



DOSSIER DE PRESSE

Cérémonie des Trophées Mieux Vivre en Entreprise

12^{ème} édition

Conçue par le GROUPE RH&M, organisée par
L'Institut Mieux Vivre en Entreprise



35 rue Boileau
75016 Paris
Tél: 01 47 43 15 63

LES LAUREATS 2020



ARKEMA, ORPEA, DEKRA SERVICES FRANCE, POLE EMPLOI
ont reçu un Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020

Les Trophées Mieux Vivre en Entreprise ont pour vocation de récompenser des entreprises et des équipes ayant mis en place des initiatives innovantes, exemplaires et créatrices de bien-être durable dans l'entreprise. Cette cérémonie est un événement tout aussi convivial que pédagogique.



A l'occasion de la 12e édition des Trophées Mieux Vivre en Entreprise, présidée par Sophie MOUHIEDDINE, DRH Groupe de Maison du Monde et animée par Delphine LANCEL, Directrice associée du GROUPE RH&M, 4 lauréats ont été récompensés. Chacun des lauréats a été reçu dans les tout nouveaux studios du GROUPE RH&M au cœur de l'Institut du Mieux Vivre en Entreprise pour enregistrer leur interview réalisé par leur marraine et parrain respectif. Chaque vidéo a été diffusée auprès d'un public de 25 000 professionnels RH ; chacun d'entre eux pouvant voter pour son coup de cœur qui sera remis à l'occasion du dîner de la rentrée du GROUPE RH&M en septembre 2021.

[Cliquez-ici pour découvrir les projets des lauréats :](#)





Créée par le GROUPE RH&M en 2009 et parrainée par MALAKOFF HUMANIS, WORKPLACE OPTIONS, BABILOU et EDENRED FRANCE, cette cérémonie est organisée par l'Institut Mieux Vivre en Entreprise. Cette cérémonie est également soutenue par CEC Conseil et MAPIE.

Ont été remis chronologiquement les Trophées Mieux Vivre en Entreprise 2020 suivants :

Distinction « Bien être en ligne »

Remis à **ARKEMA** par **MALAKOFF HUMANIS**

Distinction « La considération de tous pour chacun »

Remis à **ORPEA** par **WORKPLACE OPTIONS**

Distinction « Qualité de vie, bien-être et santé au travail »

Remis à **DEKRA SERVICES FRANCE** par **BABILOU**

Distinction « Vivre ensemble au travail »

Remis à **POLE EMPLOI** par **EDENRED FRANCE**

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2020

Distinction « Bien être en ligne »

Remis à **ARKEMA** par **MALAKOFF HUMANIS**

Mise en place d'actions « Bien être en ligne » pendant le 1er confinement de 2020

Depuis longtemps, Arkema mène une politique active de Qualité de Vie au Travail et vise d'être une référence dans les entreprises où il fait bon vivre. Au début du confinement, Arkema a vite réalisé qu'il fallait mettre en place un dispositif d'accompagnement des collaborateurs pour garder un lien collectif et une dynamique.

L'équipe Responsable de la QVT au siège d'Arkema a mis en place un rdv quotidien « Bien être en ligne » sous Teams, d'une heure, volontairement assez court afin qu'un maximum de salariés puissent se connecter. Chaque jour, plus de 300 salariés se sont connectés pour découvrir un intervenant extérieur donnant son éclairage, sur des sujets variés :

- Programme complet de sensibilisation aux Softskills animé par un coach, psychologue en thérapie cognitive et comportementale
- Rendez-vous ludiques avec notamment l'intervention d'un Mentaliste, ainsi que des Escape Game en ligne qui se sont avérés de formidables outils de Management et de Team Building
- Ateliers de méditation pleine conscience et développement personnel animés par des experts en psychologie et en neurosciences
- Outils pratiques orientés « santé » avec un ostéopathe, une nutritionniste ou la médaillée olympique Muriel Hurtis

