

**30/11**

## **RH ET DÉVELOPPEMENT DES POSTIERS**

### **Tous différents, tous performants : les bonnes pratiques côté Banque LA BANQUE POSTALE**

**La seconde édition des Trophées "Tous différents, tous performants" vient de se clôturer avec la remise des trophées qui s'est déroulée le 13 novembre 2018 à Paris.**

Cette année, les collaborateurs de La Banque Postale et des services financiers se sont distingués en mettant en place des actions visant à améliorer les conditions de travail et de vie des collaborateurs en situation de handicap ou en menant des actions de sensibilisation pour lutter contre les discriminations(1).

### **Les actions sur le handicap ou la diversité récompensées**

La DISFE est lauréate du Trophée Diversité pour son action de sensibilisation sur le thème du respect des uns envers les autres avec la mise en place d'un prix littéraire interne "bandes dessinées" intitulé " Un autre regard". L'occasion de mettre en lumière des thématiques telles que handicap, sexisme, orientation sexuelle, genre, égalité professionnelle, ...

Le Trophée Handicap a été remporté par le centre financier de Nancy, primé pour son dossier lié au reclassement d'une collaboratrice malentendante au sein du service production et qui a évolué (suite à l'arrêt de l'activité) vers le service crédits. Elle a pu monter en compétences grâce à la mise à disposition d'un interprète langue des signes française (LSF) pendant les 12 semaines de la formation. La grande implication de la collaboratrice, du management, et de l'ensemble de ses collègues prouvent une fois de plus que le handicap n'est pas un frein à l'évolution professionnelle et met en lumière une intégration réussie.

## Les démarches collectives mises à l'honneur

Un prix coup de cœur diversité a été attribué au dossier interbranche mené par Annick Amuly au Réseau et Frédéric Parent au centre financier de Bordeaux, tous deux référents handicap. Déjà récompensés l'an passé, leur action a non seulement perduré dans le temps mais s'est aussi développée en 2018 en passant de la sensibilisation à l'accompagnement pratique et à la dispense de repères. Le jury a souligné la qualité du travail mené par cette équipe interbranche de Bordeaux Meriadec et la continuité des actions menées. En effet, en 2018 un "Espace-Temps Communication" (ETC) sur les 5 thématiques nationales : discrimination, handicap, sexisme, égalité professionnelle et aidants familiaux avait été déployé.

De belles actions récompensées qui permettent aux collaborateurs de faire changer les regards sur les stéréotypes et le handicap au sein de l'entreprise.

A lire aussi :

Diversité et handicap: La Poste poursuit ses engagements

Un nouvel épisode de la websérie "Le handicap, parlons-en !"

1 Les critères de discriminations retenus sont : le sexe, l'origine, la situation de famille, l'apparence physique, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état de santé, la grossesse