



## DOSSIER DE PRESSE

---

# Cérémonie des Trophées Mieux Vivre en Entreprise

13<sup>ème</sup> édition

Conçue par le GROUPE RH&M, organisée par  
L'Institut Mieux Vivre en Entreprise



35 rue Boileau  
75016 Paris  
Tél : 01 47 43 15 63

## LES LAUREATS 2021



**DOCTOLIB, EPTA, EQIOM, FRANPRIX, ECOVADIS**  
ont reçu un Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2021

Les Trophées Mieux Vivre en Entreprise ont pour vocation de récompenser des entreprises et des équipes ayant mis en place des initiatives innovantes, exemplaires et créatrices de bien-être durable dans l'entreprise. Cette cérémonie est un événement tout aussi convivial que pédagogique.



A l'occasion de la 13e édition des Trophées Mieux Vivre en Entreprise, animée par Delphine LANCEL, Directrice associée du GROUPE RH&M, 5 lauréats ont été récompensés. La cérémonie s'est déroulée le jeudi 25 janvier 2022, à l'occasion du dîner des clubs du GROUPE RH&M devant une assistance constituée de 150 professionnels RH.



Créée par le GROUPE RH&M en 2009 et parrainée par MALAKOFF HUMANIS, WORKPLACE OPTIONS, BABILOU, EDENRED France et COACHHUB cette cérémonie est organisée par l'Institut Mieux Vivre en Entreprise.

**Ont été remis les Trophées Mieux Vivre en Entreprise 2021 suivants :**

**Distinction « Bâtir une équipe d'entrepreneurs »**

Remis à **DOCTOLIB** par **BABILOU**

**Distinction « Donner la chance à tous »**

Remis à **FRANPRIX** par **COACHHUB**

**Distinction « Soyons différents ensemble »**

Remis à **ECOVADIS** par **WORKPLACE OPTIONS**

**Distinction « QVT & Innovation »**

Remis à **EPTA** par **MALAKOFF HUMANIS**

**Distinction « Démarche globale d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail »**

Remis à **EQIOM** par **EDENRED France**

## TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2021 & PRIX COUP DE COEUR

Distinction « Bâtir une équipe d'entrepreneurs »

Remis à **DOCTOLIB** par **BABILOU**

---

Créé en 2013, Doctolib est le premier service de e-santé en Europe.

Depuis le premier jour, l'entreprise s'est fixé trois missions :

1. Améliorer le quotidien des personnels de santé
2. Améliorer l'accès aux soins et la santé des patients
3. Bâtir une équipe d'entrepreneurs partageant des valeurs humanistes

Doctolib prend soin de ses collaborateurs en construisant un environnement de confiance et en veillant au développement de chaque Doctolib.

Au cours des dernières années, l'entreprise a mis en place de nombreuses initiatives pour favoriser sans cesse le bien-être et la santé au travail des 2000 Doctolibers, dont :

- une politique flex office offrant plusieurs modes de travail,
- une offre de mobilier ergonomique pour équiper les collaborateurs chez eux, des bureaux favorisant la collaboration, les échanges, ou la concentration profonde,
- du soutien aux (futurs) parents avec, entre autres, l'allongement des congés maternité et second parent, l'animation d'une communauté de parents,
- des formations à la gestion de l'énergie et du stress, des cours de sport (en ligne, présentiels, et accès à des salles à un tarif préférentiel),
- des abonnements à une application de méditation,
- des événements autour de la santé et du bien-être (semaine "Feel Good" : conseils, ateliers, et conférences sur la nutrition, le sommeil...).

Tous les Doctolibers reçoivent également une enquête anonyme tous les quinze jours pour permettre à l'entreprise de recueillir leur opinion, leurs commentaires et mieux comprendre leurs leviers d'engagement.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2021 a été remis à **Matthieu BIRACH**, Chief People Officer

Par **Dominique PERRIER**, Directrice Exécutive des Relations Institutionnelles et Corporate, BABILOU

## TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2021

Distinction « Donner la chance à tous »

Remis à **FRANPRIX** par **COACHHUB**

---

Franprix a développé avec Cubiks une méthode inédite de recrutement non discriminante, égalitaire et humaine. Cette méthode est basée sur la personnalité davantage que sur l'expérience.