Les retours ont été fantastiques. Beaucoup ont témoigné qu'ils attendaient avec impatience ce rdv qui les aidait à mieux vivre le confinement. Ces interventions se sont révélées moins coûteuses qu'en présentiel (pas de déplacement) et les intervenants se sont prêtés au jeu de ces formats courts qui leur ont permis d'être synthétiques et accrocheurs. A la vue de ces résultats, il a été décidé de continuer ce rdv sur une base hebdomadaire.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020 a été remis à
Corinne HARAN, Responsable Qualité de Vie au Travail, ARKEMA

Par **Philippe JAOUEN**, Directeur de Projets, MALAKOFF HUMANIS

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2020

Distinction « La considération de tous pour chacun »

Remis à **ORPEA** par **WORKPLACE OPTIONS**

Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020 « La considération de tous pour chacun » a été décerné à ORPEA.

Au cœur d'une crise sanitaire sans précédent, propice à une perte de repères et à des situations de soins à forte charge émotionnelle, les équipes ont été mobilisées sans relâche faisant preuve de grande créativité. Il était donc essentiel pour Orpea de préserver la qualité de vie au travail de nos équipes, mobilisées jour et nuit auprès des résidents et patients accueillis au sein de nos Cliniques et Maisons de retraite.

Au cours des 6 derniers mois, nous avons mobilisé tous les moyens pour innover afin de faciliter leur quotidien, mais également et surtout pour soutenir, écouter et accompagner chacun afin que puissent s'exprimer la solidarité et l'engagement d'un collectif uni.

Déploiement de nouveaux outils de travail pour développer l'agilité mais aussi de formations sur-mesure pour accompagner les managers et les équipes à mieux appréhender les effets et les impacts de la crise et prévenir les risques psycho sociaux, mise en place d'une cellule de soutien psychologique et d'une ligne d'écoute médicale, organisation de séances de yoga, diffusion de messages de remerciements ...

Nous avons eu à cœur de multiplier les actions pour témoigner de notre reconnaissance et favoriser l'implication de nos salariés, à tous les niveaux de l'Entreprise.

Nous sommes convaincus de la mobilisation de trois enjeux pour un meilleur « Mieux Vivre en Entreprise » :

- La résilience au service de l'humain,
- L'agilité au profit du bien commun,
- La confiance partagée en collectif.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020 a été remis à **Jean-Christophe ROMERSI**, Directeur des activités médico-sociales (Ehpad, Domicile et Résidences Services) du Groupe en France, ORPEA et **Marc LAIDET**, Directeur des activités sanitaires (cliniques) en France, ORPEA

Par **Christian MAINGUY**, Directeur des relations stratégiques, EMEA & Québec, WORKPLACE OPTIONS

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2020

Distinction « Qualité de vie, bien-être et santé au travail »

Remis à **DEKRA Services France** par **BABILOU**

Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020, « Qualité de vie, bien-être et santé au travail », a été décerné à DEKRA Services France.

DEKRA partenaire global pour un monde plus sûr

Le Groupe DEKRA a pour première responsabilité de veiller à la santé, au bien-être et à l'épanouissement de ses collaborateurs. Plus que jamais, il entend assumer pleinement sa responsabilité sociale d'entreprise, en tant qu'employeur de choix pour ses collaborateurs et vise la certification ECOVADIS niveau Silver.

Dans l'objectif d'améliorer le quotidien de ses salariés, DEKRA agit sur de multiples leviers dans le cadre de sa politique de Santé et qualité de vie au travail, et l'évalue par le biais d'une enquête mondiale d'engagement tous les deux ans.

Dernier exemple en date, le développement d'un Store d'applications mobiles en santé et bien-être qui favorise la prévention et le mieux-vivre des salariés en télétravail ou au bureau pour contribuer à maintenir sérénité et bien-être. Ces applications mobiles sont référencées autour de cinq grandes catégories : nutrition, bien-être, santé, les essentiels et inclusion.

