

## ***RELATIONS DU TRAVAIL ET PROTECTION SOCIALE***

### **ASSOCIÉS**

- Tamar LOUBATON
- Jean-Pierre FOURRIER

Nous mettons à la disposition de nos clients des compétences en droit des affaires et droit social, qui nous permettent d'appréhender les enjeux sociaux de l'entreprise avec une approche transversale.

Nous intervenons tant en conseil qu'en contentieux et assistons nos clients dans la gestion des relations individuelles et collectives et la rédaction de la documentation contractuelle.

Nous sommes à la disposition de nos clients pour anticiper les aspects sociaux d'une opération de croissance externe ou de restructuration intra-groupe.

### **COMPETENCES ET SAVOIR-FAIRE :**

#### **Cadres et dirigeants**

- Régime social et fiscal des dirigeants et créateurs d'entreprise ; Cumul contrat de travail- mandat social ; Responsabilité pénale du dirigeant ; Gestion des risques industriels et d'hygiène et de sécurité et délégations de pouvoirs ; Cumul emploi-retraite
- Gestion de la rupture et de la suspension des contrats des dirigeants

#### **Contrats de travail**

- De la rédaction à la gestion de la rupture ; Modification des conditions ou des contrats de travail ; Durée du travail
- Gestion des aspects juridiques, sociaux, fiscaux des licenciements pour motif personnel ou économique, individuels ou collectifs, ruptures amiables et transactions
- Statut des VRP
- Aspects sociaux des restructurations
- Audit social
- Information/consultation des salariés
- Transferts des contrats de travail (article L. 122-12 du Code du travail)
- Harmonisation des statuts collectifs

### **Groupes de sociétés**

- Aspects juridiques et sociaux des détachements et expatriations des salariés ; Mobilité internationale et mise à disposition de personnel
- Gestion des problématiques UES (Unité économique et sociale)
- Gestion des organigrammes

### **Relations de travail**

- Calcul des effectifs et gestion des seuils ; Droits des représentants du personnel et des conflits collectifs ; Elections professionnelles
- Mise en place des institutions représentatives du personnel et gestion des obligations de l'employeur
- Gestion de l'inaptitude ; Maladie ou absence
- Sanction et procédures disciplinaires
- Règlement intérieur

### **Informatique et libertés**

- Régime des données à caractère personnel et obligations de l'employeur
- Charte informatique

### **Epargne salariale**

- Intéressement ; Participation
- Plan d'épargne entreprise (PEE)
- Bons de souscription autonomes (BSA) ; Bons de souscription de parts de créateur d'entreprise (BSPCE) ; Actions de préférence ; Stock-options ; Actions gratuites

### **Contentieux**

- Contentieux de la rupture des contrats de travail et transactions
- Gestion des risques et contentieux de droit pénal du travail ; Responsabilité pénale de l'employeur et de ses délégataires
- Gestion des Conflits collectifs
- Contentieux Urssaf
- Invention des salariés