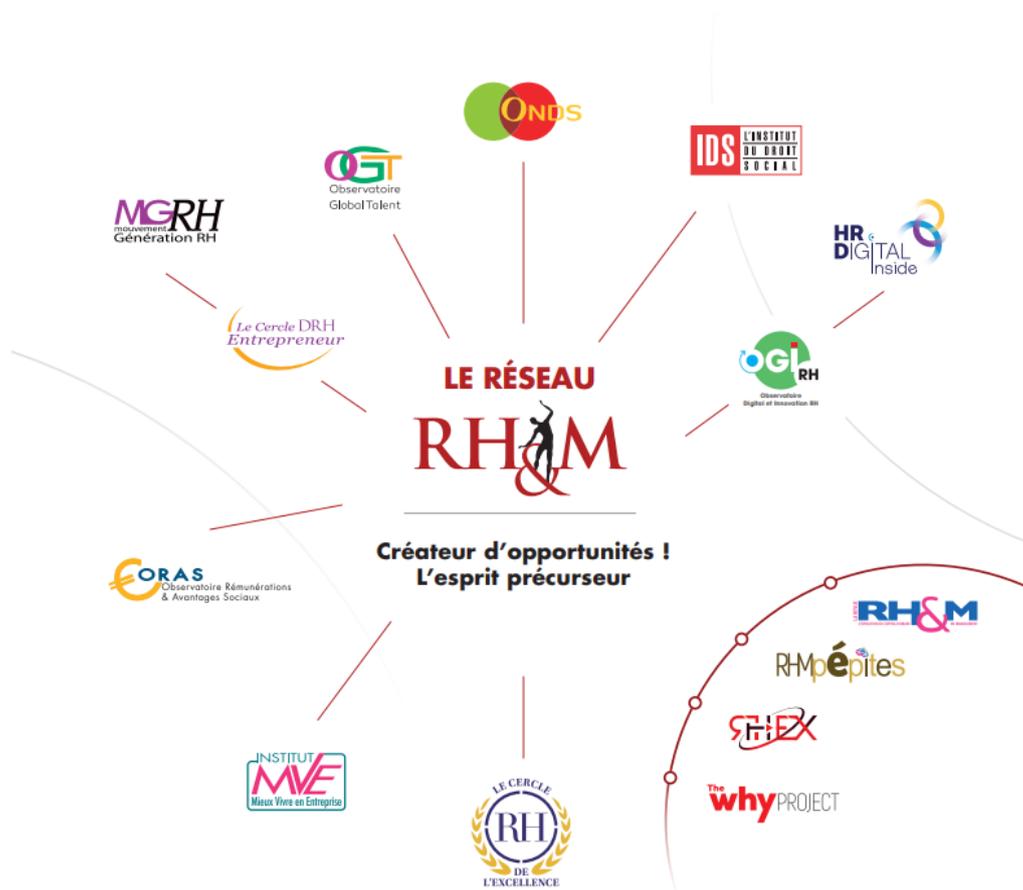
Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2022 a été remis à **Méline POUCHAIN**, Responsable du CARE, **Marie MARCIANO**, Responsable des Affaires Sociales, **Delphine VERFAILLIE**, Responsable santé sécurité au travail de METRO

Par **Yannick CHAUSSIVERT**, Senior Transformation consultant, COACHHUB

L'Institut Mieux Vivre en Entreprise : Un club du GROUPE RH&M

L'INSTITUT MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE :

- **Un lieu de formation** lors des rencontres programmées appelées « Ateliers » : 4 par Année.
- **Un lieu de partage**, d'échange de bonnes pratiques et de retours d'expériences, lors des rencontres programmées ou par un système de « requête », appelé « Help IMVE », pour une mise en relation sur un sujet donné entre membres, à tout moment.
- **Un outil pour augmenter et valoriser** le professionnalisme de chacun
- **Un réseau unique d'opérationnels et d'experts RH** au service de la qualité de vie au travail et de la RSE
- **Une démarche de promotion de la fonction de Responsable QVT**, avec les Trophées Mieux Vivre



CONTACTS DE L'INSTITUT MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE

Delphine LANCEL
Directrice Générale
delphine.lancel@groupe-rhm.com

Hélène CHAREAU
Cheffe de Projets
helene.chareau@groupe-rhm.com