Le nouveau siège parisien (700 collaborateurs) a été pensé et aménagé avec des espaces dédiés à la collaboration, à la détente et propose régulièrement des animations thématiques (semaine de la mobilité, services autour de la parentalité...). Une cabine de télémedecine a aussi été mise en place.

En 2019, Be Walk – un challenge par équipe d'activités physiques – a été organisé et a eu un impact positif et fédérateur sur l'ambiance des services. En 2021, ce challenge sera renouvelé au niveau de la région Europe sud-ouest de DEKRA (6 000 collaborateurs).



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020 a été remis à
Philippe CATELAIN, DRH Europe Sud-Ouest, DEKRA SERVICES FRANCE

Par **Dominique PERRIER**, Directrice Exécutive des Relations Institutionnelles et Corporate, BABILOU

TROPHÉE MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE 2020

Distinction « Vivre ensemble au travail »

Remis à **POLE EMPLOI** par **EDENRED FRANCE**

Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020, « Vivre ensemble au travail » a été décerné à POLE EMPLOI.

Le projet « Vivre-ensemble au travail : Diffuser une culture de la diversité à Pôle emploi » s'appuie sur une politique diversité fortement engagée à Pôle emploi depuis sa création. Ce travail, inscrit dans la durée, se traduit notamment par un index égalité professionnelle femmes/hommes de 93% et par un taux d'emploi légal de travailleurs handicapés de 9,49% (sources : 2019).

En complément, Pôle emploi a développé une campagne de sensibilisation des agents à la diversité visant à :

- toucher les agents dans leur quotidien, avec des situations concrètes ;
- partager une vision globale de la diversité ;
- donner de la cohérence entre les actions internes à Pôle emploi, les actualités et événements dans le champ du mieux vivre ensemble (semaine QVT, semaine handicap,...).

Ce fil rouge « Vivre-ensemble au travail » s'est traduit par 11 thèmes traités (gestion des conflits, humour et respect au travail, stéréotypes, handicap...) au travers de 11 rendez-vous mensuels constitués d'un article de fond accompagné d'une citation inspirante et d'une proposition de défi ou jeu collectif pour que chacun s'approprie le sujet.

Le bon accueil de cette démarche en interne (forte visibilité de cette communication par les agents, appropriation par les managers qui utilisent les supports pour leur réunion de service) et la reconnaissance par ce trophée nous confortent dans le fait que l'angle du vivre-ensemble au travail est porteur et inspirant et nous invitent à le pérenniser.



Le Trophée Mieux Vivre en Entreprise 2020 a été remis à **Jean-Yves CRIBIER**, Directeur General Adjoint en charge des ressources humaines, POLE EMPLOI

Par **Karen MAUGER**, DRH, EDENRED FRANCE

Pour soumettre votre candidature aux Trophées du Mieux Vivre en Entreprise 2021



Information et inscriptions

Hélène CHAREAU
Chef de Projets GROUPE RH&M
helene.chareau@groupe-rhm.com
01 47 43 15 63



À propos de l'Institut Mieux Vivre en Entreprise...

Un lieu de **formation** lors des rencontres programmées appelées « Ateliers » : 4 par an.

Un lieu de **partage**, d'**échange de bonnes pratiques** et de **retours d'expériences**, lors des rencontres

programmées ou par un système de « requête », appelé « Help IMVE », pour une mise en relation sur un sujet

donné entre membres, à tout moment. Un outil pour augmenter et valoriser le professionnalisme de chacun

Un **réseau unique** d'opérationnels et d'experts RH au service de la qualité de vie au travail et de la RSE

Une démarche de **promotion de la fonction** de Responsable QVT, avec les Trophées Mieux Vivre



Delphine LANCEL
delphine.lancel@groupe-rhm.com

Hélène CHAREAU
helene.chareau@groupe-rhm.com