Ce processus consiste à présélectionner par le jeu les candidats dont les valeurs sont en ligne avec celles de l'enseigne, avant de leur proposer des entretiens collectifs et individuels. Cette méthode, appréciée par 85% des candidats, a permis de renforcer le vivier de candidats de l'enseigne et de réduire le temps de traitement des candidatures en interne.

Elle met en avant une démarche positive et souligne la culture d'entreprise inclusive de Franprix.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2021 a été remis à  
**Jonathan GOLDFARB**, Directeur Recrutement Formations & Projets, FRANPRIX

Par **Stéphane COLAS**, Entreprise Transformation Consultant de COACHHUB

## TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2021

Distinction « Les employé(e)s heureux(es) travaillent mieux ! »

Remis à **ECOVADIS** par **WORKPLACE OPTIONS**

---

Au sein d'EcoVadis, nous avons à cœur d'offrir un environnement de travail agréable pour tou(te)s nos collaborateur(rice)s, dans lequel elles/ils se sentent en sécurité, accepté(e)s par leurs collègues et libres d'être fidèles à qui elles/ils sont dans la vie de tous les jours en symbiose avec notre culture internationale d'ouverture, de partage et de diversité.

Au-delà d'aimer la différence, nous la cultivons. Nous sommes depuis notre création en faveur de la diversité. Elle fait de nous une entreprise plus performante dans laquelle les individualités s'épanouissent et s'enrichissent au contact du groupe.

En 2020, nous avons souhaité aller plus loin et avons analysé nos données concernant la diversité ainsi que recueilli les avis de l'ensemble de nos collaborateur(rice)s concernant leur inclusion. Nous avons eu d'excellents résultats et avons décidé de poursuivre dans cette voie pour davantage de diversité, d'équité et d'inclusion.

En 2021, nous avons lancé un groupe de travail sur ce vaste sujet désormais identifié comme prioritaire pour EcoVadis. Notre premier réseau d'entreprise, RainboVadis, a rapidement vu le jour, et ce n'est qu'un début.

Nous avons donc commencé notre parcours en quête de davantage d'inclusivité pour toutes et tous avec la volonté de donner de la visibilité aux employé(e)s LGBTQ+ et à favoriser une culture où tou(te)s les "EcoVadians" peuvent se sentir valorisé(e)s, connecté(e)s et en sécurité d'être elles/eux-mêmes dans le cadre de l'entreprise, peu importe leur pays de travail, et indépendamment de leur orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre.

La mission principale du réseau est de créer une communauté mondiale d'employé(e)s et d'allié(e)s LGBTQ+ où l'unicité est clef et basée sur la tolérance et l'inclusion.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2021 a été remis à **Lola DAUNAY**, HR Manager Southern Europe, ECOVADIS

Par **Christian MAINGUY**, Directeur des relations stratégiques, EMEA & Québec, WORKPLACE OPTIONS

## TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2021

Distinction « QVT & Innovation »

Remis à **EPTA** par **MALAKOFF HUMANIS**

---

Epta France est le leader de la réfrigération commerciale et conçoit tout type de solutions innovantes pour ses clients (meubles réfrigérés, chambres froides, consignes réfrigérées et un ensemble de service adapté aux besoins de ses clients). Il emploie aujourd'hui 600 personnes en France. Son siège social est basé à Hendaye.

La période de confinement et les limites du télétravail ont montré l'importance du « vivre en communauté » et des relations sociales non distantes.

Ce retour au sein de ses usines, de ses bureaux d'études et centres administratifs, Epta France a souhaité l'accompagner d'une démarche originale et bienveillante à destination de ses collaborateurs. Ainsi est né le service de livraison sur le lieu même de travail des courses alimentaires réalisés par les salariés sur internet et conservées dans des consignes réfrigérées conçues spécialement par Epta.

Le principe est simple, les courses effectuées par chaque collaborateur sont agrégées et livrées dans des casiers frais ou surgelés. L'utilisateur n'a plus qu'à récupérer ses achats à la sortie de son travail à toute heure du jour ou même de la nuit. Un service qui s'inscrit dans la problématique du dernier kilomètre avec une empreinte carbone d'autant plus réduite que la consommation électrique est en partie couverte par les panneaux solaires qui alimentent les consignes réfrigérées.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2021 a été remis à **Jean-Marc ABBADIE**, DRH, EPTA

Par **Philippe JAOUEN**, Directeur de Projets, MALAKOFF HUMANIS



## TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2021

Distinction « Démarche globale d'amélioration de la QVT »

Remis à **EQIOM** par **EDENRED FRANCE**

---

EQIOM est une Société Française de 1500 salariés, filiale du groupe irlandais CRH, acteur majeur dans les matériaux de construction.

Nous sommes actifs dans 4 domaines d'activités : la production de ciments, granulats, bétons prêts à l'emploi et le traitement valorisation de déchets.

Nos solutions couvrent l'ensemble des besoins des acteurs de la construction : chantier de construction d'habitations, génie civile, ouvrages d'art, etc.

Notre démarche d'amélioration globale de la QVT est structurée autour de 4 piliers et notre Roadmap QVT a été construite sur base des attentes exprimées par l'ensemble de nos salariés à la suite d'une enquête (que nous reproduisons tous les 2 ans) conçue en interne et parfaitement alignée avec la structure de notre démarche.

Les objectifs que nous visons grâce à cette dynamique QVT sont :

- Contribuer au renforcement de l'attractivité et de la fidélisation des compétences,
- Améliorer le dialogue social, donner la possibilité aux salariés de s'exprimer et d'agir sur les conditions et environnements dans lesquelles ils exercent leurs activités,
- Améliorer le bien-être et l'engagement des collaborateurs,
- Contribuer au cercle vertueux de la performance sociale et économique de notre entreprise.

Notre démarche QVT est aujourd'hui prise en compte dans notre stratégie globale d'entreprise. Elle génère plus d'engouements que de freins, et voit apparaître de belles initiatives locales suggérées et mises en œuvre par les opérationnels du terrain et encouragées par leurs Managers.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2021 a été remis à **Frédéric BIDAL**, Directeur Santé Sécurité et QVT, EQIOM

Par **Laurence MOROT**, Directrice Commerciale, EDENRED FRANCE

## Pour soumettre votre candidature aux Trophées du Mieux Vivre en Entreprise 2022



### ***Information et inscriptions***

Hélène CHAREAU  
Chef de Projets GROUPE RH&M  
[helene.chareau@groupe-rhm.com](mailto:helene.chareau@groupe-rhm.com)  
01 47 43 15 63



## À propos de l'Institut Mieux Vivre en Entreprise...

Un lieu de **formation** lors des rencontres programmées appelées « Ateliers » : 4 par an.

Un lieu de **partage**, d'**échange de bonnes pratiques** et de **retours d'expériences**, lors des rencontres

programmées ou par un système de « requête », appelé « Help IMVE », pour une mise en relation sur un sujet

donné entre membres, à tout moment. Un outil pour augmenter et valoriser le professionnalisme de chacun

Un **réseau unique** d'opérationnels et d'experts RH au service de la qualité de vie au travail et de la RSE

Une démarche de **promotion de la fonction** de Responsable QVT, avec les Trophées Mieux Vivre



Delphine LANCEL  
[delphine.lancel@groupe-rhm.com](mailto:delphine.lancel@groupe-rhm.com)

Hélène CHAREAU  
[helene.chareau@groupe-rhm.com](mailto:helene.chareau@groupe-rhm.com)